



# COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

## Verbale riunione del 01/12/2023

### ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

L'anno 2023, il giorno 1 del mese di dicembre, si sono riunite on line la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2023.

#### Premesso:

- che la quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge;
- che con deliberazione G.C. n. 75 del 14/07/2023, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale;
- che con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 642 del 04/09/2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, riferendosi agli indirizzi di giunta dell'anno precedente, di fatto confermati per il 2023, per un totale di Euro 582.723,14, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art.33, comma 2, ultimo periodo del decreto legge n. 34/2019, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 2.439,59, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 26.961,71 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16/11/2022, pari all'1,2% del monte salari 1997;
- Euro 19.800,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c), del CCNL 16/11/2022, per il finanziamento e relativo mantenimento di specifici progetti per il conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel "Piano della performance 2023/2025 e piano degli obiettivi 2023";
- Euro 11.206,92 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera d), del CCNL 16/11/2022, relative ai risparmi accertati a consuntivo dell'anno precedente derivanti dalla disciplina dello straordinario, certificati dal revisore dei conti con verbale n. 29 del 30/09/2023.

Come risulta dall'allegato "B", le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 16/11/2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, ammontano a Euro 270.378,61

**Tutto ciò premesso**, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente.

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023.



secondo le disposizioni di legge o regolamentari vigenti. In pratica trattasi di partite di giro che transitano sul fondo.

4. La Voce B.3, per complessivi **€. 270.378,61** riguarda le destinazioni oggetto di contrattazione annuale e comprende:

- a) la corresponsione delle diverse indennità (disagio, rischio, servizio esterno, maneggio valori, turno, reperibilità e specifiche responsabilità), erogate negli importi previsti dai CCNL oppure già definiti in precedenza (€. 78.620,00);
- b) la corresponsione della produttività per il mantenimento di specifici progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel PIAO, contenente il Piano della performance 2023-2025 e piano degli obiettivi 2023 (€. 19.800,00);
- c) la corresponsione della produttività individuale, la quale dovrà essere erogata sulla base dei criteri previsti dal capo III<sup>A</sup> del CCDI 2020/2023 e dei criteri di valutazione previsti, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, dalla Giunta Comunale con deliberazioni n. 257 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", n. 260 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente" e n. 165 del 24/11/2011 ad oggetto: "Nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente e dei responsabili di settore – Parziale e temporanea sospensione", quest'ultima relativa alla sospensione temporanea delle fasce di merito, di cui agli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e che disciplina la conversione della valutazione in trattamento economico accessorio (€. 159.958,61);
- d) il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2023 al personale che risulterà meritevole ultimata la procedura di selezione di cui al capo IV del CCDI normativo 2020 – 2023 (€. 12.000,00).

**Per la delegazione di parte pubblica**

**f.to Dr. Pratico' Davide Giacomo**

**f.to Dr.ssa Dionigi Fabbri Debora**

**f.to Dr. Russomanno Paolo**

**f.to Dr.ssa Simoncelli Rita**

**f.to Gem Gerini Alberto**

**Per la delegazione di parte sindacale**

**f.to Giacomini Ornella (FP CGIL)**

**f.to Bernardi Giuseppe (CISL FP ROMAGNA)**

**f.to Ferri Letizia (UIL fpl)**

**f.to Ciotti William (RSU)**

**Vanzini Rudi (RSU) assente**

**f.to Ferri Laura (RSU)**

**Del Bianco Eva (RSU) assente**

**Vannucci Laura (RSU) assente**

**Barbanti Loretta (RSU) assente**

**Mascia Elisabetta (RSU) assente**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE "RISORSE DECENTRATE" - ANNO 2023**

**All. A)**

**A) FONDO RISORSE STABILI**

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI	2022	2023
1	Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017.	€ 339.446,45	€ 339.446,45
2	Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019).	€ 10.649,60	€ 10.649,60
3	Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	€ 8.227,22	€ 8.227,22
4	Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente (importo intero).	€ 11.405,45	€ 12.030,62
5	Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	84,50 euro a dipendente		€ 10.224,50
6	Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	differenziali PEO		€ 7.189,65
7	Art. 79, comma 1 bis, CCNL 16/11/2022	Diffrenziali D3 e B3		€ 11.815,60
<b>SUB - TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>			<b>€ 369.728,72</b>	<b>€ 399.583,64</b>
1R		Consolidamento decurtazione permanente dall'anno 2015 in poi.	<b>€ 2.439,59</b>	<b>€ 2.439,59</b>
2R		Eventuali decurtazioni del fondo (recupero somme erogate in eccedenza sui fondi degli anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>			<b>€ 367.289,13</b>	<b>€ 397.144,05</b>

**B) FONDO RISORSE VARIABILI**

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI	IMPORTI €	IMPORTI €
1	Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione, convenzioni a titolo oneroso, contributi su prestazioni non obbligatorie).	€ 0,00	€ 0,00
2	Art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011).	€ 0,00	€ 0,00
3	Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione.	€ 1.270,30	€ 0,00
4	Art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.	€ 19.785,02	€ 11.206,92
5	Art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Incentivi produttività ai messi notificatori.	€ 0,00	€ 0,00
6	Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattuale fino all' 1,2% del monte salari anno 1997.	€ 26.961,71	€ 26.961,71
7	Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018).	€ 19.800,00	€ 19.800,00
8	Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Economie anno precedente.	€ 0,00	€ 0,00
9	Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Incentivi funzioni tecniche (cap. 1613/21).	€ 30.000,00	€ 67.400,00
		Incentivi funzioni tecniche (cap 10413/21).	€ 0,00	€ 0,00
		Incentivi settore entrate (art. 1, c. 1091, L. 145/2018). Contenzioso tributario (art. 15, c. 2-bis, D.Lgs. 546/92).	€ 20.000,00	€ 26.600,00
		Compensi censimenti ISTAT (cap.1377/138)	€ 25.000,00	€ 5.000,00
		Istruttoria pratiche condono edilizio	€ 0,00	€ 0,00
	Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	recupero quota euro 83.50 a dipend. Anni 2021-2022		€ 20.449,00
	Art. 79, comma 3-5, CCNL 16/11/2022	0,22 % monte salari 2018-q.p. 2022		€ 5.832,69
	Art. 79, comma 3-5, CCNL 16/11/2022	0,22 % monte salari 2018-q.p. 2023		€ 5.832,69
<b>SUB - TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>			<b>142.817,03</b>	<b>189.083,01</b>
1R		Eventuali decurtazioni del fondo (oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 142.817,03</b>	<b>€ 189.083,01</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (C) = (A) + (B)</b>			<b>€ 510.106,16</b>	<b>€ 586.227,06</b>
		Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016	€ 0,00	€ 3.503,92
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO RIDUZIONE</b>			<b>€ 510.106,16</b>	<b>€ 582.723,14</b>

## DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

### A) FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

N.O.	Descrizione	2022	2023
1	Risorse stabili	€ 367.289,13	€ 397.144,05
2	Risorse variabili	€ 142.817,03	€ 189.083,01
3	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	€ 0,00	-€ 3.503,92
<b>Totale risorse decentrate</b>		<b>€ 510.106,16</b>	<b>€ 582.723,14</b>

### B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

#### B.1) Destinazioni stabili

N.O.	Descrizione	2022	2023
1	Progressioni economiche orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j, ccnl 21/05/2018)	€ 130.000,00	€ 138.612,00
2	Indennità di comparto gravante sul fondo (art. 33, ccnl 22/01/2004)	€ 58.576,89	€ 58.000,00
3	Indennità insegnanti ed educatori (art. 6, ccnl 05/10/2001)	€ 8.720,94	€ 8.000,00
4	Indennità tempo potenziato educatori (art. 31, c. 7, ccnl 14/09/2000)	€ 7.043,34	€ 7.900,00
5	Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, ccnl 31/03/1999)	€ 832,53	€ 832,53
<b>Totale</b>		<b>€ 205.173,70</b>	<b>€ 213.344,53</b>

#### B.2) Destinazione risorse variabili – Incentivi leggi speciali (art. 68, c. 2, lett. g, ccnl 21/05/2018)

N.O.	Descrizione	2022	2023
1	Incentivi funzioni tecniche	€ 30.000,00	€ 67.400,00
2	Incentivi settore entrate e contenzioso tributario	€ 20.000,00	€ 26.600,00
3	Compenso censimenti ISTAT	€ 25.000,00	€ 5.000,00
<b>Totale</b>		<b>€ 75.000,00</b>	<b>€ 99.000,00</b>

#### B.3) Destinazioni oggetto di contrattazione annuale

N.O.	Descrizione	2022	2023
1	Indennità disagio (art. 70-bis, c. 1, lett. a, ccnl 21/05/2018)	€ 0,00	€ 0,00
2	Indennità di rischio e servizio esterno vigili (art. 70-bis, c. 1, lett. b e art. 56-quinquies, ccnl 21/05/2018)	€ 9.006,00	€ 8.000,00
3	Indennità maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. c, ccnl 21/05/2018)	€ 1.820,00	€ 1.820,00
4	Indennità di turno e oraria (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	€ 40.900,00	€ 50.000,00
5	Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	€ 12.900,00	€ 13.400,00
6	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, ccnl 21/05/2018)	€ 4.000,00	€ 4.000,00
7	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, ccnl 21/05/2018)	€ 1.400,00	€ 1.400,00
8	Progetti specifici-Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a, ccnl 21/05/2018)	€ 19.800,00	€ 19.800,00
9	Produttività-Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b, ccnl 21/05/2018)	€ 115.106,46	€ 159.958,61
10	Progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021	€ 25.000,00	€ 12.000,00
<b>Totale</b>		<b>€ 229.932,46</b>	<b>€ 270.378,61</b>

<b>Totale destinazioni</b>		<b>€ 510.106,16</b>	<b>€ 582.723,14</b>
----------------------------	--	---------------------	---------------------