



Comune di Misano Adriatico

Provincia di Rimini

Verbale di Deliberazione di Giunta comunale numero 90 del 29-08-2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2025 - 2027
- QUARTO AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE ANNUALITA' 2025 - 2027**

Nell'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove del mese di Agosto, alle ore 11:20, debitamente convocata si riunisce nella Sala delle adunanze la Giunta comunale.

Fatto l'appello risultano presenti i signori:

Componenti	Referenza	Presente	Assente
PICCIONI FABRIZIO	Sindaco	X	
MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
DOMINICI MARCO	Assessore	X	
VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
FERRI GIUSEPPINA	Assessore	X	
SCHIVARDI NICOLA	Assessore	X	
		6	0

Provvede alla redazione del presente verbale il Vice Segretario comunale DOTT.SSA STEFANIA VILLA.

Il Sindaco DOTT. FABRIZIO PICCIONI, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.63 del 19/12/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, con l'assegnazione delle risorse e delle unità organizzative."

Visto il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2025- 2027 – sezione di programmazione del P.I.A.O approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2025 - come aggiornato con deliberazione G. C n. 31 del 14/03/2025, G.C. n. 50 del 16/05/2025 e n. 68 del 26/06/2025;

Dato atto che lo strumento di programmazione può essere modificato in relazione alle sopravvenute esigenze, legate ad eventuali cessazioni non prevedibili, oppure ad esigenze organizzative, nonché in caso di emanazione di nuove disposizioni;

Vista la richiesta della Responsabile del Settore Pubblica Istruzione di integrare e modificare il piano assunzionale per gli educatori ed insegnanti a tempo determinato al fine di garantire, a decorrere dal nuovo anno scolastico (2025/2027), il sostegno a ulteriori bambini con disabilità, in aggiunta alle originarie previsioni;

Vista in particolare la necessità di modificare ed integrare il precedente piano 2025/2027come segue:

Per l'annualità 2025:

- di potenziale l'orario da 30 ore a 33 ore settimanali di n 1 educatore asilo nido a T.D – area dei funzionari ed elevate qualificazioni - a decorrere dal 22/09/2025 al 30/06/2026;
- di potenziale l'orario da 18 ore a 30 ore settimanali di n 1 educatore asilo nido a T.D – area dei funzionari a decorrere dal 25/09/2025 al 30/06/2026;
- di non procedere all'assunzione di n.1 educatore asilo nido a T.D a part time 15 ore settimanali;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori - a 33 ore sett. Dal 22/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori- a 30 ore sett. Dal 25/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori - a 25 ore sett. Dal 29/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere in scavalco d'eccedenza a 6 ore alla settimanali per 10 mensilità un funzionario contabile amministrativo – area dei funzionari ed Elevata qualificazione - a sostegno delle attività per l'espletamento delle gare di affidamento di forniture e servizi proprie del Settore Pubblica Istruzione;
- di attivare un comando in ingresso a tempo pieno di un Ufficiale di Polizia locale -area dei funzionari ed elevata qualificazione - per la durata di 6 mesi decorrenti da ottobre 2025 nelle more della già prevista assunzione a tempo indeterminato di pari profilo professionale;

Per l'annualità 2026:

- di non procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n 1 insegnante scuola infanzia – area dei funzionari ed Elevata Qualificazione;

Visto il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

Visto il DPCM 17/03/2020 avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019;

Dato atto che il succitato DPCM 17/03/2020, entrato in vigore il 20/04/2020 individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

Vista la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 13 maggio 2020, emanata in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del DPCM 17/03/2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Verificato che il Comune di Misano Adriatico è collocato, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,0% (primo valore soglia);

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale da ultimo rendiconto su entrate correnti al netto del FCDE, come da ultimo rendiconto approvato (rendiconto anno 2024), risulta essere pari al 23,18% (allegato A) e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella Allegato 1;

Rilevato che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;*

Rilevato, altresì, che ai sensi dell'articolo 5 del medesimo DPCM *“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;”*

Rilevato, pertanto, che il Comune di Misano Adriatico dispone di un margine di potenziale maggiore spesa a tempo indeterminato pari a € 801.519,24 rispetto alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (RENDICONTO 2024) di € 4.859.108 e così per una spesa complessiva 2025 di € 5.660.627 (Allegato B);

Dato atto che l'integrazione deliberata con il presente atto al PTFP 2025/2027 comporta maggiori assunzioni a solo tempo determinato e quindi maggiori spese come di seguito indicato:

- per l'anno 2025 pari ad indicativi euro 20.800,00 lordi
- per l'anno 2026 pari a indicativi euro 36.400,00 lordi

Visto l'allegato C), dal quale si evince il rispetto dei limiti di cui all'art. 33 del DL 34/2019, anche a seguito della presente variazione al programma triennale del fabbisogno di personale, come sopra determinato, anche grazie ai risparmi di spesa derivanti da assunzioni non ancora effettuate, ma inizialmente previste a bilancio;

Verificato altresì che la spesa di personale da stanziare a bilancio comprensiva del personale a tempo indeterminato che si programma di reclutare con il presente atto, risulta all'interno dei limiti di cui all'art.1 comma 557 quater della Legge 296/2006 (Allegato D);

Visto il rispetto del limite di spesa relativo alla spesa di personale a tempo determinato , di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010, allegato E);

Dato atto che il Comune di Misano Adriatico non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 28/08/2025 n. 30;

Vista l'asseverazione dell'equilibrio di bilancio pluriennale a cura del revisore unico, D.ssa Francesca Bucciarelli, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, giusto parere n.30 in data 28/08/2025;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali con prot. 25948 del 08/08/2025 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (*art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013*), apposta sul programma gestionale:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la premessa costituisce parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 2) Di modificare il piano assunzionale 2025/2027 prevedendo, a modifica ed integrazione di quanto già deliberato con i succitati atti programmatori, quanto sotto specificato:

per l'annualità 2025:

- di potenziare l'orario da 30 ore a 33 ore settimanali di n 1 educatore asilo nido a T.D – area dei funzionari ed elevate qualificazioni - a decorrere dal 22/09/2025 al 30/06/2025;
- di potenziare l'orario da 18 ore a 30 ore settimanali di n 1 educatore asilo nido a T.D – area dei funzionari a decorrere dal 25/09/2025 al 30/06/2025;
- di non procedere all'assunzione di n.1 educatore asilo nido a T.D a part time 15 ore settimanali;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori - a 33 ore sett. Dal 22/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori- a 30 ore sett. Dal 25/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere un'insegnante scuola infanzia a T.D – area degli istruttori - a 25 ore sett. Dal 29/09/2025 al 30/06/2025;
- di assumere in scavalco d'eccedenza a 6 ore alla settimanali per 10 mensilità un funzionario contabile amministrativo – area dei funzionari ed Elevata qualificazione - a sostegno delle attività per l'espletamento delle gare di affidamento di forniture e servizi proprie del Settore Pubblica Istruzione;
- di attivare un comando in ingresso a tempo pieno di un ufficiale di polizia Locale – area dei funzionari ed elevata qualificazione- per la durata di 6 mesi decorrenti da ottobre 2025;

Per l'annualità 2026:

- di non procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n 1 insegnante scuola infanzia – area dei funzionari ed Elevata Qualificazione;

3) Di confermare la sostenibilità finanziaria del piano assunzionale 2025/ 2027 anche a fronte delle modifiche deliberate con il presente atto, senza superare il “valore soglia” e mantenendo la spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

4) Di dare mandato al Settore Finanziario e Risorse Umane di effettuare la variazione di bilancio relativa e di monitorare l'andamento delle spese, per tutte le assunzioni a tempo indeterminato che verranno effettuate in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale del personale;

5) Di pubblicare il presente atto di modifica del piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

6) Di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Infine, stante l'urgenza,

LA GIUNTA COMUNALE

votazione unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Deliberazione n. 90 del 29-08-2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
DOTT. FABRIZIO PICCIONI *

Il Vice Segretario comunale
DOTT.SSA STEFANIA VILLA *

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

[X] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Vice Segretario comunale
DOTT.SSA STEFANIA VILLA *

** Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*