



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**ARTICOLO 41 COMMA 4 CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI.
APPROVAZIONE CRITERI E PARAMETRI.**

NR. Progr. 23

Data 25/02/2022

L'anno duemilaventidue questo giorno venticinque del mese di febbraio alle ore 11:55 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	PICCIONI FABRIZIO	Presidente	X	
2.	MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
3.	UBALDINI MARCO	Assessore	X	
4.	VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
5.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
6.	SCHIVARDI NICOLA	Assessore	X	

Verbalizza il Segretario Generale Dott. DAVIDE G. PRATICO'.

Il Sindaco Dott. FABRIZIO PICCIONI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Pareri preventivi di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 23/02/2022

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 23/02/2022

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 23 DEL 25/02/2022

OGGETTO: ARTICOLO 41 COMMA 4 CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI. APPROVAZIONE CRITERI E PARAMETRI.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 28/12/2021 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 28/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 29/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, con l'assegnazione delle risorse e delle unità organizzative."

Richiamati:

- l'art. 105 del CCNL del 17 dicembre 2020 (CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018), che stabilisce le componenti della retribuzione dei Segretari Comunali, tra le quali la retribuzione di posizione (lett. d) e una retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate (lett. h);
- l'art. 41 del CCNL 16.05.2001, che rapporta la retribuzione di posizione alle dimensioni demografiche degli enti e l'art. 45, che attribuisce al segretario che ricopra sedi di segreteria convenzionate una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva di cui all'attuale art. 105, comma 1, da lettere a) ad e) in godimento;
- il comma 1 dell'articolo 107 del C.C.N.L. sottoscritto in data 17 dicembre 2020 che definisce i valori della retribuzione di posizione, di cui all'art. 3, comma 6 del CCNL del 1° marzo 2011, aventi decorrenza 01.01.2018;
- il comma 4 dell'articolo 107 del CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 che testualmente recita: "Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4, del CCNL. 16.05.2001, continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000-2001";
- il Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n. 2 del 22 dicembre 2003, che definisce criteri e parametri per la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;
- la circolare prot. n. 485-E del 24.03.2015 del Ministero dell'Interno – Albo Nazionale Segretari Comunali e Provinciali, che stabilisce: "fatta salva l'erogazione della retribuzione aggiuntiva di cui all'articolo 45 del C.C.N.L. di categoria, la retribuzione di posizione del Segretario convenzionato, dovrà risultare corrispondente a quella prevista, dalla contrattazione collettiva, per il Comune capofila";

Preso atto che:

- l'art. 37 del CCNL dei segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 include nella struttura della retribuzione dei Segretari comunali e provinciali anche un compenso denominato retribuzione di posizione, il cui importo è individuato in sede di contrattazione nazionale;
- l'art. 41, comma 4, del suddetto contratto stabilisce altresì che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possono corrispondere al segretario comunale una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, demandando alla contrattazione decentrata integrativa a livello nazionale l'individuazione delle condizioni, dei criteri e dei parametri di riferimento per la determinazione di tale maggiorazione;
- in data 22/12/2003 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali (CCDI);

Visto l'art. 1 del succitato CCDI – accordo n. 2 rubricato “Maggiorazione della retribuzione di posizione” in cui vengono stabilite al punto A le condizioni oggettive e soggettive per la corresponsione della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario dell'Ente ed ai successivi punti B e C dello stesso art. 1 i “criteri” (intesi come le politiche di contrattazione per la delimitazione delle condizioni e dei parametri) ed i “parametri” (cioè gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione).

Vista la convenzione di classe II° sottoscritta il 29/12/2021 per la gestione associata del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Misano Adriatico San Giovanni in Marignano e Montegridolfo;

Visto in particolare l'art. 6 c. 5 della succitata convenzione che recita: “La maggiorazione della retribuzione di cui all'art. 41 comma 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, stipulato in data 16/05/2001, verrà stabilita in forma unitaria dal Sindaco del Comune capo convenzione, di concerto con i Sindaci degli altri due Comuni, in presenza delle particolari condizioni previste dalla contrattazione nazionale e decentrata integrativa (nazionale e regionale) di lavoro e con i criteri e modalità da queste fissati. Il relativo onere sarà ripartito tra i tre Comuni secondo le percentuali di cui al precedente comma 3”;

Ritenuto di dover individuare i parametri e le pesature da attribuire a ciascun fattore di valutazione che consentano la determinazione della maggiorazione percentuale da riconoscere per la maggiorazione della retribuzione di posizione;

Ritenuto opportuno dal punto di vista metodologico, per quanto concerne i criteri, confrontare le condizioni oggettive e soggettive effettivamente applicabili ai Comuni della segreteria convenzionata con riferimento alle tabelle di riscontro, quale risultano nell'allegato A del succitato accordo integrativo,

Dato atto, in particolare, su tali basi di metodo, dato 100% il valore percentuale massimo attribuibile alla sommatoria delle due condizioni (oggettive e soggettive) previste dall'accordo, di stabilire l'attribuzione del valore del 30% alle condizioni oggettive e del 70% alle condizioni soggettive, quantificandole come riportato nella seguente tabella:

CONDIZIONI OGGETTIVE		
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSITA' FUNZIONALE DISAGIO AMBIENTALE		PUNTEGGIO MAX
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e servizi	6
E	Rappresentanza esterna	1
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2
G	Ad esempio sedi di alta montagna, estrema carenza di organico situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio economiche	1

H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti/ funzionari di p.o o dei dirigenti	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	5
	TOTALE PUNTI	30

CONDIZIONI SOGGETTIVE		
ATTIVITA' GESTIONALI-INCARICHI SPECIALI-PROGETTI SPECIALI		PUNTEGGIO MAX
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	8
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	10
D	Partecipazione alle sedute degli organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad esempio commissioni consiliari, conferenza capigruppo)	1
E	Attribuzioni di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	2
F	Funzioni aggiuntive attribuite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	6
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	6
I	Responsabilità e cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
J	Componente di Commissioni di gara e o di concorso reso "ratione officii"	2
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	1
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	3

N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	8
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'ente	1
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	3
	TOTALE PUNTI	70
	TOTALE COMPLESSIVO CONDIZIONI SOGGETTIVE E OGGETTIVE	100

Dato atto che la determinazione della maggiorazione si articolerà in due fasi:

- fase 1: verifica in concreto del ricorrere delle condizioni oggettive e soggettive e calcolo del punteggio complessivo
- fase 2: individuazione di sei fasce teoriche di maggiorazione secondo il seguente schema:
 - fascia 1: punteggio fino a 29 nessuna maggiorazione
 - fascia 2: punteggio da 30 a 49 maggiorazione 10%
 - fascia 3: punteggio da 50 a 65 maggiorazione 20%
 - fascia 4: punteggio da 66 a 75 maggiorazione 30%
 - fascia 5: punteggio da 76 a 85 maggiorazione 40%
 - fascia 6: punteggio da 86 a 100 maggiorazione 50%

Dato atto che le operazioni per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione, come da accordo convenzionale sopra richiamato, saranno effettuate dal Sindaco del comune capofila, supportato dal Nucleo di Valutazione, con l'espressione di una valutazione delle condizioni oggettive e soggettive ed operando una ponderazione media fra gli Enti della convenzione.

Rilevato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal dlgs. 267/2000 e dal Dlgs. n. 165/2001, attribuisce alla giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione concernenti il personale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (*art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013*), apposta sul programma gestionale, nei termini meglio dettagliati sulla prima pagina del presente documento:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

con votazione unanime e palese

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la parte narrativa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di dare applicazione alla convenzione di segreteria comunale approvando i criteri ed i parametri di cui in premessa;

- 3) Di dare mandato al Sindaco affinché, con il supporto del Nucleo di Valutazione, effettui la relativa pesatura sulla scorta dei parametri e criteri di cui al punto precedente;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento agli enti convenzionati, per opportuna conoscenza;
- 5) Di disporre la pubblicazione del presente regolamento all'albo pretorio e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Infine, stante l'urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

Con voto unanime e palese,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Li, 08 marzo 2022

Il Segretario Generale
Dott. Davide G. Praticò *

Il Sindaco
Dott. Fabrizio Piccioni *

* documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.