

**COMUNE DI MISANO ADRIATICO**  
**Provincia di Rimini**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DI N. 2 POSTI A PART/TIME VERTICALE 6 MESI/ANNO DI ISTRUTTORI / AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C1.**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 20/02/2020 ad oggetto: "Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno e di n. 2 posti a part/time verticale 6 mesi/anno di istruttori/ agenti di polizia locale cat. C1";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 645 del 07/11/1997 ad oggetto: "Disciplina modalità concorsuali – Determinazioni";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 354 del 15/12/2000 di modifica parziale della procedura per le assunzioni;

Vista la decisione n. 871 del 16/02/2010 del Consiglio di stato, Sez. V, in merito all'obbligo di pubblicare nella Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana i bandi di concorso;

Vista la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 176 del 25/02/2020 con la quale è stato indetto il concorso pubblico in argomento;

**SI RENDE NOTO**

**1) Indizione del concorso**

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno e di n. 2 posti a part/time verticale 6 mesi/anno di istruttori/ agenti di polizia locale cat. C1";

Ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 2 posti in concorso sono riservati prioritariamente a volontario delle Forze Armate. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

**2) Utilizzo graduatoria**

L'amministrazione si riserva di attingere dalla graduatoria finale i nominativi anche per eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato, che si dovessero rendere necessari durante il periodo di vigenza della graduatoria stessa.

**3) Trattamento economico**

Ai posti è attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto per i posti di categoria C.1 (profilo professionale: Istruttore / agente di polizia locale) dal C.C.N.L. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali".

Compete anche, ove spettante, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

**4) Requisiti per l'ammissione**

Al concorso possono partecipare, gli aspiranti di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

**a)** Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città Del Vaticano) o di uno Stato appartenente all'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

**b)** Età compresa tra 18 e 40 anni non compiuti alla data di pubblicazione del bando;

**c)** possesso dei particolari requisiti fisico-funzionali (Allegato "A" parte integrante del presente bando) e psico-attitudinali (Allegato "B" parte integrante del presente bando) necessari per l'accesso ai servizi di

polizia locale indicati nella Delibera della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005; l'Amministrazione sottoporrà a verifica in ordine alla idoneità alle mansioni di agente di polizia locale coloro che verranno assunti;

**d)** Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;

**e)** Non essere stato ammesso a prestare servizio civile-obiettore di coscienza- ai sensi del D. Lgs. 15/03/2010, n. 66, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636, comma 3, della medesima normativa;

**f)** Diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano;

**g)** possesso delle seguenti patenti:

patente di guida di cat. B, senza limitazioni con una delle seguenti patenti di categoria A:

- patente di guida di cat. A senza limitazioni *oppure*

- patente di guida di cat. A2 senza limitazioni conseguita fino al 18/01/2013 *oppure*

- patente di guida di cat. A2 conseguita in epoca successiva al 19/01/2013, seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine della quale è stata rilasciata la patente di cat. A *oppure*

- l'impegno, in caso di assunzione, a conseguire a proprie spese la patente richiesta entro il termine perentorio ed inderogabile di mesi 11 dall'assunzione;

E' sufficiente il solo possesso della patente di categoria B qualora sia stata conseguita entro la data del 25 aprile 1988;

Le patenti di guida devono essere in corso di validità. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;

**h)** Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/98);

**i)** Possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale n. 65 del 7 marzo 1986, ovvero:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

**j)** Iscrizione nelle liste elettorali;

**k)** Non avere subito condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

**l)** Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n. 3 del 10.1.1957;

**m)** Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3, comma 4);

**n)** Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo Intercomunale di Polizia Municipale in forza della Convenzione in corso tra i Comuni di Riccione, Misano Adriatico e Coriano, per l'esercizio in forma associata delle funzioni di polizia municipale e polizia amministrativa locale.

**o)** Conoscenza di base della lingua inglese ( il possesso del titolo sarà accertato durante la prova orale).

**p)** Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (il possesso del titolo sarà accertato durante la prova orale).

Tutti i requisiti generali e specifici sopra menzionati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame e la decadenza dalla graduatoria.

## **5) Presentazione della domanda - Termini e modalità**

La domanda di ammissione al concorso, in carta semplice, da redigersi utilizzando o attenendosi allo schema allegato al presente bando e riportando tutte le indicazioni in esso contenute, indirizzata al "COMUNE DI MISANO ADRIATICO – Via Repubblica n. 140 – 47843 Misano Adriatico", **dovrà essere presentata entro e non oltre 30 giorni successivi a quello di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio informatico del Comune di Misano Adriatico**, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- presentata direttamente nella sede comunale (sulla busta riportare "Domanda di ammissione al concorso per l'assunzione di agenti di polizia locale ");
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (sulla busta riportare "Domanda di ammissione al concorso per l'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo");
- tramite posta elettronica certificata, esclusivamente in formato PDF, all'indirizzo:  
**"comune.misanoadriatico@legalmail.it"**

Nel primo caso la data di presentazione è stabilita dal timbro a data apposto dal competente Ufficio Protocollo.

Nel secondo caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante, purché la domanda - spedita nei termini - pervenga, comunque, entro 5 (cinque) giorni oltre il termine massimo fissato dal bando.

Nel terzo caso fa fede la data di ricezione nella casella di posta elettronica certificata del Comune.

La domanda di partecipazione, **a pena di esclusione dal concorso**, deve essere sottoscritta dal concorrente e alla stessa deve essere allegata copia di un valido documento di identità; si prescinde dalla produzione del documento di identità nel caso di presentazione tramite PEC, con sottoscrizione mediante firma digitale valida, basata su un certificato rilasciato da un certificatore accreditato.

Il termine per la presentazione delle domande, ove scada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

A corredo della domanda di ammissione i candidati dovranno altresì allegare, **pena l'esclusione dal concorso** ricevuta del versamento della tassa di concorso di €. 10,00 versata:

- direttamente alla Tesoreria Comunale presso "Banca Malatestiana - Via Tavoleto n. 3/a - Misano Adriatico";
- mediante bonifico bancario sulle seguenti coordinate **IBAN: IT 07 T 03599 01800 000000139045** - Codice **BIC/SWIFT: CCRTIT2TXXX**;
- **c.c.p. n. 13906474** intestato a "Comune di Misano Adriatico – Servizio Tesoreria"  
(riportare nella causale: tassa concorso agenti di polizia locale).

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine di cui al primo capoverso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata, né per eventuali disguidi legati al cattivo funzionamento della posta elettronica.

## **6) Ammissione al Concorso**

I candidati che avranno presentato la domanda entro i termini saranno ammessi con riserva.

La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni di cui al precedente punto 4, potrà essere sanata dal candidato facendo pervenire i dati mancanti entro i termini e con le modalità che saranno indicati nella richiesta di regolarizzazione.

I titoli dichiarati dovranno essere stati conseguiti entro i termini di scadenza del presente bando.

Dopo la predetta scadenza non potranno essere dichiarati ulteriori titoli integrativi.

E' facoltà dell'Amministrazione procedere a verifiche delle dichiarazioni rese, anche a campione.

Il provvedimento di ammissione definitiva sarà pubblicato sul sito internet del Comune:

<http://www.comune.misano-adriatico.rn.it>

L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione.

**Tutte le comunicazioni sul presente concorso, in particolare quelle relative:**

- alla ammissibilità dei candidati;
- alla sede e alla data delle prove d'esame;
- alla formulazione della graduatoria;

**saranno pubblicate unicamente sul sito internet del Comune:**

<http://www.comune.misano-adriatico.rn.it>

## **7) Commissione Giudicatrice**

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Sindaco.

## **8) Prove d'esame**

L'esame consisterà in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico/pratico e in una prova orale.

Qualora pervenga un numero elevato di domande di partecipazione, l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere le prove d'esame da una prova preselettiva volta a ridurre il numero dei partecipanti al concorso.

Si tratterà di 30 domande a risposta chiusa (QUIZ) sulle materie di cui al successivo punto 10), da svolgersi in 30 minuti (dopo la consegna dello stampato, non sarà più possibile né alzarsi né uscire dalla sala fino al termine dei 30 minuti). Si avrà (più) + 1 punto per ogni risposta giusta; 0 punto per ogni risposta non data e (meno) -0,33 punto per ogni risposta sbagliata o plurima sulla stessa domanda.

La preselezione non è prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito. La prova preselettiva si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30. In ogni caso, ferma restando la necessità di conseguire il punteggio minimo previsto, saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che si saranno classificati nelle **prime 30 posizioni**. Saranno altresì ammessi i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio del candidato classificatosi al trentesimo posto.

La convocazione alla prova preselettiva e le modalità di svolgimento della stessa saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito del comune, nell'apposito spazio riservato a questo concorso.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prima prova scritta sarà pubblicato sul sito del comune, nell'apposito spazio riservato a questo concorso, unitamente alla data e al luogo di svolgimento.

Alla seconda prova scritta (a contenuto teorico/pratico) saranno ammessi solo i candidati che avranno ottenuto il punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta.

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno ottenuto il punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale sarà pubblicato sul sito del comune, nell'apposito spazio riservato a questo concorso, unitamente alla data e al luogo di svolgimento.

## **9) Modalità di effettuazione delle prove d'esame**

### a) Prima prova scritta teorica

La prima prova scritta consisterà in quattro domande a risposta aperta e sintetica, in uno spazio obbligato di 100 righe ( un foglio protocollo), sulle materie oggetto delle prove d'esame di cui al successivo punto 10) da svolgersi in 90 minuti.

### b) Seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico

La seconda prova scritta consisterà nella risoluzione di casi concreti relativi alle materie indicate per la prova scritta, mirata a verificare l'attitudine all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire.

c) La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto delle prove d'esame di cui al successivo punto 10).

Ogni candidato, secondo l'ordine alfabetico dopo aver estratto la lettera da cui iniziare, dovrà estrarre a sorte 4 domande relative alle materie di cui al punto 10) del presente bando.

Farà inoltre parte della prova orale una serie di quesiti sulla verifica della conoscenza di base della lingua inglese e dell'informatica. La prova di lingua potrebbe consistere in un breve colloquio da tenere in lingua inglese e/o nella lettura di un breve brano in lingua inglese e nella relativa traduzione. La prova di informatica potrà svolgersi anche attraverso esemplificazioni su personal computer. Per la prova sarà utilizzata la suite Libreoffice e il browser Chrome o Microsoft-Edge.

Le prove di inglese ed informatica costituiscono esclusivamente accertamento del possesso dei requisiti d'accesso, il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/non idoneità non generando alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria. La mancata idoneità alle prove suddette comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno sostenere una prova di **idoneità fisica** come di seguito specificato:

Per i candidati di sesso maschile:

- Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti;

Per i candidati di sesso femminile:

- Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6 minuti;

Il giorno dello svolgimento delle suddette prove di efficienza fisica, tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e di un documento di riconoscimento valido e dovranno consegnare, a pena di

esclusione dalla selezione, un certificato di idoneità sportiva agonistica in corso di validità, conforme al decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciata da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitano medici specialisti in "medicina dello sport".

L'esito dell'accertamento di efficienza fisica viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/non idoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio.

A ciascuna prova d'esame viene attribuito il punteggio massimo di 30 (trenta) punti. Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21 (ventuno) punti su 30.

La Commissione Giudicatrice, nel procedere alla valutazione delle prove scritte, non esaminerà il secondo elaborato scritto dei concorrenti che non avranno superato la prima prova scritta.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

### **10) Materie oggetto delle prove d'esame**

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
- Diritto e procedura penale (dolo e colpa; delitti contro la P.A.; Polizia Giudiziaria);
- Testo Unico di Pubblica Sicurezza;
- Codice della strada e leggi speciali;
- Illeciti amministrativi (Legge sulla depenalizzazione): principi generali, atti d'accertamento, sistema sanzionatorio;
- Ordinamento della Polizia Locale;
- Vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica;
- Legislazione commerciale (aree pubbliche e private, esercizi pubblici).

La commissione metterà a disposizione un vocabolario della lingua italiana. Sarà obbligatorio utilizzare penne e fogli messi a disposizione dalla commissione.

La mancata presentazione dei candidati alla data delle prove comporta l'automatica esclusione degli stessi dal concorso. Tutti i testi di legge, al fine della preparazione al concorso, sono liberamente consultabili su [www.normattiva.it](http://www.normattiva.it). In sede di concorso non sono ammessi testi di consultazione né cartacei né elettronici/informatici.

### **11) Graduatoria finale.**

A ciascun concorrente sarà attribuito un voto finale espresso in sessantesimi. Il voto finale è ottenuto sommando alla media dei voti conseguiti nelle prove d'esame scritte il voto conseguito nella prova d'esame orale. La prova preselettiva non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito.

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto finale ottenuto e, a parità di voto, prederanno coloro che avranno dichiarato nell'istanza di partecipazione il possesso dei titoli preferenziali, così come riportati al successivo punto 12.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane e sarà quindi pubblicata all'Albo Pretorio informatico e sul sito internet del Comune. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine di 60 giorni per eventuali impugnative. La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge.

### **12) Titoli di preferenza o precedenza**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, a parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito, qualora i candidati appartengano alla stessa categoria fra quelle sopra indicate, la precedenza è determinata dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni concorsuali, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

### **13) Presentazione dei documenti**

L'immissione in servizio avverrà previa presentazione dei documenti di rito che saranno richiesti dall'Amministrazione Comunale. La mancata consegna della documentazione di rito entro il termine stabilito, il mancato completamento della documentazione o la omessa regolarizzazione della stessa entro il termine stabilito dall'apposito invito, nonché la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, nella data fissata dall'Amministrazione, implicano la risoluzione del rapporto di lavoro.

**Ai sensi dell'art. 14 bis della legge n. 26/2019 per gli assunti vi è l'obbligo di permanere al Comune di Misano Adriatico per un periodo di almeno 5 anni. Entro tale periodo, il Comune non rilascerà il consenso alla mobilità di cui all'art. 30 del Dlgs. 165/2001.**

### **14) Norme finali**

Al presente concorso si applicano le disposizioni di cui:

- alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, sul diritto al lavoro dei disabili;
- al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce le pari opportunità tra uomo e donna;
- alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, sui portatori di handicap (il concorrente portatore di handicap può, nella domanda di partecipazione al concorso, specificare gli ausili necessari per sostenere la prova, in relazione al proprio handicap, nonché eventuale necessità di tempi aggiuntivi);
- al D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487, come successivamente modificato, sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, alle cui disposizioni di principio si rinvia per quanto non disciplinato nel presente bando.

**I dati personali** di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento concorsuale verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura del concorso. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.

**Per informazioni** gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale di questo Comune (tel. 0541/618411 – fax 0541/613774).

Il presente bando e lo schema di domanda sono pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e sul **sito internet** all'indirizzo: <http://www.comune.misano-adriatico.rn.it>

Misano Adriatico, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del  
Settore Finanziario e Risorse Umane**

**Allegato "A"**

**REQUISITI FISICO-FUNZIONALI NECESSARI PER L'ACCESSO AI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE, PREVISTI DALLA DIRETTIVA IN MATERIA DI "CRITERI E SISTEMI DI SELEZIONE PER L'ACCESSO" DEGLI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE, APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE E.R. N. 278 DEL 14 FEBBRAIO 2005 E S.M.I.**

Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno (tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;

- senso cromatico e luminoso normale;
- funzione uditiva normale;
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di Massa Corporea;
- assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale.

**Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione:**

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali.
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope.
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.).
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

**La valutazione dei requisiti fisico-funzionali comprenderà almeno i seguenti esami:**

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emacromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine. L'assenza in tutto o in parte dei requisiti fisico funzionali comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

## **Allegato "B"**

### **REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI NECESSARI PER L'ACCESSO AI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE, PREVISTI DALLA DIRETTIVA IN MATERIA DI "CRITERI E SISTEMI DI SELEZIONE PER L'ACCESSO" DEGLI OPERATORI DI POLIZIA LOCALE, APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE E.R. N. 278 DEL 14 FEBBRAIO 2005 E S.M.I.**

Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale; b. un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà e alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa; c. una capacità intellettuale connotata ad un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione; d. una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

**L'assenza in tutto o in parte dei requisiti psico-attitudinali comporterà l'esclusione dalla graduatoria**

**Al Comune di Misano Adriatico**  
Via Repubblica, 140  
**47843 – Misano Adriatico**

**Domanda di ammissione al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno e n. 2 posti a parttime verticale 6 mesi *anno di Istruttore* agente di polizia locale di cat. C1**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_,  
cell. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di essere ammesso/a al concorso pubblico per esami per per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore *agente di polizia locale di cat. C.1 parttime verticale 6 mesi/anno.*

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali e della decadenza dai benefici conseguiti, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità di essere a conoscenza di tutte le clausole espresse nel relativo bando e:

#### **1) Cittadinanza:**

di essere cittadino/a italiano/a;

di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_

di essere cittadino/a di Stato non appartenente all'Unione Europea: \_\_\_\_\_.

#### **2) Diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali:**

di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

di non godere dei diritti civili e politici e di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:

\_\_\_\_\_.

di possedere i requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale n. 65 del 7 marzo 1986.

#### **3) Età:**

di avere un'età anagrafica non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.

#### **4) Condizioni di idoneità psico-fisica**

di essere in condizioni di idoneità psico-fisica all'impiego.

#### **5) Titolo di studio**

di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_

#### **6) Obblighi militari**

di trovarsi, riguardo agli obblighi militari, nella seguente posizione: \_\_\_\_\_.

**7) Condanne e procedimenti penali**

di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e non avere procedimenti penali in corso;

di avere riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_;

di avere i seguenti procedimenti penali in corso: \_\_\_\_\_.

**8) Patente di guida**

di possedere la patente di categoria \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_

**9) requisiti psico-fisici**

di possedere i requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/98);

**10) Cause ostative**

di non essere stato/a licenziato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

di non essere stato ammesso a prestare servizio civile-obiettore di coscienza- ai sensi del D. Lgs. 15/03/2010, n. 66;

di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza secondo quanto previsto dall'art. 636, comma 3, della medesima normativa;

di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3, comma 4);

di essere disponibile al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo Intercomunale di Polizia Municipale in forza della Convenzione in corso tra i Comuni di Riccione, Misano Adriatico e Coriano, per l'esercizio in forma associata delle funzioni di polizia municipale e polizia amministrativa locale.

**11) Titoli di preferenza**

di possedere, ai fini della preferenza in caso di pari merito, i seguenti titoli di cui al punto 12 del bando:

\_\_\_\_\_;

di non possedere titoli di cui al punto 12 del bando.

**12) Conoscenza lingua italiana e godimento diritti (solo per i cittadini degli Stati membri della UE diversi dall'Italia)**

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza.

**13) Riserva**

di essere volontario congedato delle FF.AA.;

di non essere volontario congedato delle FF.AA.;

**14) Conoscenza di base della lingua inglese**

di avere conoscenza di base della lingua inglese.

**15) Conoscenza di base delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse**

di avere conoscenza di base delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Eventuali ulteriori dichiarazioni:

---

---

---

Data, \_\_\_\_\_

**Firma leggibile**

---

**Allegati obbligatori:**

- **Ricevuta versamento tassa di concorso.**

- **Copia documento d'identità in corso di validità** (si prescinde dalla produzione del documento di identità solo nel caso di presentazione della domanda tramite PEC, con sottoscrizione mediante firma digitale valida, basata su un certificato rilasciato da un certificatore accreditato).

- **Documentazione comprovante la condizione di volontario congedato delle FF.AA.**