

COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/11/2022 Contratto 11/04/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <i>Dott. Davide G. Praticò</i> Componenti: <i>Debora Dionigi Fabbri- Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane Geom. Gerini Alberto - Responsabile del Settore Tecnico e Ambiente; Geom. Rita Simoncelli - Responsabile del Settore Urbanistica Edilizia Privata; Paolo Russomanno.</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: <i>come sopra</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10/04/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con atto G.C. n. 62 del 13/05/2022 è stato approvato il piano della performance 2022-2024 – Piano obiettivi 2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione G.C. n. 54 del 29/04/2022 è stato approvato il piano triennale 2022/2024, sia del programma triennale per la prevenzione della corruzione che quello per la trasparenza e l'integrità.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono individuati la durata e il campo di applicazione del contratto nonché il raccordo con la normativa vigente.
- Articolo 2. Vengono individuati i criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.
- Articolo 3. Le parti prendono atto, come da allegato "A", della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 691 del 22/09/2022;
- Articolo 4. Le parti prendono visione dell'allegato "B" ove sono evidenziate le destinazioni consolidate a seguito di previsioni contrattuali, CCDI normativo 2016-2018 e specifiche disposizioni di legge, nonché delle risorse da destinare con l'accordo in oggetto.
- Allegato "A" Tabella analitica della costituzione del fondo delle risorse decentrate.
- Allegato "B" Tabella analitica della destinazione del fondo delle risorse decentrate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del contratto integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, c. 2, lett. b) – Produttività-Performance individuale	125.106,46
Art. 68, c. 2, lett. j) – Progressioni economiche orizzontali	120.000,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c) – Indennità disagio, rischio e maneggio valori	10.826,00
Art. 68, c. 2, lett. d) – Indennità di turno, oraria e di reperibilità	53.800,00
Art. 70-quinquies, cc. 1 e 2 – Indennità per specifiche responsabilità	5.400,00
Art. 68, c. 2, lett. j) – Compensi previsti da disposizioni di legge (funzioni tecniche, incentivi settore entrate e contenzioso, compensi ISTAT, ecc.)	75.000,00

Art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – Personale educativo nido d'infanzia	7.043,34
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo e docente	8.720,94
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	58.576,89
Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31.3.1999)	832,53
Art. 68, c. 2, lett. a) – Progetti specifici-Performance organizzativa	19.800,00
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022	25.000,00
Totale	510.106,16

* Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2022 prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2022 per un importo presunto di €. 25.000,00. La selezione dei dipendenti ai quali attribuire la progressione economica orizzontale sarà attuata secondo i principi e i criteri dettagliatamente disciplinati al Capo IV, del CCDI normativo 2020-2022.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con le risorse decentrate stanziare nell'esercizio 2022, dedotte le destinazioni di spesa "consolidate" per progressioni economiche realizzate in precedenza, indennità di comparto gravante sul fondo delle risorse decentrate, reinquadramento agenti di P.M., indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto enti locali (personale educativo nido d'infanzia, indennità per personale educativo e docente, particolari responsabilità), è stato possibile mantenere anche per l'esercizio in oggetto i seguenti servizi ai cittadini:

- turnazione del personale di polizia municipale, in particolare nel periodo estivo caratterizzato da un forte afflusso di turisti;
- servizio di reperibilità negli orari in cui gli uffici comunali sono chiusi relativamente al pronto intervento e agli ufficiali di stato civile;
- garantire i servizi all'infanzia anche nel periodo estivo, al fine di supportare i genitori impegnati in lavori stagionali legati al turismo.

Con il presente contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi 2022, con particolare riferimento al Settore della polizia locale ed al Settore della pubblica istruzione e politiche giovanili, allo scopo di incrementare la produttività del personale dipendente attraverso l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi offerti ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri)



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 691 del 22/09/2022, per un totale di €. **510.106,16**, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	367.289,13
Risorse variabili	142.817,03
Riduzione da apportare per il rispetto del limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	0,00
Totale risorse	510.106,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. **367.289,13** e sono così determinate:

a) Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	339.446,45

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019) (art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	10.649,60
Differenziali tra posizioni economiche di ciascuna categoria e le posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	8.227,22
Ria ed assegni ad personam del personale cessato (importo intero) (art.67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	11.405,45
Consolidamento decurtazione permanente dall'anno 2015 in poi (art. 1, c. 456, Legge 147/2013)	-2.439,59
Totale	27.842,68

Totale risorse fisse	367.289,13
-----------------------------	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2022, sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (art. 67, c. 3, lett. a)	0,00
Economie piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lett. b)	0,00
Frazione di RIA residua personale cessato anno precedente (art. 67. c. 3, lett. d)	1.270,30

Risparmi straordinario a consuntivo (art. 67, c. 3, lett. e)	19.785,02
Messi notificatori (art. 67, c. 3, lett. f)	0,00
Incremento contrattuale fino all' 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h)	26.961,71
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) (1)	75.000,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (art. 67, c. 3, lett. i) (2)	19.800,00
Risparmi buoni spesa anno 2020 (art. 1, c. 870, legge 178/2020)	0,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00
Totale	142.817,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018.

(1) Le risorse inserite sono le seguenti:

- €. 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche;
- €. 20.000,00 per incentivi settore entrate e contenzioso tributario;
- €. 25.000,00 per compensi censimenti ISTAT.

(2) CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) – Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento.

Con le risorse in questione sono stati finanziati i seguenti specifici progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi offerti ai cittadini:

- Settore Polizia Urbana e Amministrativa – Progetto “Polizia locale e sicurezza urbana - Anno 2022”.
- Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili – Servizi educativi e scolastici – Verifica nuove esigenze e relativo potenziamento servizi - Anni 2021-2022”.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, pari a €. 2.439,59.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, pari a €. 0,00.

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge n. 34/2019, ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Nell'anno 2022 si prevede un numero di personale in servizio inferiore a quello rilevato al 31/12/2018, per cui, in base a quanto stabilito nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020, di attuazione del richiamato art. 33 del D.L. n. 34/2019, rimane fermo il limite iniziale del 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	367.289,13
Risorse variabili	142.817,03
Riduzione per riportare il fondo nei limiti dell'ammontare del fondo dell'anno 2016	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	510.106,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	58.576,89
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j)	120.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000)	7.043,34
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.720,94
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999)	832,53
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. j)	75.000,00
Totale	270.173,70

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione fondo (Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	(+)	510.106,16
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	270.173,70
Totale		239.932,46

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità disagio, rischio e maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c)	10.826,00
Indennità di turno, oraria e di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d)	53.800,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, cc. 1 e 2)	5.400,00
Progetti specifici (art. 67, c. 3, lett. i e c. 5, lett. b)	19.800,00
Produttività-Performance organizzativa e individuale (art. 68, c. 2, lett. a e b)	125.106,46
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022	25.000,00
Totale	239.932,46

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a €. 367.289,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico e reinquadramento agenti di P.M.) ammontano a €. 195.173,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse con vincolo di destinazione per un importo di €.75.000,00 (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: funzioni tecniche €. 30.000,00; incentivi settore entrate e contenzioso tributario €. 20.000,00; compensi ISTAT €. 25.000,00.

b. Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2022 prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2022 per un importo di €. 25.000,00. La selezione dei dipendenti ai quali attribuire la progressione economica orizzontale sarà attuata tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. Le progressioni orizzontali saranno comunque limitate a non più del 50% degli aventi diritto alla data del 1° gennaio 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale risorse fisse	369.728,72	338.954,22	30.774,50
Eventuali decurtazioni (recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 1, comma 456, legge n. 147/2013)	2.439,59	2.439,59	0,00
Totale parte fissa	367.289,13	336.514,63	30.774,50
Risorse variabili			
Totale risorse variabili	142.817,03	89.890,02	52.927,01
Eventuali decurtazioni (recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	142.817,03	89.890,02	52.927,01
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art.1, comma 236, legge 208/2015)	0,00	1.679,65	-1.679,65
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	0,00	1.679,65	-1.679,65
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	367.289,13	336.514,63	30.774,50
Risorse variabili	142.817,03	89.890,02	52.927,01
Decurtazioni	0,00	1.679,65	-1.679,65
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	510.106,16	424.725,00	85.381,16

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente utilizzo del Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	58.576,89	60.092,46	-1.515,57
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j)	120.000,00	115.559,20	4.440,80
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000)	7.043,34	6.834,45	208,89
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.720,94	8.791,19	-70,25
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999)	832,53	832,53	0,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. j)	75.000,00	25.000,00	50.000,00
Totale	270.173,70	217.109,83	53.063,87

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità disagio, rischio e maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c)	10.826,00	4.732,00	6.094,00
Indennità di turno, oraria e di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d)	53.800,00	47.740,32	6.059,68
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, cc. 1 e 2)	5.400,00	2.232,91	3.167,09
Progetti specifici-Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a)	19.800,00	25.800,00	-6.000,00
Produttività-Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b)	125.106,46	127.109,94	-2.003,48
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022	25.000,00	0,00	25.000,00
Totale	239.932,46	207.615,17	32.317,29

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00

<i>Riepilogo destinazioni fondo</i>			
Non regolate dal contratto decentrato	270.173,70	217.109,83	53.063,87
Regolate dal contratto decentrato	239.932,46	207.615,17	32.317,29
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	510.106,16	424.725,00	85.381,16
Voci escluse dal limite	113.661,84	33.560,02	
Fondo da sottoporre a verifica	396.444,32	391.164,98	5.279,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- sui competenti capitoli relativi al pagamento delle retribuzioni al personale di ruolo, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 1 e 2, per ciò che concerne le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, le indennità fisse e continuative del personale insegnante della scuola materna e dell'asilo nido. I detti elementi retributivi sono inseriti in busta paga con specifiche e separate voci. In questo modo è possibile conoscere in sede di bilancio, durante l'esercizio e in sede di rendiconto l'ammontare esatto dei suddetti emolumenti;

- sugli specifici capitoli relativi al fondo delle risorse decentrate, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 28 e 31 per quanto concerne le indennità di turno e oraria, rischio, reperibilità, maneggio valori, particolari responsabilità, disagio, produttività, progetti specifici e incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge n. 34/2019, ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

Nell'anno 2022 si prevede un numero di personale in servizio inferiore a quello rilevato al 31/12/2018, per cui, in base a quanto stabilito nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020, di attuazione del richiamato art. 33 del D.L. n. 34/2019, rimane fermo il limite iniziale del 2016.

Il limite di spesa costituito dal fondo per l'anno 2016 risulta rispettato nella costituzione del fondo 2022, relativamente alle voci soggette al limite, senza dover apportare alcuna riduzione, così come evidenziato nell'allegato prospetto (**Allegato “A”**), in particolare grazie alle minori spese sul fondo posizioni organizzative e del salario accessorio del segretario comunale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con determinazione del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 691 del 22/09/2022, è stanziato sui capitoli/articoli del piano dei conti del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022, come meglio precisato alla precedente sezione I di questo modulo.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono stanziate sui capitoli, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 3, 4, 5, 6 e 440, del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022, riferiti ai diversi servizi sui quali sono pagate le competenze al personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
(Dott. Ssa Debora Dionigi Fabbri)



VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021 - ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017

		ANNO 2016 RIDET.	ANNO 2021	ANNO 2022
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 424.725,00	€ 506.111,20	€ 510.106,16
Totale voci del fondo escluse dal limite		€ 33.560,02	€ 112.282,00	€ 113.661,84
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA	(-)	€ 391.164,98	€ 393.829,20	€ 396.444,32
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative <i>(al netto incrementi art. 11-bis, comma 2, D.L. 135/2018 - € 11.804,00)</i>	(+)	€ 103.085,62	€ 91.419,00	€ 98.196,00
Salario accessorio segretario comunale (44,45%)-posiz.-risult.-maggioraz. Posizione	(+)	€ 20.990,67	€ 0,00	€ 17.242,52
Fondo lavoro straordinario	(+)	€ 36.795,00	€ 36.795,00	€ 36.795,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017)		€ 552.036,27	€ 522.043,20	€ 548.677,84
DECURTAZIONE DA OPERARE			€ 0,00	€ 0,00

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	
Registrazione ID:	5223430
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI MISANO ADRIATICO
Responsabile del procedimento:	DEBORA DIONIGI FABBRI
Data di sottoscrizione:	11 novembre 2022
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2022 al 2022
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	2
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	accordo definitivo.pdf Dimensione: 2.851.741 KB
Nome e file relazione tecnica:	reltecnicofin.pdf Dimensione: 3.630.524 KB
Nome e file relazione illustrativa:	relilustrativa.pdf Dimensione: 1.377.032 KB
Note:	