



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Verbale riunione del 11/11/2022

ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno 11 del mese di novembre, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

Premesso:

- che la quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge;
- che con deliberazione G.C. n. 204 del 23/09/2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale;
- che con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 691 del 22/09/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, riferendosi agli indirizzi di giunta dell'anno precedente, di fatto confermati per il 2022, per un totale di Euro 510.106,16, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art.33, comma 2, ultimo periodo del decreto legge n. 34/2019, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 2.439,59, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 26.961,71 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% del monte salari 1997;
- Euro 19.800,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera l) e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento e relativo mantenimento di specifici progetti per il conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel "Piano della performance 2021/2023 e piano degli obiettivi 2022";
- Euro 19.785,02 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21/05/2018, relative ai risparmi accertati a consuntivo dell'anno precedente derivanti dalla disciplina dello straordinario, certificati dal revisore dei conti con verbale n. 32 del 03/10/2022.

Come risulta dall'allegato "B", le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 239.932,46.

Tutto ciò premesso, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente.

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022.

SMi

og

2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata al 01/01/2022.

3. Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge n. 34/2019, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 2.439,59, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

4. Le parti danno quindi atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce il tetto massimo di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2022, relativamente alle risorse soggette al limite, in quanto il personale in servizio nell'anno 2022, stimato alla data odierna, risulta inferiore a quello rilevato al 31/12/2018.

5. Il presente Contratto si applica al personale dipendente non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.

1. Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di misurazione e valutazione della prestazione delle risorse umane rivesta una importanza strategica nell'attività di gestione del Comune.

2. Il suo scopo è di creare le condizioni per incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi, al fine di fornire prestazioni di qualità ai cittadini utenti.

3. Per essere efficace il sistema si collegherà agli altri meccanismi operativi presenti nella struttura, in particolare al Documento Unico di Programmazione (DUP), al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e al Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), costituenti insieme il piano della performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

4. Il personale dipendente sarà valutato sulla base degli strumenti di cui al precedente comma 3 e del sistema di valutazione della performance individuale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 260 del 30/12/2010.

Art. 3 – Ricognizione delle risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto, così come risulta dall'allegato "A" alla presente ipotesi di accordo integrativo, che le risorse decentrate per l'anno 2021 ammontano a complessivi €. 510.106,16 così suddivise:

- a) risorse stabili: €. 367.289,13
b) risorse variabili: €. 142.817,03

Totale **€. 510.106,16**

Art. 4 – Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.

1. L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, secondo gli importi specificamente previsti nell'allegato "B" alla presente ipotesi di accordo integrativo (Voci B.1, B.2, B.3).

2. La ripartizione garantisce prioritariamente la copertura degli utilizzi stabili (Voce B.1) per un importo complessivo di **€. 195.173,70** che si riferisce alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto, alle indennità insegnanti ed educatori, alle indennità di tempo potenziato educatori e al reinquadramento degli agenti di P.M.. Le risorse stabili disponibili, dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento dei citati istituti stabili, pari a **€. 172.115,43** sono destinate per la corresponsione del salario accessorio ad integrazione delle risorse variabili, fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate.

3. La Voce B.2, per complessivi **€. 75.000** si riferisce agli importi aggiuntivi finanziati ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL funzioni locali 21/05/2018, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale e sono erogati

secondo le disposizioni di legge o regolamentari vigenti. In pratica trattasi di partite di giro che transitano sul fondo.

4. La Voce B.3, per complessivi €. 239.932,46 riguarda le destinazioni oggetto di contrattazione annuale e comprende:
- a) la corresponsione delle diverse indennità (disagio, rischio, servizio esterno, maneggio valori, turno, reperibilità e specifiche responsabilità), erogate negli importi previsti dai CCNL oppure già definiti in precedenza (€. 66.026,00);
 - b) la corresponsione della produttività per il mantenimento di specifici progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel "Piano della performance 2021/2023 e piano degli obiettivi 2021" (€. 19.800,00);
 - c) la corresponsione della produttività individuale, la quale dovrà essere erogata sulla base dei criteri previsti dal capo III^a del CCDI 2020/2022 e dei criteri di valutazione previsti, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 257 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", n. 260 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente" e n. 165 del 24/11/2011 ad oggetto: "Nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente e dei responsabili di settore – Parziale e temporanea sospensione", quest'ultima relativa alla sospensione temporanea delle fasce di merito, di cui agli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e che disciplina la conversione della valutazione in trattamento economico accessorio (€. 125.106,46);
 - d) il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022 al personale che risulterà meritevole ultimata la procedura di selezione di cui al capo IV del CCDI normativo 2020 – 2022 (€. 25.000,00).

Misano, li 11/11/2022

Per la delegazione di parte pubblica

Dr. Pratico' Davide Giacomo

Dr.ssa Dionigi Fabbri Debora

Dr. Russomanno Paolo

Dr.ssa Simoncelli Rita

Geom. Gerini Alberto

Per la delegazione di parte sindacale

Giacomini Ornella (FP CGIL)

Bernardi Giuseppe (CISL FP ROMAGNA)

Ciotti William (RSU)

Vanzini Rudi (RSU)

Ferri Laura (RSU)

Mascia Elisabetta (RSU)

Del Bianco Eva (RSU)

Barbanti Loretta (RSU)

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE "RISORSE DECENTRATE" - ANNO 2022

Att. A)

A) FONDO RISORSE STABILI

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI	2021	2022
1	Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017.	€ 339.446,45	€ 339.446,45
2	Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019).	€ 10.849,60	€ 10.849,60
3	Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	€ 8.227,22	€ 8.227,22
4	Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente (importo intero).	€ 9.305,95	€ 11.405,45
SUB - TOTALE FONDO RISORSE STABILI			€ 367.629,22	€ 369.728,72
1R		Consolidamento decurtazione permanente dall'anno 2015 in poi.	€ 2.439,59	€ 2.439,59
2R		Eventuali decurtazioni del fondo (recupero somme erogate in eccedenza sui fondi degli anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE STABILI			€ 365.189,63	€ 367.289,13

B) FONDO RISORSE VARIABILI

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI		IMPORTI €
1	Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione, convenzioni a titolo oneroso, contributi su prestazioni non obbligatorie).	€ 0,00	€ 0,00
2	Art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011).	€ 0,00	€ 0,00
3	Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessione.	€ 754,68	€ 1.270,30
4	Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.	€ 27.840,50	€ 19.785,02
5	Art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Incentivi produttività ai messi notificatori.	€ 0,00	€ 0,00
6	Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattuale fino all' 1,2% del monte salari anno 1997.	€ 26.951,71	€ 26.951,71
7	Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizza Locale finanziati con provetti sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/06/2018).	€ 19.800,00	€ 19.800,00
8	Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Economie anno precedente.	€ 0,00	€ 0,00
9	Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Incentivi funzioni tecniche (cap. 1613/21).	€ 30.000,00	€ 30.000,00
		Incentivi funzioni tecniche (cap 10413/21).	€ 3.431,68	€ 0,00
		Incentivi settore entrate (art. 1, c. 1091, L. 145/2018). Contenzioso tributario (art. 15, c. 2-bis, D.Lgs. 546/92).	€ 20.000,00	€ 20.000,00
		Compensi censimenti ISTAT (cap.1377/138)	€ 5.000,00	€ 25.000,00
		Istruttoria pratica condono edilizio	€ 0,00	€ 0,00
10	Art. 1, comma 870, legge 178/2020	Risparmi buoni pasto 2020	€ 7.133,00	
SUB - TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI			140.921,57	142.817,03
1R		Eventuali decurtazioni del fondo (oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).		0,00
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI			€ 140.921,57	€ 142.817,03
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (C) = (A) + (B)			€ 508.111,20	€ 510.106,18
		Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016		€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO RIDUZIONE			€ 506.111,20	€ 510.106,18

Dest. per decentrata

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

A) FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

N.O.	Descrizione	2021	2022
1	Risorse stabili	€ 365.189,63	€ 367.289,13
2	Risorse variabili	€ 140.921,57	€ 142.817,03
3	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016		€ 0,00
	Totale risorse decentrate	€ 506.111,20	€ 510.106,16

B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022

B.1) Destinazioni stabili

N.O.	Descrizione	2021	2022
1	Progressioni economiche orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j, ccnl 21/05/2018)	€ 135.022,32	€ 120.000,00
2	Indennità di comparto gravante sul fondo (art. 33, ccnl 22/01/2004)	€ 58.576,89	€ 58.576,89
3	Indennità insegnanti ed educatori (art. 6, ccnl 05/10/2001)	€ 8.720,94	€ 8.720,94
4	Indennità tempo potenziato educatori (art. 31, c. 7, ccnl 14/09/2000)	€ 7.043,34	€ 7.043,34
5	Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, ccnl 31/03/1999)	€ 832,53	€ 832,53
	Totale	€ 210.196,02	€ 195.173,70

B.2) Destinazione risorse variabili – Incentivi leggi speciali (art. 68, c. 2, lett. g, ccnl 21/05/2018)

N.O.	Descrizione	2021	2022
1	Incentivi funzioni tecniche	€ 33.431,68	€ 30.000,00
2	Incentivi settore entrate e contenzioso tributario	€ 20.000,00	€ 20.000,00
3	Compenso censimenti ISTAT	€ 5.000,00	€ 25.000,00
	Totale	€ 58.431,68	€ 75.000,00

B.3) Destinazioni oggetto di contrattazione annuale

N.O.	Descrizione	2021	2022
1	Indennità disagio (art. 70-bis, c. 1, lett. a, ccnl 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
2	Indennità di rischio e servizio esterno vigili (art. 70-bis, c. 1, lett. b e art. 56-quinquies, ccnl 21/05/2018)	€ 9.006,00	€ 9.006,00
3	Indennità maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. c, ccnl 21/05/2018)	€ 1.820,00	€ 1.820,00
4	Indennità di turno e oraria (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	€ 36.900,00	€ 40.900,00
5	Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	€ 12.900,00	€ 12.900,00
6	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, ccnl 21/05/2018)	€ 4.000,00	€ 4.000,00
7	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, ccnl 21/05/2018)	€ 1.400,00	€ 1.400,00
8	Progetti specifici-Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a, ccnl 21/05/2018)	€ 19.800,00	€ 19.800,00
9	Produttività-Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b, ccnl 21/05/2018)	€ 119.657,50	€ 125.106,46
10	Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021	€ 32.000,00	€ 25.000,00
	Totale	€ 237.483,50	€ 239.932,46
	Totale destinazioni	€ 506.111,20	€ 510.106,16