



# COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 - 2021  
- 2022 - PARZIALE REVISIONE PIANO ASSUNZIONALE 2020**

**NR. Progr. 129**

**Data 20/11/2020**

L'anno duemilaventi questo giorno venti del mese di novembre alle ore 10:15 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella solita sala delle adunanze.

Fatto l'appello risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	PICCIONI FABRIZIO	Presidente	X	
2.	MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
3.	UBALDINI MARCO	Assessore	X	
4.	VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
5.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
6.	SCHIVARDI NICOLA	Assessore		X

Verbalizza il Dott. Segretario Generale DAVIDE G. PRATICO'.

Il Sindaco Dott. PICCIONI FABRIZIO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione sulla proposta di deliberazione in oggetto.

*Pareri preventivi di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000*

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 18/11/2020

Dott. Fabrizio Bernardi

(firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

NON DOVUTO in data 18/11/2020

Dott. Fabrizio Bernardi

(firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Dal Primo Gennaio 2019 l'originale delle deliberazioni della Giunta Comunale è il documento informatico sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale conservato nel programma gestionale, l'eventuale stampa su carta del file non è un originale.

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 129 DEL 20/11/2020

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 - 2021 - 2022  
- PARZIALE REVISIONE PIANO ASSUNZIONALE 2020**

### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20/02/2020 ad oggetto: "Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2021/2022 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale", il cui contenuto è parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Dato atto** che lo strumento di programmazione può essere modificato in relazione alle sopravvenute esigenze, legate ad eventuali cessazioni non prevedibili, oppure ad esigenze organizzative, nonché in caso di emanazione di nuove disposizioni;

**Considerato** che alla luce della qualità e quantità dei servizi che si intende assicurare occorre modificare il piano assunzionale 2020, prevedendo l'estensione della prestazione lavorativa da 10 a 11 mesi di n. 1 unità di agente di polizia locale a part-time verticale, invece della trasformazione a tempo pieno;

**Visto** il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

**Verificato** che

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato il DPCM 17/03/2020 avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019;
- il DPCM 17/03/2020 succitato individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;
- il DPCM 17/03/2020 citato è entrato in vigore il 20 aprile 2020;

**Vista** la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 13 maggio 2020, emanata in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del DPCM 17/03/2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

**Visti** i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

**Verificato** che il Comune di Misano Adriatico è collocato, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,0% (primo valore soglia);

**Preso** atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale su entrate correnti, come da ultimo rendiconto approvato (rendiconto anno 2019), risulta essere pari al 25,38%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

**Rilevato** che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

**Considerato** inoltre che:

- . per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2018;
- . a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo "valore soglia", le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020;

**Rilevato**, pertanto, che il Comune di Misano Adriatico dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 266.649,85 rispetto alla spesa di personale di € 4.167.850,20 impegnata nel rendiconto 2019 e così per una spesa complessiva 2020 di €. 4.434.500,05 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato **(Allegato 1)**)

**Preso atto** che la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione 2020 – 2022, riferita all'anno 2020 è contenuta nel limite di cui al precedente capoverso;

**Ritenuto**, pertanto di confermare la sostenibilità finanziaria del piano assunzionale 2020 **(Allegato 2)** anche a fronte delle modifiche deliberate con il presente atto e per le previsioni ancora in fase di realizzazione senza superare il "valore soglia" e mantenendo la spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**Dato atto**, per quanto sopra, che le assunzioni concluse o avviate entro il 20/04/2020 devono ritenersi legittimamente effettuare.

**Visto** il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 18/11/2020;

**Rilevato** che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 16/11/2020 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (*art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013*), apposta sul programma gestionale, nei termini meglio dettagliati sulla prima pagina del presente documento:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese,

#### **DELIBERA**

1) **Di modificare** il piano assunzionale 2020 prevedendo l'estensione da 10 a 11 mesi della prestazione lavorativa di n. 1 unità di agente di polizia locale a part-time verticale invece della trasformazione a tempo pieno;

2) **Di confermare** la sostenibilità finanziaria del piano assunzionale 2020 anche a fronte delle modifiche deliberate con il presente atto e per le previsioni ancora in fase di realizzazione senza superare il "valore

soglia" e mantenendo la spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

3) **Di dare atto**, per quanto sopra, che le assunzioni concluse o avviate entro il 20/04/2020 devono ritenersi legittimamente effettuate;

4) **Di dare mandato** al Settore Finanziario e Risorse Umane per l'effettuazione di un costante monitoraggio dell'andamento delle spese, per tutte le assunzioni a tempo indeterminato che verranno effettuate in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale del personale;

5) **Di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

6) **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Infine, stante l'urgenza, con voto unanime e palese

#### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000:

#### **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 129 DEL 20/11/2020**

#### **PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Il verbale della seduta della Giunta Comunale in cui è stata assunta la presente deliberazione, debitamente firmato dal Sindaco e dal sottoscritto Segretario Generale è stato archiviato agli atti dell'amministrazione comunale.

Il file originale su cui viene iscritta la presente deliberazione, generato in data odierna dal programma gestionale dei provvedimenti deliberativi di questo ente, viene sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale che ne dispone:

- **la pubblicazione all'albo pretorio** online di questo Comune *per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009, n. 69. Qualora non sia stata votata l'immediata esecutività, la presente deliberazione diventerà esecutiva dopo 10 giorni dal primo giorno di pubblicazione a mente dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;*
- **la pubblicazione nel gestionale on-line** alla libera consultazione di ogni cittadino, mediante apposito link sul sito istituzionale e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente
- **la conservazione** nel programma gestionale e successivo versamento in conservazione sostitutiva,
- **l'invio del link** del file in conservazione, mediante posta elettronica, ai capigruppo consiliari.

Li, 24 novembre 2020

Il Segretario Generale  
Dott. Davide G. Praticò  
(Firmato digitalmente)

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.									
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 7 marzo 2020									
<b>Abitanti</b>	13580	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento massimo ipotetico spesa 2020</b>					
		27,00%	31,00%	%	€				
				9,00%	406.838,70 €				
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	328.026,09 €	<b>Incremento spesa 2020 - I FASCIA</b>					
Ultimo Rendiconto	17.864.372,89 €	Media - FCDE	16.424.074,26 €	%	€				
Penultimo rendiconto	16.568.157,20 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>	25,38%	6,40%	266.649,85 €				
Terzultimo rendiconto	15.823.770,97 €	<b>Collocazione ente</b>							
<b>Spesa del personale</b>		<b>Prima fascia</b>							
Ultimo rendiconto	4.167.850,20 €	<b>FCDE</b>							
Anno 2018	4.520.430,04 €								
<b>Margini assunzionali</b>									
	0,00 €								
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa 2020</b>							
	0,00 €	266.649,85 €							
<b>Spesa del Personale</b>									
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;									
<b>Entrate Correnti</b>									
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.									
<b>Fasce demografiche</b>	<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>	<b>Incremento spesa personale massimo annuo</b>						
			2020	2021	2022	2023	2024		
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%		
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%		
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%		
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%		
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%		
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%		
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%		
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%		
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%		
<b>Resti assunzionali</b>									
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.									
<b>Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione</b>									
Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.									
<b>Comuni che si collocano nella seconda fascia</b>									
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.									
<b>Comuni che si collocano nella terza fascia</b>									
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.									

Allegato 02

PROGRAMMA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2020 ( DELIBERA G.C. N. 23 DEL 20/02/2020 COME MODIFICATA DAL PRESENTE ATTO)					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	PROCEDURA ASSUNZIONE  STATO DI AVANZAMENTO
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 7 mesi/anno a tempo pieno	procedura conclusa entro il 20/04/2020
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 9 mesi/anno a tempo pieno	procedura conclusa entro il 20/04/2020
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 10 mesi/anno a 11 mesi	previsione del presente atto modificativo dell'atto G.C n. 23/2020
Settore Polizia Urbana	C1	2	Istruttore/agente di polizia locale part/time verticale 6 mesi/anno	mobilità/concorso	procedura assunzionale avviata entro il 20/04/2020 e non ancora conclusa
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	mobilità/concorso	procedura assunzionale avviata entro il 20/04/2020 e non ancora conclusa
Settore Polizia Urbana	D1	1	Istruttore direttivo/ispettore di polizia locale	mobilità/concorso	procedura conclusa entro il 20/04/2020
Settore Amministrazione Generale	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	procedura assunzionale avviata dopo il 20/04/2020 e conclusa

Settore Finanziario e Risorse Umane	D1	2	Istruttore direttivo/contabile	Mobilità/concorso	n. 1 procedura assunzionale avviata entro il 20/04/2020 e conclusa  n. 1 procedura assunzionale non avviata
Settore Suap Verbali e Demanio	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	procedura assunzionale avviata dopo il 20/04/2020 e conclusa
Settore Tecnico Ambientale	B3	2	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	procedura conclusa entro il 20/04/2020
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	C1	1	Istruttore/insegnante scuola materna tempo pieno	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente.	procedura assunzionale avviata entro il 20/04/2020 e non ancora conclusa