

COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Verbale riunione del 10/11/2017

ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2017

(Articolo 5 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999)

L'anno 2017, il giorno 10 del mese di novembre, presso la Residenza Comunale, sala riunioni della Giunta Comunale, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, per sottoscrivere l'ipotesi di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017.

Sono presenti i Signori:

Delegazione di parte pubblica	Delegazione di parte sindacale
BERNARDI FABRIZIO	DE LUCA BRUNA (RSU)
PASQUINI AGOSTINO	FERRI LAURA (RSU)
	RENZUOLI STEFANO (RSU)
	ARIO FABBRIO (FP-CCIL)
	FEDERICA MERLI (RSU)
	STEFANINI VIRGINIA (R.S.U.)

Premesso:

- che l'art. 5 del CCNL 1° aprile 1999 relativo a: "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo", al comma 1, ultimo capoverso, dispone che le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, in sede di contrattazione decentrata integrativa sono regolate tra l'altro i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;
- che il Responsabile del Settore finanziario e risorse umane con determinazione n. 213 del 10/10/2017 ha provveduto, nel rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- che in data 23/12/2016 è stato sottoscritto il CCDI normativo 2016-2018;
- che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1° aprile 1999, la presente ipotesi di accordo, prima della sottoscrizione definitiva, dovrà essere trasmessa all'organo di revisione, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Dato atto:

- che in data 07/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria redatte dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, è stata trasmessa al Revisore dei conti, il quale con verbale n. 18/2017 del 09/11/2017 ha espresso parere favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 146 del 09/11/2017, ha autorizzato il Dott. Fabrizio Bernardi, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;

Tutto ciò premesso, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente.

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017.

2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata dall'1/1/2017.

3. Le parti prendono atto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

4. Le parti danno quindi atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce il tetto massimo di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017, relativamente alle risorse soggette al limite.

5. Il presente Contratto si applica al personale dipendente non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del comparto delle Regioni e degli Enti Locali.

Art. 2 – Criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.

1. Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di misurazione e valutazione della prestazione delle risorse umane rivesta una importanza strategica nell'attività di gestione del Comune.

2. Il suo scopo è di creare le condizioni per incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi, al fine di fornire prestazioni di qualità ai cittadini utenti.

3. Per essere efficace il sistema si collegherà agli altri meccanismi operativi presenti nella struttura, in particolare al Documento Unico di Programmazione (DUP), al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e al Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), costituenti insieme il piano della performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Pagina 2 di 4

4. Il personale dipendente sarà valutato sulla base degli strumenti di cui al precedente comma 3 e del sistema di valutazione della performance individuale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 260 del 30/12/2010, ad eccezione dell'applicazione delle fasce di merito sospese fino alla prossima tornata contrattuale.

Art. 3 – Ricognizione delle risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto, così come risulta dall'allegato “A” alla presente ipotesi di accordo integrativo, che le risorse decentrate per l’anno 2017 ammontano a complessivi € **425.586,33** così suddivise:

- a) risorse stabili: € 335.894,25
- b) risorse variabili: € 89.692,08

Art. 4 – Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.

1. L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, secondo gli importi specificamente previsti nell'allegato “B” alla presente ipotesi di accordo integrativo (Voci B.1, B.2, B.3).

2. La ripartizione garantisce prioritariamente la copertura degli utilizzi stabili (Voce B.1) per un importo complessivo di € **192.109,83** che si riferisce alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto, alle indennità insegnanti ed educatori, alle indennità di tempo potenziato educatori e al reinquadramento degli agenti di P.M.. Le risorse stabili disponibili, dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento dei citati istituti stabili, pari a € 143.784,42 sono destinate per € 40.000,00 alla corresponsione di ulteriori progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2017 e la restante parte per la corresponsione del salario accessorio ad integrazione delle risorse variabili, fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate.

3. La Voce B.2, per complessivi € **23.000,00** si riferisce agli importi aggiuntivi finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01/04/1999, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale e sono erogati secondo le disposizioni di legge o regolamentari vigenti. In pratica trattasi di partite di giro che transitano sul fondo.

4. La Voce B.3, per complessivi € **210.476,50** riguarda le destinazioni oggetto di contrattazione annuale e comprende:

- a) la corresponsione delle diverse indennità (disagio, rischio, maneggio valori, turno, reperibilità e specifiche responsabilità), erogate negli importi previsti dai CCNL oppure già definiti in precedenza (€ 52.752,32);
- b) la corresponsione della produttività collettiva in favore del personale partecipante ai progetti specifici approvati dalla Giunta Comunale e finanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 (€ 25.800,00);
- c) la corresponsione della produttività individuale, la quale dovrà essere erogata sulla base dei criteri di valutazione previsti, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 257 del 30/12/2010 ad oggetto: “Approvazione regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance”, n. 260 del 30/12/2010 ad oggetto: “Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente” e n. 165 del 24/11/2011 ad oggetto: “Nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente e dei responsabili di settore – Parziale e temporanea sospensione”, quest'ultima relativa alla sospensione temporanea delle fasce di merito, di cui agli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e che disciplina la conversione della valutazione in trattamento economico accessorio (€ 91.924,18);

d) il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2017 al personale che risulterà meritevole ultimata la procedura di selezione di cui al capo III del CCDI normativo 2016 - 2018 (€ 40.000,00).

Per la delegazione di parte pubblica

Luca Pina
Antonio Pasquini

Per la delegazione di parte sindacale

De Luca Bruno (R.S.U.)
Giuseppe (RSU)
Antonio Putro (RSU)
John Leo F.F.C.G.I.C.
Maurizio Meoni (RSU)
Stefano Agnoli (R.S.U.)

Fondo Risorse Decentrate Anno 2017

(Allegato "A" alla determinazione del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 213 del 10/10/2017)

DESCRIZIONE	Importo
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	223.552,76
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	32.433,85
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.287,34
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.102,14
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	16.661,02
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	37.379,91
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-6.589,05
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA	3.933,72
TOTALE RISORSE STABILI	335.894,25

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	25.800,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	24.610,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	430,58
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	18.651,50
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	20.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE	2.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	89.692,08
TOTALE	425.586,33

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black and blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Sylh', followed by a signature that looks like 'F...', then 'Jeu', 'ALB', and finally a large signature that could be 'Ced'.

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017
--

A) FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017

N.O.	Descrizione	Importo
1	Risorse stabili	335.894,25
2	Risorse variabili	89.692,08
Totale risorse decentrate		425.586,33

B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017**B.1) Destinazioni stabili**

N.O.	Descrizione	Importo
1	Progressioni economiche orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b, ccnl 01/04/1999)	115.559,20
2	Indennità di comparto gravante sul fondo (art. 33, ccnl 22/01/2004)	60.092,46
3	Indennità insegnanti ed educatori (art. 6, ccnl 05/10/2001)	8.791,19
4	Indennità tempo potenziato educatori (art. 31, c. 7, ccnl 14/09/2000)	6.834,45
5	Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, ccnl 31/03/1999)	832,53
Totale		192.109,83

B.2) Destinazione risorse variabili (Incentivi leggi speciali)

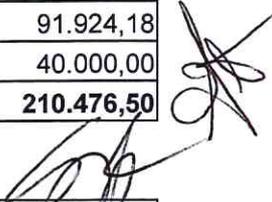
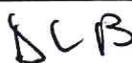
N.O.	Descrizione	Importo
1	Incentivi ufficio tecnico	15.000,00
2	Incentivi urbanistica	5.000,00
3	Incentivi condono edilizio	0,00
4	Incentivi ICI	3.000,00
Totale		23.000,00

B.3) Destinazioni oggetto di contrattazione annuale

N.O.	Descrizione	Importo
1	Indennità disagio addetti ai cimiteri (art. 17, c. 2, lett. e, ccnl 01/04/1999)	0,00
2	Indennità di rischio (art. 17, c. 2, lett. d, ccnl 01/04/1999)	3.132,00
3	Indennità maneggio valori (art. 17, c. 2, lett. d, ccnl 01/04/1999)	1.600,00
4	Indennità di turno (art. 17, c. 2, lett. d, ccnl 01/04/1999)	35.210,32
5	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f, ccnl 01/04/1999)	0,00
6	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i, ccnl 01/04/1999)	1.200,00
7	Indennità di reperibilità (art. 17, c. 2, lett. d, ccnl 01/04/1999)	11.610,00
8	Progetti specifici vigili urbani (art. 15, comma 5, ccnl 01/04/1999)	10.000,00
9	Progetti specifici scuole (art. 15, comma 5, ccnl 01/04/1999)	15.800,00
10	Produttività individuale (art. 17, c. 2, lett. a, ccnl 01/04/1999)	91.924,18
11	Progressioni orizzontali dal 01/01/2017	40.000,00
Totale		210.476,50

Totale destinazioni	425.586,33
----------------------------	-------------------





COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07/11/2017 Contratto 10/11/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <i>Dott. Fabrizio Bernardi – Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane</i> Componenti: <i>Dott. Agostino Pasquini – Responsabile del Settore Amministrazione Generale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, DICCAP, UILFPL Firmatarie della preintesa: CGIL-FP Firmatarie del contratto: CGIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2017
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09/11/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con atto G.C. n. 83 del 15/06/2017 è stato approvato il piano della performance 2017; È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione G.C. n. 13 del 26/01/2017 è stato approvato il piano triennale 2017/2019 sia del programma triennale per la prevenzione della corruzione che quello per la trasparenza e l'integrità.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009. Tuttavia, con deliberazione della Giunta Comunale n. 257/2010, è stato approvato il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", che all'art. 6 prevede quanto segue: "Art. 6 - RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 1. La Relazione sul piano della Performance costituisce lo strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente. Essa si aggiunge alla Relazione al rendiconto della gestione ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. 2. La Relazione sulla Performance, con i dati definitivi della gestione, la percentuale di raggiungimento dei risultati e la misurazione degli indicatori annuali e pluriennali a cura del nucleo di valutazione, è trasmessa al Sindaco entro il 30 aprile di ciascun anno. 3. La Relazione si avvale dei dati e delle risultanze del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione." La G. C. ha adottato in proposito la deliberazione n. 78 del 01/06/2017 ad oggetto "Approvazione consuntivo piano performance 2016", ove è specificamente fatto constare che l'approvazione è valevole "anche ai fini della competente validazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009".</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono individuati la durata e il campo di applicazione del contratto nonché il raccordo con la normativa vigente.
- Articolo 2. Vengono individuati i criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.
- Articolo 3. Le parti prendono atto, come da allegato "A", della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 238 del 28/12/2016.
- Articolo 4. Le parti prendono visione dell'allegato "B" ove sono evidenziate le destinazioni consolidate a seguito di previsioni contrattuali, CCDI normativo 2016-2018 e specifiche disposizioni di legge, nonché delle risorse da destinare con l'accordo in oggetto.
- Allegato "A" Tabella analitica della costituzione del fondo delle risorse decentrate.
- Allegato "B" Tabella analitica della destinazione del fondo delle risorse decentrate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività	91.924,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	155.559,20
Art. 17, comma 2, lett. c) – Retribuzione di posizione e risultato p.o. (Non grava sul fondo delle risorse decentrate)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	51.552,32
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, incentivi ICI, censimento popolazione, ecc.)	23.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – Altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Personale educativo nido d'infanzia	6.834,45
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo e docente	8.791,19
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	60.092,46
Somme rinviate	0,00
Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, ccnl 31.3.1999)	832,53
Art. 15, comma 5 – Progetti di miglioramento servizi	25.800,00
Totale	425.586,33

* Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2017 per un importo di €. 40.000,00. La selezione dei dipendenti ai quali attribuire la progressione economica orizzontale sarà attuata secondo i principi e i criteri dettagliatamente disciplinati dal Titolo II, Capo III, del CCDI normativo 2016-2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con le risorse decentrate stanziati nell'esercizio 2017, dedotte le destinazioni di spesa "consolidate" per progressioni economiche realizzate in precedenza, indennità di comparto gravante sul fondo delle risorse decentrate, reinquadramento agenti di P.M., indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto enti locali (personale educativo nido d'infanzia, indennità per personale educativo e docente, rischio, particolari responsabilità), è stato possibile mantenere anche per l'esercizio in oggetto i seguenti servizi ai cittadini:

- turnazione del personale di polizia municipale e dell'ufficio informazioni turistiche, in particolare nel periodo estivo caratterizzato da un forte afflusso di turisti;
- servizio di reperibilità negli orari in cui gli uffici comunali sono chiusi relativamente al pronto intervento e agli ufficiali di stato civile.

Con il presente contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi 2017 ed in appositi e specifici progetti approvati dalla Giunta comunale, con particolare riferimento al Settore della polizia municipale ed al Settore pubblica istruzione e politiche giovanili, allo scopo di incrementare la produttività del personale dipendente attraverso l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi offerti ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====



**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
E RISORSE UMANE**
(Dott. Fabrizio Bernardi)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "F. Bernardi", is written over the printed name.

COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 213 del 10/10/2017, per un totale di €. 425.586,33, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	335.894,25
Risorse variabili	89.692,08
Totale risorse	425.586,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 335.894,25 e sono così determinate:

a) Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	223.552,76

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32, c. 1	17.954,45
CCNL 22/01/2004, art. 32, c. 2	14.479,40
CCNL 09/05/2006, art. 4, c. 1	16.287,34
CCNL 11/04/2008, art. 8, c. 2	20.102,14
Totale	68.823,33

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4, c. 2 (Ria ed assegni ad personam)	37.379,91
CCNL 01/04/1999, art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004, dich. congiunta n. 14 CCNL 09/05/2006, dich. congiunta n. 4 CCNL 31/07//2009, dich. congiunta n. 1	16.661,02
CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 3	0,00
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 (Riduzione straordinario)	0,00
Totale	54.040,93

Totale risorse fisse al lordo delle decurtazioni	346.417,02
---	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) (sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (specifiche disposiz. di legge) (1)	23.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) (risparmi straordinario)	18.651,50
Art. 15, comma 2 (2)	24.610,00
Art. 15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni) (3)	25.800,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 (messi notificatori)	0,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	430,58
Totale	92.492,08

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01/04/1999.

(1) Le risorse inserite ai sensi della lettera K) sono le seguenti:

- €. 20.000,00 per incentivi relativi all'attività di progettazione (art. 93, commi 7-bis e seguenti, D.Lgs. n. 163/2006);
- €. 3.000,00 per incentivi recupero ICI.

(2) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 2.246.809,59, per una possibilità di incremento massima di €. 26.961,71 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 24.610,00, pari all'1,10%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

(3) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Con le risorse di cui all'art. 15, comma 5, sono stati finanziati i seguenti specifici progetti di miglioramento dei servizi offerti ai cittadini approvati dalla Giunta comunale:

- Settore Polizia Urbana e Amministrativa – Progetto “Informatizzazione e sicurezza” - Anno 2017.
- Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili – Progetto “Scuola infanzia e nido d'infanzia – Verifica nuove esigenze e relativo potenziamento servizi” - Anno 2017.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	6.589,05
CCNL 31/03/1999, articolo 7 - CCNL 01/04/1999, art. 19 (E' prevista una voce di spesa fissa di €. 832,53)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	3.933,72
Totale riduzioni di parte stabile	10.522,77
Parte variabile	
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	2.800,00
Totale riduzioni di parte variabile	2.800,00
Totale generale riduzioni	13.322,77

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni)	335.894,25
Risorse variabili (al netto delle relative decurtazioni)	89.692,08
Totale Fondo sottoposto a certificazione	425.586,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni dei CCNLL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	60.092,46
Progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01/04/1999)	115.559,20
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000)	6.834,45
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.791,19
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999)	832,53
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g, CCNL 1/4/1999)	23.000,00
Totale	215.109,83

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio, reperibilità, turno, maneggio valori	51.552,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i, CCNL 01/04/1999)	1.200,00
Progetti specifici ai sensi dell'art. 15, cc. 2 e 5, CCNL 01/04/1999	25.800,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a, del CCNL 01/04/1999	91.924,18
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2017	40.000,00
Totale	210.476,50

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate dal Contratto Integrativo (Totale della sezione I)	215.109,83
Totale destinazioni regolate dal Contratto Integrativo (Totale sezione II)	210.476,50
Totale destinazioni ancora da regolare (Totale sezione III)	0,00
Totale	425.586,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a €. 335.894,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico e reinquadramento agenti di P.M.) ammontano a €. 192.109,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse con vincolo di destinazione per un importo di €. 23.000,00 (risorse ex art. 15, comma 1, lett. K), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivi relativi all'attività di progettazione €. 20.000,00; incentivi recupero ICI €. 3.000,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2017 prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2017 per un importo di €. 40.000,00. La selezione dei dipendenti ai quali attribuire la progressione economica orizzontale sarà attuata secondo i principi e i criteri dettagliatamente disciplinati dal Titolo II, Capo III, del CCDI normativo 2016-2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	223.552,76	223.552,76	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1	17.954,45	17.954,45	0,00
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	14.479,40	14.479,40	0,00
CCNL 09/05/2006 art. 4, c. 1	16.287,34	16.287,34	0,00
CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2	20.102,14	20.102,14	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria ed assegni ad personam)	37.379,91	36.506,16	873,75
CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. congiunta n. 14 CCNL 09/05/2006 dich. congiunta n. 4 CCNL 31/07/2009 dich. congiunta n. 1	16.661,02	16.661,02	0,00
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 3 (riduzione stabile lavoro straordinario)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	346.417,02	345.543,27	873,75
Risorse variabili			
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. d) (sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza)	0,00	0,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k (specifiche disposizioni di legge)	23.000,00	25.000,00	-2.000,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2 (integrazione 1,2%)	24.610,00	25.530,00	-920,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 5 (nuovi servizi e riorganizzazioni)	25.800,00	25.800,00	0,00
CCNL 14/09/2000, art. 54 CCNL 14/9/2000 (messi notificatori)	0,00	0,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. m (risparmi straordinario)	18.651,50	13.560,02	5.091,48
Somme non utilizzate fondo anno precedente	430,58	0,00	0,00
Totale risorse variabili	92.492,08	89.890,02	2.171,48
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999, art. 7 - CCNL 01/04/1999, art. 19 (E' prevista una voce di spesa fissa di €. 832,53)	0,00	0,00	0,00
Trasferimento personale ATA	6.589,05	6.589,05	0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00
Art. 9, comma 2-bis, ultimo capoverso, d.l. 78/2010	0,00	2.439,59	-2.439,59
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	0,00	1.679,65	-1.679,65
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	6.733,72	0,00	6.733,72
Totale decurtazioni del fondo	13.322,77	10.708,29	2.614,48
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	346.417,02	345.543,27	873,75
Risorse variabili	92.492,08	89.890,02	2.602,06
Decurtazioni	13.322,77	10.708,29	2.614,48
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	425.586,33	424.725,00	861,33

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente utilizzo del Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Utilizzo del fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	60.092,46	60.092,46	0,00
roggressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01/04/1999)	115.559,20	115.559,20	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	6.834,45	6.834,45	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6, CCNL 05/10/2001)	8.791,19	8.791,19	0,00
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999)	832,53	832,53	0,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g, CCNL 01/04/1999)	23.000,00	25.000,00	-2.000,00
Totale	215.109,83	217.109,83	-2.000,00

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di rischio, reperibilità, turno, maneggio valori, lavoro notturno e festivo (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 01/04/1999)	51.552,32	52.472,32	-920,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f e i, CCNL 01/04/1999)	1.200,00	2.232,91	-1.032,91
Progetti specifici (art. 15, commi 2 e 5, CCNL 01/04/1999)	25.800,00	25.800,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	91.924,18	127.109,94	-35.185,76
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2017	40.000,00	0,00	40.000,00
Totale	210.476,50	207.615,17	2.861,33

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00

<i>Riepilogo destinazioni fondo</i>			
Non regolate dal contratto decentrato	215.109,83	217.109,83	-2.000,00
Regolate dal contratto decentrato	210.476,50	207.615,17	2.861,33
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	425.586,33	424.725,00	861,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- sui competenti capitoli relativi al pagamento delle retribuzioni al personale di ruolo, individuati nel piano dei conti e nel Peg con l'articolo 1, per ciò che concerne le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, l'indennità di rischio, le indennità fisse e continuative del personale insegnante della scuola materna e dell'asilo nido. I detti elementi retributivi sono inseriti in busta paga con specifiche e separate voci. In questo modo è possibile conoscere in sede di bilancio, durante l'esercizio e in sede di rendiconto l'ammontare esatto dei suddetti emolumenti;

- sugli specifici capitoli relativi al fondo delle risorse decentrate, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 17, 19, 20, 21, 22, 23 e 24, per quanto concerne le indennità di turno e oraria, reperibilità, maneggio valori, particolari responsabilità, disagio, produttività, progetti specifici e incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

Il limite di spesa costituito dal fondo per l'anno 2016 risulta rispettato nella costituzione del fondo 2017 relativamente alle voci soggette al limite. Infatti al fine di contenere il fondo 2017 (comprensivo anche del salario accessorio delle posizioni organizzative a carico del bilancio) entro i limiti del corrispondente fondo dell'anno 2016, lo stesso è stato decurtato di €. 3.933,72 nella parte fissa e di €. 2.800,00 nella parte variabile, così come evidenziato nell'allegato prospetto (Allegato “A”).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con determinazione del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 213 del 10/10/2017, è stanziato sui capitoli/articoli del piano dei conti del bilancio di previsione finanziario 2017-2019, esercizio 2017, come meglio precisato alla precedente sezione I.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono stanziate sui capitoli, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 3, 4, 5, 6 e 440, del bilancio di previsione finanziario 2017-2019, esercizio 2017, riferiti ai diversi servizi sui quali sono pagate le competenze al personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
E RISORSE UMANE**
(Dott. Fabrizio Bernardi)

