



# Comune di Misano Adriatico

Provincia di Rimini

## Determinazione n. 329 del 09-05-2023

**OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

**SETTORE: Finanziario e Risorse Umane**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 22/12/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 22/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 23/12/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, con l'assegnazione delle risorse e delle unità organizzative;

Visto il provvedimento del Sindaco n. 210 del 19/12/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di direzione del Settore Finanziario e Risorse Umane per l'anno 2023;

Visto l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 che ha modificato l'art. 57 del dlgs. n. 165/2001 istituendo i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto il vigente regolamento comunale per l'istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di lavoratori e contro le discriminazioni che all'art. 1 recita ....( omissis....) "*Il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione. Nel complesso deve essere assicurata la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Comitato è nominato dal Responsabile del settore finanziario per quattro anni e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. Gli incarichi ai singoli componenti possono essere rinnovati una sola volta. (omissis)*

*I componenti del CUG, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità.*

*Ai fini della selezione, nel caso di disponibilità eccedenti il numero richiesto, si potrà procedere ad un colloquio a cura del Funzionario Responsabile del settore finanziario; in caso di mancanti o insufficienti disponibilità provvederà d'ufficio il responsabile suddetto;*

*Il Presidente è designato dal Funzionario Responsabile del settore finanziario ed è scelto tra i componenti del CUG rappresentanti l'Amministrazione; deve possedere oltre ai requisiti richiesti per gli altri componenti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale:*

*L'attività del comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro e non dà luogo a compensi aggiuntivi."*

Dato atto che, da ultimo, il CUG è stato nominato con determinazione n. 201/fin del 25/09/2018 e che, in quanto scaduto, occorre rinnovarlo;

Dato atto che in ottemperanza alle disposizioni regolamentari, questo Ente ha richiesto alle Organizzazioni Sindacali FP CGIL e CISL – FP ROMAGNA la designazione di proprio componente (prot. 6501 del 23/12/2022) e che ha effettuato la procedura di interpello nei riguardi del personale con avviso prot. 6504 del 23/12/2022;

Viste le note allegate, con le quali le Organizzazioni Sindacali hanno individuato i loro componenti e alcuni dipendenti hanno manifestato la disponibilità a far parte del CUG come di seguito si specifica:

- Barbanti Loretta                      componente designato OO.SS - CISL - FP ROMAGNA
- Ferri Laura                              componente designato OO.SS – FP CGIL
- Merli Federica                        componente volontario
- Vanzini Rudi                            componente volontario

Rilevato che la Sig.ra Merli Federica è stata più volte componente del CUG e che anche in tale occasione ha riconfermato la sua adesione;

Dato atto che non vi sono disponibilità eccedenti il numero richiesto;

Ritenuto, nell'interesse del buon esito della costituzione del CUG, rinominare la sig.ra Merli Federica componente, nonché presidente, in considerazione della esperienza positiva già maturata nel medesimo ruolo e di individuare Vanzini Rudi presidente supplente;

Dato atto che il succitato regolamento attribuisce al sottoscritto Funzionario la competenza ad adottare il presente provvedimento;

Visto il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.";

Visto il Dlgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

## **DETERMINA**

Di nominare il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Misano Adriatico nelle persone dei Sigg.ri:

- Merli Federica                        componente – Presidente
- Vanzini Rudi                            componente – Presidente supplente
- Barbanti Loretta                      componente (designato OO.SS - CISL - FP ROMAGNA)
- Ferri Laura                              componente (designato OO.SS – FP CGIL)

Di dare atto che il CUG è unico, esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e dura in carica 4 anni espletando la propria attività nell'ambito del normale orario di lavoro senza diritto a compensi aggiuntivi;

Di trasmettere copia del presente atto ai componenti del CUG;

Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Misano Adriatico;

Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Dionigi Fabbri Debora, Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane;

Di dare atto che per il Responsabile del procedimento non sussistono conflitti di interesse ex art. 6-bis della L. 241/1990, introdotto dalla L. 190/2012;

Di dare atto che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 23 del D.Lgs. 33/2013.

### **Adozione**

In data **09-05-2023** responsabile del settore **Finanziario e Risorse Umane**, o suo sostituto, ha espresso con firma digitale nel sistema di gestione l'allegato parere di regolarità tecnica a norma dell'art. 147-bis comma 1 del D.lgs. 267/2000, avente valore anche di eventuale provvedimento di liquidazione a norma dell'art. 184 comma 3 del D.lgs. 267/2000.

### **Regolarità contabile**

In data **09-05-2023** il responsabile del settore **Finanziario e Risorse umane**, o suo sostituto, ha espresso con firma digitale nel sistema di gestione l'allegato parere di regolarità contabile a norma dell'art. 147-bis comma 1 del D.lgs. 267/2000. Tale sottoscrizione ha anche valore di:

- visto di eventuale copertura finanziaria e registrazione dell'impegno a norma dell'art. 183 comma 7 del D.lgs. 267/2000 che rende la determinazione immediatamente esecutiva;
- data in cui il provvedimento viene automaticamente numerato dal sistema di gestione;
- visto di eventuale liquidazione contabile a norma dell'art. 184, comma 4, del D.lgs. 267/2000;
- autorizzazione all'eventuale emissione del mandato di pagamento a favore di chi ne ha titolo.

### **Creazione, pubblicazione e conservazione dell'originale informatico**

Il sottoscritto, con firma digitale nel sistema di gestione, dispone la pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni all'albo pretorio online e la sua conservazione digitale a norma nel sistema documentale dell'Ente.

Gli estremi dell'avvenuta pubblicazione sono riportati nel relativo certificato.

Il Responsabile del Settore  
Affari Generali, Patrimonio e Gestioni

*Dott. Paolo Russomanno*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*