



Numero della PEC di trasmissione
Misano A., 05/08/2020

17926/PI

4

All'AGENZIA REGIONALE LAVORO E.R. –
Ambito territoriale di RIMINI
CENTRO PER L'IMPIEGO DI RICCIONE

PEC: arlavoro.rn@postacert.regione.emilia-romagna.it

OGGETTO: Richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87

ENTE: Comune di Misano Adriatico

Indirizzo: Via Della Repubblica n. 140

Sede e luogo di lavoro: Misano Adriatico

Numero posti: 1

Profilo professionale: operatore servizi scolastici riconducibile alla qualifica ISTAT codice 8.1.4.3.0.2 "addetto alle pulizie negli Istituti scolastici"

Categoria/livello di inquadramento contrattuale: cat. A1 CCNL Enti Locali 21/05/2018

Titolo di studio: scuola dell'obbligo

Requisiti per l'ammissione:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città Del Vaticano) o di Stato appartenente all'Unione Europea;

Possono, altresì, accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale:

- I familiari di un cittadino di Stato membro dell'unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ;
- i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

I cittadini stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti dal bando di selezione.

La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il candidato, in sede di prova di idoneità, ne dimostra la conoscenza.

In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

2. Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;

3. Età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

4. Idoneità psico-fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione;

Prima dell'assunzione, l'amministrazione sottopone a visita medica di controllo il candidato risultato idoneo alla prova, attraverso il medico competente di cui all'art 2, comma 1, lett. h) del Dlgs. 9 aprile 2008, n. 81;

5. Titolo di studio: alla selezione possono partecipare coloro che risultano in possesso del diploma di scuola dell'obbligo;

6. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

7. Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

D'una città non godi le sette o le settantasette meraviglie, ma la risposta che dà a una tua domanda.

Italo

Calvino



Comune di Misano Adriatico
«ogm FREE» delibera C.C.n.55/2006

Viale Repubblica, 140
47843 – Misano Adriatico (RN)
P.I. / C.F. 00391260403

tel. 0541 618411 – fax 0541 613774
www.comune.misano-adriatico.rn.it
info@comune.misano-adriatico.rn.it

8. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
9. Esperienza professionale pregressa quale operatore nei servizi scolastici pubblici o privati per una durata di almeno sei (6) mesi anche non continuativi (Delibera G.C. n. 32 del 16.02.2006);
10. certificato di alimentarista

Mansioni:

- pulizia dei locali della scuola e di tutti gli spazi utilizzati dai bambini;
- pulizia dei servizi igienico sanitari;
- attività di sorveglianza e vigilanza nei confronti dei bambini e dei locali della scuola;
- ausilio ai "bambini diversamente abili"
- allestimento del pranzo, dello spazio per il riposo e la distribuzione dei pasti;
- partecipa a tutte le attività della sezione, secondo tempi e modalità concordate e stabilite nell'ambito della programmazione educativa;
- collabora con il corpo insegnante per l'organizzazione e la gestione della quotidianità (partecipazione al momento dell'entrata e dell'uscita; pranzo-riposo; uso dei servizi igienici) e di particolari attività a carattere educativo (gite e attività di laboratorio)

Tipo contratto di lavoro:

- tempo indeterminato
- tempo determinato durata: mesi n. 6 circa

Eventuale causale del contratto a termine:

- orario pieno
- orario parziale
- numero ore settimanali: 36 ore

Modalità e contenuti della prova di idoneità all'assunzione delle persone avviate a selezione da parte dell'Ente

Verifica delle conoscenze teorico/pratiche relative all'igiene degli alimenti e dell'ambiente di lavoro assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo oppure non idoneo;

Verifica delle conoscenze teorico/pratiche relative **all'igiene dei bambini e alle modalità relazionali** con bambini/insegnanti/ altri addetti ai servizi generali/genitori, assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo oppure non idoneo;

Attitudine fisica allo svolgimento senza limitazioni dei compiti propri della mansione: pulizie ambienti interni ed esterni, cura dell'igiene personale dei bambini di età compresa fra 3 mesi e 6 anni; custodia e vigilanza dei bambini; supporto al lavoro di cucina (lavaggio tegami e stoviglie, pulizia elettrodomestici); preparazione colazioni e somministrazione dei pasti (anche aiutando i bambini più piccoli allo sminuzzamento del cibo) movimentazione arredi scolastici, assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo non idoneo.

Si riconoscerà l'idoneità allo svolgimento delle mansioni se tutte le verifiche saranno superate positivamente con valutazione di **idoneo**

Modalità di applicazione riserva 30% di cui art. 11 D. Lgs. 8/2014 e artt. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito (ex militari) (scegliere l'opportuna formulazione a), b), c), d) tra quelle sotto riportate anche per richieste per assunzioni a tempo determinato):

- a) Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA. per n. _____ posti rispetto al totale di posti tale da consentire la piena applicazione della riserva
- b) Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione - per situazioni in cui si genera frazione di riserva ma non ancora un posto riservato e per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità
- c) Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA per n. _____ posti - per situazioni con riserva prioritaria di uno o più posti per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità
- d) ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria - per tutti gli altri casi in cui la selezione è volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori oltre al numero già previsto dal bando

Eventuali abilitazioni o attestati professionali o altri requisiti diversi da quelli riferiti alla specifica qualifica che saranno verificati dall'Ente per le persone avviate a selezione dal CPI al fine del sostenimento della prova di idoneità e/o dell'assunzione:

Eventuali diritti di precedenza applicati e verificati dall'Ente a favore delle persone avviate a selezione dal CPI (es.: art. 24 co. 1 e 3 D- Lgs. n. 81/2015 per priorità in assunzioni a tempo indeterminato per chi ha esperienza lavorativa nell'Ente):

Solo nel caso di richieste per assunzioni a tempo determinato:

L'Ente richiede di utilizzare la graduatoria che verrà approvata anche per nuove ed ulteriori assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria:

SI
 NO

Si dichiara altresì di essere in regola con l'applicazione dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/01.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE VICARIO DEL SETTORE
Dott Agostino Pasquini

