



Comune di Misano Adriatico

Provincia di Rimini

Decreto Sindacale n. 5 del 31-03-2023

OGGETTO: AFFIDAMENTO INCARICO AD INTERIM ALLA DR.SSA SIMONCELLI RITA DELLA RESPONSABILITA' DEL SETTORE UFFICIO DI PIANO

SETTORE: Finanziario e Risorse Umane

IL SINDACO

Premesso che:

- L'art. 50, comma 10, del Dlgs. n.267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art.107 del Dlgs n.267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Rilevato che:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

Visto il vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative adottato con atto G. C. n. 85 del 15/05/2019 come successivamente integrato con deliberazione G.C. 21 DEL 12/02/2021;

Vista la delibera n. 154 del 18/12/2020 relativa all'assetto organizzativo di questo Ente in cui si è stabilito un meccanismo di sostituzione automatica fra i Responsabili di Settore in caso di assenze consecutive sino a 30 giorni e l'applicazione dell'art. 7 del vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative a decorrere dal 31° giorno di assenza;

Dato atto :

- che dal 01/04/2023 la funzione di Responsabile del Settore Ufficio di Piano risulterà vacante a seguito del pensionamento del Responsabile titolare Dr. Rossini Alberto;
- che l'art. 7 del vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative (Elevata qualificazione ex CCNL16/11/2022) prevede la possibilità in caso di vacanza, assenza e/o impedimento di una posizione organizzativa di affidare ad interim la responsabilità del Settore ad altro dipendente già titolare di posizione organizzativa previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo;

Ritenuto:

- in considerazione dell'esperienza lavorativa maturata presso l'Ente, di affidare il suddetto incarico alla Dr.ssa Simoncelli Rita, già titolare di posizione organizzativa del Settore Urbanistica Edilizia Privata
- di affidare l'incarico suddetto dal 01/04/2023 e fino a diverso provvedimento

Dato atto che l'incarico ad interim è retribuito attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato nei modi meglio specificati all'art. 7 del vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di nominare, per le ragioni indicate in premessa, la Dr.ssa Simoncelli Rita quale Responsabile ad interim del Settore Ufficio di Piano;
2. Di stabilire che l'incarico viene conferito con decorrenza 01/04/2023 e fino a diverso provvedimento;
3. Di dare atto che l'incarico ad interim è retribuito attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato nei modi meglio specificati all'art. 7 del vigente regolamento delle aree delle posizioni organizzative;

Misano Adriatico, 31-03-2023

Il
DOTT. FABRIZIO PICCIONI