



# COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Verbale riunione del 21/12/2020

## ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

L'anno 2020, il giorno 21/12/2020 del mese di dicembre, in modalità telematica, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020.

Sono presenti i Signori:

Delegazione di parte pubblica	Delegazione di parte sindacale
Bernardi Fabrizio	Giacomini Ornella (fp CGIL)
Simoncelli Rita	Palmetti Claudio (fp CGIL)
Gerini Alberto	Ferri Laura (RSU)
	Merli Federica (RSU)
	Aliperta Elisabetta (RSU)
	Vanzini Rudi (RSU)

### Premesso:

- che la quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge;
- che con deliberazione G.C. n. 134 del 04/12/2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale;
- che con successiva determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 831 del 14/12/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un totale di Euro 476.081,36 secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del decreto legge n. 34/2019, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 2.439,59, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 26.961,71 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018, pari all'1,2% del monte salari 1997;
- Euro 19.800,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera l) e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento e relativo mantenimento di specifici progetti per il

*Handwritten signatures and initials:* Sln, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel "Piano della performance 2020/2022 e piano degli obiettivi 2020;

- Euro 13.667,32 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21/05/2018, relative ai risparmi accertati a consuntivo dell'anno precedente derivanti dalla disciplina dello straordinario.

Come risulta dall'allegato "B", le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 202.618,08.

**Dato atto:**

- che in data 17/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del Settore Finanziario e Risorse umane, è stata trasmessa al revisore dei conti il quale con verbale n. 32 del 18/12/2020 ha espresso parere favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 153 del 18/12/2020 ha autorizzato il Dott. Fabrizio Bernardi, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

**Tutto ciò premesso**, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale

**Tutto ciò premesso**, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale

**CONVENGONO QUANTO SEGUE**

**Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente.**

1. Il presente Contratto disciplina l'applicazione degli istituti affidati alla contrattazione decentrata integrativa e l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

2. La decorrenza dell'efficacia e dell'applicabilità delle clausole del CCDI è fissata al 01/01/2020.

3. Le parti prendono atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del decreto legge n. 34/2019, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 2.439,59, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

4. Le parti danno quindi atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce il tetto massimo di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2020, relativamente alle risorse soggette al limite in quanto il personale in servizio nell'anno 2020, stimato alla data odierna, risulta inferiore a quello rilevato al 31/12/2018.

5. Il presente Contratto si applica al personale dipendente non dirigente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del comparto Funzioni Locali.



## Art. 2 – Criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.

1. Le parti convengono nel ritenere che la realizzazione di un sistema di misurazione e valutazione della prestazione delle risorse umane rivesta una importanza strategica nell'attività di gestione del Comune.

2. Il suo scopo è di creare le condizioni per incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dei servizi, al fine di fornire prestazioni di qualità ai cittadini utenti.

3. Per essere efficace il sistema si collegherà agli altri meccanismi operativi presenti nella struttura, in particolare al Documento Unico di Programmazione (DUP), al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e al Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), costituenti insieme il piano della performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

4. Il personale dipendente sarà valutato sulla base degli strumenti di cui al precedente comma 3 e del sistema di valutazione della performance individuale approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 260 del 30/12/2010.

## Art. 3 – Ricognizione delle risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto, così come risulta dall'allegato "A" alla presente ipotesi di accordo integrativo, che le risorse decentrate per l'anno 2020 ammontano a complessivi **€. 476.081,36** così suddivise:

- a) risorse stabili: € 363.010,51
- b) risorse variabili: € 113.070,85

<b>Totale</b>	<b>€. 476.081,36</b>
---------------	----------------------

## Art. 4 – Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate.

1. L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, secondo gli importi specificamente previsti nell'allegato "B" alla presente ipotesi di accordo integrativo (Voci B.1, B.2, B.3).

2. La ripartizione garantisce prioritariamente la copertura degli utilizzi stabili (Voce B.1) per un importo complessivo di **€. 222.389,20** che si riferisce alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto, alle indennità insegnanti ed educatori, alle indennità di tempo potenziato educatori e al reinquadramento degli agenti di P.M.. Le risorse stabili disponibili, dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento dei citati istituti stabili, pari a **€. 140.621,31** sono destinate per la corresponsione del salario accessorio ad integrazione delle risorse variabili, fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate.

3. La Voce B.2, per complessivi **€. 51.074,08** si riferisce agli importi aggiuntivi finanziati ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL funzioni locali 21/05/2018, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale e sono erogati secondo le disposizioni di legge o regolamentari vigenti. In pratica trattasi di partite di giro che transitano sul fondo.

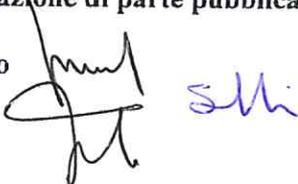
4. La Voce B.3, per complessivi **€. 202.618,08** riguarda le destinazioni oggetto di contrattazione annuale e comprende:

- a) la corresponsione delle diverse indennità (disagio, rischio, maneggio valori, turno, reperibilità e specifiche responsabilità), erogate negli importi previsti dai CCNL oppure già definiti in precedenza (€ 68.330,93);
- b) la corresponsione della produttività per il mantenimento di specifici progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi di produttività e qualità definiti nel "Piano della performance 2020/2022 e piano degli obiettivi 2020 (€ 19.800,00);
- c) la corresponsione della produttività individuale, la quale dovrà essere erogata sulla base dei criteri di valutazione previsti, in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009, dalla Giunta Comunale con

deliberazioni n. 257 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance", n. 260 del 30/12/2010 ad oggetto: "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente" e n. 165 del 24/11/2011 ad oggetto: "Nuovo sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente e dei responsabili di settore - Parziale e temporanea sospensione", quest'ultima relativa alla sospensione temporanea delle fasce di merito, di cui agli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e che disciplina la conversione della valutazione in trattamento economico accessorio (€ 114.487,15).

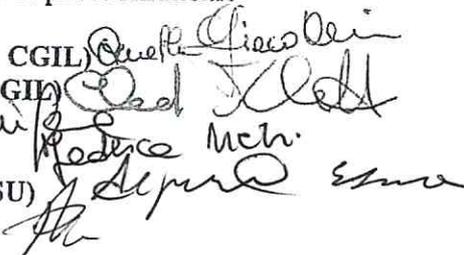
**Per la delegazione di parte pubblica**

Bernardi Fabrizio  
Simoncelli Rita  
Gerini Alberto

Handwritten signatures in black ink for Bernardi Fabrizio, Simoncelli Rita, and Gerini Alberto. A blue handwritten signature 'slli' is also present to the right of the main signatures.

**Per la delegazione di parte sindacale**

Giacomini Ornella (fp CGIL)  
Palmetti Claudio (fp CGIL)  
Ferri Laura (RSU)  
Merli Federica (RSU)  
Aliperta Elisabetta (RSU)  
Vanzini Rudi (RSU)

Handwritten signatures in black ink for Giacomini Ornella, Palmetti Claudio, Ferri Laura, Merli Federica, Aliperta Elisabetta, and Vanzini Rudi. The signatures are written over the typed names.

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE "RISORSE DECENTRATE" - ANNO 2020***(Approvato con determina n. 831/FIN del 14/12/2020)***A) FONDO RISORSE STABILI**

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI	IMPORTI €
1	Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017.	339.446,45
2	Art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019).	10.649,60
3	Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	8.227,22
4	Art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente (importo intero).	7.126,83
<b>SUB - TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>			<b>365.450,10</b>
1R		Consolidamento decurtazione permanente dall'anno 2015 in poi.	2.439,59
2R		Eventuali decurtazioni del fondo (recupero somme erogate in eccedenza sui fondi degli anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).	0,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>			<b>363.010,51</b>

**B) FONDO RISORSE VARIABILI**

N. O.	RIFERIMENTI AI CC.CC.NN.LL.	DESCRIZIONE DELLE VOCI	IMPORTI €
1	Art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione, convenzioni a titolo oneroso, contributi su prestazioni non obbligatorie).	0,00
2	Art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011).	0,00
3	Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione.	1.567,74
4	Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.	13.667,32
5	Art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Incentivi produttività ai messi notificatori.	0,00
6	Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattuale fino all' 1,2% del monte salari anno 1997.	26.961,71
7	Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione	19.800,00
8	Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Economie anno precedente.	0,00
9	Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016).	30.000,00
		Incentivi settore entrate (art. 1, c. 1091, L. 145/2018). Contenzioso tributario (art. 15, c. 2-bis, D.Lgs. 546/92).	20.000,00
		Compensi censimenti ISTAT.	1.074,08
		Istruttoria pratiche condono edilizio	0,00
<b>SUB - TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>			<b>113.070,85</b>
1R		Eventuali decurtazioni del fondo (oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.).	0,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>			<b>113.070,85</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (C) = (A) + (B)</b>			<b>476.081,36</b>

✱

JFM

m


	Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016	0,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO RIDUZIONE</b>		<b>476.081,36</b>

*SM*

*eg* *ff*

*dl*

*m*

*pa*

*8*

## DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

### A) FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

N.O.	Descrizione	Importo
1	Risorse stabili	363.010,51
2	Risorse variabili	113.070,85
3	Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	0,00
<b>Totale risorse decentrate</b>		<b>476.081,36</b>

### B) DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

#### B.1) Destinazioni stabili

N.O.	Descrizione	Importo
1	Progressioni economiche orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j, ccnl 21/05/2018)	148.550,37
2	Indennità di comparto gravante sul fondo (art. 33, ccnl 22/01/2004)	57.695,19
3	Indennità insegnanti ed educatori (art. 6, ccnl 05/10/2001)	8.376,23
4	Indennità tempo potenziato educatori (art. 31, c. 7, ccnl 14/09/2000)	6.934,88
5	Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, ccnl 31/03/1999)	832,53
<b>Totale</b>		<b>222.389,20</b>

#### B.2) Destinazione risorse variabili – Incentivi leggi speciali (art. 68, c. 2, lett. g, ccnl 21/05/2018)

N.O.	Descrizione	Importo
1	Incentivi funzioni tecniche	30.000,00
2	Incentivi settore entrate e contenzioso tributario	20.000,00
3	Compenso censimenti ISTAT	1.074,08
<b>Totale</b>		<b>51.074,08</b>

#### B.3) Destinazioni oggetto di contrattazione annuale

N.O.	Descrizione	Importo
1	Indennità disagio (art. 70-bis, c. 1, lett. a, ccnl 21/05/2018)	0,00
2	Indennità di rischio (art. 70-bis, c. 1, lett. b, ccnl 21/05/2018)	8.773,93
3	Indennità maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. c, ccnl 21/05/2018)	1.920,00
4	Indennità di turno e oraria (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	41.687,00
5	Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d, ccnl 21/05/2018)	12.900,00
6	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, ccnl 21/05/2018)	1.300,00
7	Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, ccnl 21/05/2018)	1.750,00
8	Progetti specifici-Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a, ccnl 21/05/2018)	19.800,00
9	Produttività-Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b, ccnl 21/05/2018)	114.487,15
10	Progressioni orizzontali dal 01/01/2019	0,00
<b>Totale</b>		<b>202.618,08</b>

<b>Totale destinazioni</b>	<b>476.081,36</b>
----------------------------	-------------------

AP

Pau

M

Selli

# COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 17/12/2020 Contratto 21/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: <i>Dott. Fabrizio Bernardi – Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane</i> Componenti: <i>Geom. Gerini Alberto - Responsabile del Settore Tecnico e Ambiente; Geom. Rita Simoncelli - Responsabile del Settore Urbanistica Edilizia Privata</i>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: CGIL-FP Firmatarie del contratto: CGIL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2020.
<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì in data 18/12/2020.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con atto G.C. n. 22 del 20/02/2020 è stato approvato il piano della performance 2020-2022 – Piano obiettivi 2020.
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, del d.lgs. 33/2013?  Sì, con deliberazione G.C. n. 11 del 30/01/2020 è stato approvato il piano triennale 2020/2022, sia del programma triennale per la prevenzione della corruzione che quello per la trasparenza e l'integrità.		

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono individuati la durata e il campo di applicazione del contratto nonché il raccordo con la normativa vigente.
- Articolo 2. Vengono individuati i criteri generali relativi al sistema di incentivazione della prestazione del personale ed alla metodologia di valutazione.
- Articolo 3. Le parti prendono atto, come da allegato "A", della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 831 del 14/12/2020.
- Articolo 4. Le parti prendono visione dell'allegato "B" ove sono evidenziate le destinazioni consolidate a seguito di previsioni contrattuali, CCDI normativo 2016-2018 e specifiche disposizioni di legge, nonché delle risorse da destinare con l'accordo in oggetto.
- Allegato "A" Tabella analitica della costituzione del fondo delle risorse decentrate.
- Allegato "B" Tabella analitica della destinazione del fondo delle risorse decentrate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del contratto integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, c. 2, lett. b) – Produttività-Performance individuale	114.487,15
Art. 68, c. 2, lett. j) – Progressioni economiche orizzontali	148.550,37
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c) – Indennità disagio, rischio e maneggio valori	10.693,93
Art. 68, c. 2, lett. d) – Indennità di turno, oraria e di reperibilità	54.587,00
Art. 70-quinquies, cc. 1 e 2 – Indennità per specifiche responsabilità	3.050,00
Art. 68, c. 2, lett. j) – Compensi previsti da disposizioni di legge (funzioni tecniche, incentivi settore entrate e contenzioso, compensi ISTAT, ecc.)	51.074,08

Art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – Personale educativo nido d'infanzia	6.934,88
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo e docente	8.376,23
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	57.695,19
Reinquadramento agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31.3.1999)	832,53
Art. 68, c. 2, lett. a) – Progetti specifici-Performance organizzativa	19.800,00
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2020	0,00
<b>Totale</b>	<b>476.081,36</b>

\* Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020, non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con le risorse decentrate stanziati nell'esercizio 2020 dedotte le destinazioni di spesa "consolidate" per progressioni economiche realizzate in precedenza, indennità di comparto gravante sul fondo delle risorse decentrate, reinquadramento agenti di P.M., indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto enti locali (personale educativo nido d'infanzia, indennità per personale educativo e docente, rischio, particolari responsabilità), è stato possibile mantenere anche per l'esercizio in oggetto i seguenti servizi ai cittadini:

- turnazione del personale di polizia municipale, in particolare nel periodo estivo caratterizzato da un forte afflusso di turisti;
- servizio di reperibilità negli orari in cui gli uffici comunali sono chiusi relativamente al pronto intervento e agli ufficiali di stato civile.

Con il presente contratto è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano dettagliato degli obiettivi 2020, con particolare riferimento al Settore della polizia locale ed al Settore della pubblica istruzione e politiche giovanili, allo scopo di incrementare la produttività del personale dipendente attraverso l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi offerti ai cittadini.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO  
E RISORSE UMANE**  
(Dott. Fabrizio Bernardi)

**COMUNE DI MISANO ADRIATICO**  
(Provincia di Rimini)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 831 del 14/12/2020, per un totale di €. **476.081,36**, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	363.010,51
Risorse variabili	113.070,85
Riduzione da apportare per il rispetto del limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>476.081,36</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. **359.014,73** e sono così determinate:

**a) Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	<b>339.446,45</b>

**b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (a decorrere dal 2019) (art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	10.649,60
Differenziali tra posizioni economiche di ciascuna categoria e le posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	8.227,22
Ria ed assegni ad personam del personale cessato (importo intero) (art.67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	7.126,83
Consolidamento decurtazione permanente dall'anno 2015 in poi (art. 1, c. 456, Legge 147/2013)	-2.439,59
<b>Totale</b>	<b>23.564,06</b>

<b>Totale risorse fisse</b>	<b>363.010,51</b>
-----------------------------	-------------------

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2020, sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (art. 67, c. 3, lett. a)	0,00
Economie piani di razionalizzazione (art. 67, c. 3, lett. b)	0,00
Frazione di RIA residua personale cessato anno precedente (art. 67. c. 3, lett. d)	1.567,74

Risparmi straordinario a consuntivo (art. 67, c. 3, lett. e)	13.667,32
Messi notificatori (art. 67, c. 3, lett. f)	0,00
Incremento contrattuale fino all' 1,2% (art. 67, c. 3, lett. h)	26.961,71
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c) (1)	51.074,08
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (art. 67, c. 3, lett. i) (2)	19.800,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	0,00
<b>Totale</b>	<b>113.070,85</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018.

(1) Le risorse inserite sono le seguenti:

- €. 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche;
- €. 20.000,00 per incentivi IMU-TARI e contenzioso tributario.

(2) CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5, lett. b) – Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento.

Con le risorse in questione sono stati finanziati i seguenti specifici progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi offerti ai cittadini:

- Settore Polizia Urbana e Amministrativa – Progetto “Polizia locale e sicurezza urbana - Anno 2020”.
- Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili – Progetto “Sostegno alla genitorialità – Progetto 0/6 – Scuola aperta e punto di riferimento per i genitori - Anni 2019-2020”.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, pari a €. 2.439,59.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, pari a €. 0,00.

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016. L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge n. 34/2019, ha previsto che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”. Nell'anno 2020 si prevede un numero di personale in servizio inferiore a quello rilevato al 31/12/2018, per cui, in base a quanto stabilito nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020, di attuazione del richiamato art. 33 del D.L. n. 34/2019, rimane fermo il limite iniziale del 2016.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	363.010,51
Risorse variabili	113.070,85
Riduzione per riportare il fondo nei limiti dell'ammontare del fondo dell'anno 2016	0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>476.081,36</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	57.695,19
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j)	148.550,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000)	6.934,88
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.376,23
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999)	832,53
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. j)	51.074,08
<b>Totale</b>	<b>273.463,28</b>

### Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione fondo (Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	(+)	476.081,36
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	273.463,28
<b>Totale</b>		<b>202.618,08</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità disagio, rischio e maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c)	10.693,93
Indennità di turno, oraria e di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d)	54.587,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, cc. 1 e 2)	3.050,00
Progetti specifici (art. 67, c. 3, lett. i e c. 5, lett. b)	19.800,00
Produttività-Performance organizzativa e individuale (art. 68, c. 2, lett. a e b)	114.487,15
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2019	0,00
<b>Totale</b>	<b>202.618,08</b>

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a €. 363.010,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico e reinquadramento agenti di P.M.) ammontano a €. 222.389,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse con vincolo di destinazione per un importo di €. 51.074,08 (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: funzioni tecniche €. 30.000,00; incentivi settore entrate e contenzioso tributario €. 20.000,00; compensi ISTAT €. 1.074,08.

#### b. Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di

destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 260 del 30/12/2010. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto integrativo per la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
Totale risorse fisse	365.450,10	338.954,22	26.495,88
Eventuali decurtazioni (recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 1, comma 456, legge n. 147/2013)	2.439,59	2.439,59	0,00
<b>Totale parte fissa</b>	<b>363.010,51</b>	<b>336.514,63</b>	<b>26.495,88</b>
<b>Risorse variabili</b>			
Totale risorse variabili	113.070,85	89.890,02	23.180,83
Eventuali decurtazioni (recupero somme erogate in eccedenza a valere sui fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altri Enti, ecc.)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>113.070,85</b>	<b>89.890,02</b>	<b>23.180,83</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art.1, comma 236, legge 208/2015)	0,00	1.679,65	-1.679,65
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>1.679,65</b>	<b>-1.679,65</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse	363.010,51	336.514,63	26.495,88
Risorse variabili	113.070,85	89.890,02	23.180,83
Decurtazioni	0,00	1.679,65	-1.679,65
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>476.081,36</b>	<b>424.725,00</b>	<b>51.356,36</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente utilizzo del Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<b>Utilizzo del fondo</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (art. 33, CCNL 22/01/2004)	57.695,19	60.092,46	-2.397,27
Progressioni orizzontali (art. 68, c. 2, lett. j)	148.550,37	115.559,20	32.991,17
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000)	6.934,88	6.834,45	100,43
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	8.376,23	8.791,19	-414,96
Reinquadramento degli agenti di P.M. (art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999)	832,53	832,53	0,00
Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. j)	51.074,08	25.000,00	26.074,08
<b>Totale</b>	<b>273.463,28</b>	<b>217.109,83</b>	<b>56.353,45</b>

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità disagio, rischio e maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c)	10.693,93	4.732,00	5.961,93
Indennità di turno, oraria e di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d)	54.587,00	47.740,32	6.846,68
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, cc. 1 e 2)	3.050,00	2.232,91	817,09
Progetti specifici-Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a)	19.800,00	25.800,00	-6.000,00
Produttività-Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b)	114.487,15	127.109,94	-12.622,79
Nuove progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2018	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>202.618,08</b>	<b>207.615,17</b>	<b>-4.997,09</b>

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<i>Riepilogo destinazioni fondo</i>			
Non regolate dal contratto decentrato	273.463,28	217.109,83	56.353,45
Regolate dal contratto decentrato	202.618,08	207.615,17	-4.997,09
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>476.081,36</b>	<b>424.725,00</b>	<b>51.356,36</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate:

- sui competenti capitoli relativi al pagamento delle retribuzioni al personale di ruolo, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 1 e 2, per ciò che concerne le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, l'indennità di rischio, le indennità fisse e continuative del personale insegnante della scuola materna e dell'asilo nido. I detti elementi retributivi sono inseriti in busta paga con specifiche e separate voci. In questo modo è possibile conoscere in sede di bilancio, durante l'esercizio e in sede di rendiconto l'ammontare esatto dei suddetti emolumenti;
- sugli specifici capitoli relativi al fondo delle risorse decentrate, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 17, 19, 20, 21, 22, 23 e 24, per quanto concerne le indennità di turno e oraria, reperibilità, maneggio

valori, particolari responsabilità, disagio, produttività, progetti specifici e incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;  
quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge n. 34/2019, ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

Nell'anno 2020 si prevede un numero di personale in servizio inferiore a quello rilevato al 31/12/2018, per cui, in base a quanto stabilito nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020, di attuazione del richiamato art. 33 del D.L. n. 34/2019, rimane fermo il limite iniziale del 2016.

Il limite di spesa costituito dal fondo per l'anno 2016 risulta rispettato nella costituzione del fondo 2020, relativamente alle voci soggette al limite, senza dover apportare alcuna riduzione, così come evidenziato nell'allegato prospetto (Allegato “A”).

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con determinazione del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 831 del 14/12/2020, è stanziato sui capitoli/articoli del piano dei conti del bilancio di previsione finanziario 2020-2022, esercizio 2020, come meglio precisato alla precedente sezione I di questo modulo.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono stanziati sui capitoli, individuati nel piano dei conti e nel Peg con gli articoli 3, 4, 5, 6 e 440, del bilancio di previsione finanziario 2020-2022, esercizio 2020, riferiti ai diversi servizi sui quali sono pagate le competenze al personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



**IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO  
E RISORSE UMANE**  
(Dott. Fabrizio Bernardi)

**VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020 - ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2020
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>424.725,00</b>	<b>476.081,36</b>
Totale voci del fondo escluse dal limite	33.560,02	83.618,22
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DA SOTTOPORRE A VERIFICA</b>	<b>391.164,98</b>	<b>392.463,14</b>
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative <i>(al netto incrementi art. 11-bis, comma 2, D.L. 135/2018)</i>	96.835,62	93.194,00
Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale	0,00	0,00
Fondo lavoro straordinario	36.795,00	36.795,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA (ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017)</b>	<b>524.795,60</b>	<b>522.452,14</b>
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>-</b>