



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023 - 2025 E
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

NR. Progr. 135

Data 25/11/2022

L'anno duemilaventidue questo giorno venticinque del mese di novembre alle ore 11:30 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	PICCIONI FABRIZIO	Presidente	X	
2.	MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
3.	UBALDINI MARCO	Assessore	X	
4.	VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
5.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
6.	SCHIVARDI NICOLA	Assessore		X

Verbalizza il Segretario Generale Dott. DAVIDE G. PRATICO'.

Il Sindaco Dott. PICCIONI FABRIZIO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Pareri preventivi di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 23/11/2022

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 23/11/2022

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 135 DEL 25/11/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023 - 2025 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che, ai sensi del DPR n. 81 24/06/2022, fra gli adempimenti assorbiti nel PIAO si evidenzia fra gli altri in materia di personale, il Piano dei fabbisogni di cui all’art. 6 del Dlgs. 165/2001;

Considerato altresì che, ai sensi dell’art. 6, comma 7 del DL 80/21, in caso si mancata adozione del PIAO trovano applicazione le sanzioni di cui all’art. 10, comma 5 del Dlgs. n. 159/2009 tra cui il divieto di procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Ritenuto, nelle more dell’approvazione del PIAO 2023/2025, al fine di garantire le assunzioni necessarie al mantenimento e al funzionamento dei servizi, specie delle assunzioni a cavallo d’anno, procedere all’approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell’Ente;

Precisato che, per tutto quanto sopra, il piano dei fabbisogni di personale che sarà approvato con la presente deliberazione costituirà parte integrante del deliberando “PIAO 2023 2025”;

Visto l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visto il comma 2 dell’art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *“A decorrere dalla data individuata*

dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

Verificato che:

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato il DPCM 17/03/2020 avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, adottato in attuazione del citato l’art. 33 del D.L. 34/2019, convertito nella legge 58/2019;
- il DPCM succitato individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale e le entrate correnti;

Vista la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’Interno del 13 maggio 2020, emanata in attuazione dell’art. 33, comma 2 , del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del DPCM 17/03/2020 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Visti i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall’art.3 del D.L.90 del 24/6/2014, convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Verificato che il Comune di Misano Adriatico è collocato, ai sensi dell’art. 4, comma 1, del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,0% (primo valore soglia);

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale su entrate correnti, come da ultimo rendiconto approvato (consuntivo anno 2021), risulta essere pari al 22,76%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all’articolo 4, Allegato A);

Rilevato che secondo l’art. 4, comma 2, del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”, che per l’anno 2023 si attesta al 21%;

Rilevato, altresì, che ai sensi dell’articolo 5 del medesimo DPCM *In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1;*

Preso atto che il Comune di Misano Adriatico risulta essere “virtuoso” in relazione a quanto prescritto dall’articolo 4 e dalla annessa Tabella 1 e che in virtù del successivo articolo 5 e della annessa Tabella 2 può incrementare nel corso dell’annualità 2023, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, sino al 21 per cento;

Rilevato, pertanto, che la spesa astrattamente incrementabile rispetto alla spesa di personale di € 4.307.588,00 impegnata nel rendiconto 2021, è pari ad € 803.168,27 (**Allegato B**) e così per una spesa complessiva di €. 5.110.756,27;

Ritenuto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, secondo il seguente programma di assunzioni:

Previsione assunzioni anno 2023				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Finanziario	C	1	Istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e pieno.	Concorso in fase di espletamento
Settore Servizi al Cittadino	C	1	Istruttore amministrativo contabile a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Pubblica Istruzione	D	1	Educatore asilo nido a tempo indeterminato e pieno	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo

			concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia
A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	5	Operatore servizi scolastici a tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987

			24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	
Settore Polizia locale	D	1	Istruttore direttivo/ ispettore di vigilanza	mobilità e/o indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo indeterminato e pieno	Precedenza al personale in servizio a part/time....ex art. 3, comma 101, L. n. 244 del 2007 e o mobilità e/o indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori agenti di polizia locale a tempo indeterminato part/time verticale 6 mesi anno	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	1	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 6 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione nuovo concorso
Settore Urbanistica	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Ufficio di Piano	D	1	Assunzione a tempo determinato di Alta Specializzazione	Procedura selettiva ex art. 110 comma del Dlgs. 267/2000

Previsione assunzioni anno 2024				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore pubblica istruzione	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti

			e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia

	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	5	Operatore servizi scolastici a tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore polizia locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione nuovo concorso

Previsione assunzioni anno 2025				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore pubblica istruzione	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in

			essere
D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia
A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	5	Operatore servizi scolastici a	Avvio a selezione ex art. 16

			tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore polizia locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione nuovo concorso

Dato atto che con l'adozione del suddetto reclutamento di personale, la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione 2023-2025 è ampiamente contenuta nel limite di €. 5.110.756,27, come sopra determinato, così come risulta dal seguente prospetto:

Codice spesa piano dei conti integrato	Tipologia di spesa	Importi		
		2023	2024	2025
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (incl.FPV)	€ 5.066.832,02	€ 5.037.809,60	€ 5.037.839,55
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spesa personale		€ 5.066.832,02	€ 5.037.809,60	€ 5.037.839,55
<i>a detrarre:</i>				
Quota segretario a carico Comuni convenzionati (D.M. Interno 21/10/2020 art. 3, comma 2)-cap.594/2 oltre oneri riflessi		€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
Incentivi per le funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016) (Corte dei Conti – Lombardia delibera 73/2021/PAR)		€ 53.336,00	€ 53.336,00	€ 53.336,00
rimborso da Comune di Riccione per assistenti sociali a valere sul fondo povertà (CdC Puglia 6/2021/PAR-Liguria 91/2020/PAR)				
Spesa personale al netto detrazioni		€ 4.938.496,02	€ 4.909.473,60	€ 4.909.503,55
LIMITE DI SPESA 2023 EX ART. 33 DEL dl 34/2019		€ 5.110.756,27	€ 5.110.756,27	€ 5.110.756,27
DIFFERENZA		-€ 172.260,25	-€ 201.282,67	-€ 201.252,72

Preso atto che la vigente normativa prevede la possibilità di procedere ad assunzioni di personale per gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni, dalla scadenza di legge prevista per la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185);

4) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, commi 1 e 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto, in relazione ai suddetti vincoli, che:

- le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da **1), 2), 3), 4)** ;
- relativamente al precedente punto **5)**, viene effettuata col presente la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e non emergono situazioni di personale in esubero;
- relativamente al precedente punto **6)**, con successiva e separata deliberazione della Giunta Comunale verrà approvato il piano di azioni positive per il triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- con riferimento al precedente punto **7)**, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 viene approvato con il presente provvedimento;

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali diverse e ulteriori assunzioni a tempo determinato rispetto a quelle inserite nella programmazione, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, non prevedibili, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Dato atto che:

- il Comune di Misano Adriatico non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013), al netto delle detrazioni, è pari a € 5.008.951,01;
- l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto, comporta una spesa al netto delle detrazioni, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, come segue:

2023	2024	2025
4.712.622,41	4.682.643,98	4.682.247,93

pertanto la stessa risulta contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, come da allegato D) alla presente;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Viste l'asseverazione ed il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 24/11/2022, n.39;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013), apposta sul programma gestionale, nei termini meglio dettagliati sulla prima pagina del presente documento:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 22,76%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM citato, è pari a €. 803.168,27;

2) Di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, **non emergono situazioni di personale in esubero**, come da conformi dichiarazioni dei responsabili di settore allegate al presente atto;

3) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, come segue:

Previsione assunzioni anno 2023				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Finanziario	C	1	Istruttore amministrativo contabile a tempo indeterminato e pieno.	Concorso in fase di espletamento
Settore Servizi al Cittadino	C	1	Istruttore amministrativo contabile a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Pubblica Istruzione	D	1	Educatore asilo nido a tempo indeterminato e pieno	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge

Settore Pubblica Istruzione	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi c/o nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	5	Operatore servizi scolastici a tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia locale	D	1	Istruttore direttivo/ ispettore di vigilanza	mobilità e/o indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo indeterminato e pieno	Precedenza al personale in servizio a part/time...ex art. 3, comma 101, L. n. 244 del 2007 e o mobilità e/o indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori agenti di polizia locale a tempo indeterminato part/time verticale 6 mesi anno	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	1	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 6 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge

Settore Polizia locale	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione nuovo concorso
Settore Urbanistica	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Ufficio di Piano	D	1	Assunzione a tempo determinato di Alta Specializzazione	Procedura selettiva ex art. 110 Dlgs. 267/2000

Previsione assunzioni anno 2024				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore pubblica istruzione	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

				concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	5	Operatore servizi scolastici a tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore polizia locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	B3	4	Collaboratori	Utilizzo graduatoria altri Enti

		professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	e/o indizione nuovo concorso
--	--	--	------------------------------

Previsione assunzioni anno 2025				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore pubblica istruzione	D	3	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 8 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	5	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 12 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in

			essere	
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 3 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	D	1	Insegnante di religione a tempo determinato part/time 11 h settimanali per 7 mesi	Nominativo comunicato dalla Curia
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi (di cui n.1 c/o nido e n. 2 c/o materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi nido	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	5	Operatore servizi scolastici a tempo determinato a tempo pieno per 2 mesi (di cui n. 2 c/o nido e n. 3 materna)	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 24h settimanali per 2 mesi c/o centro estivo	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia Locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione nuovo concorso

5) Di approvare l'allegato organigramma sub.lettera F), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (*numero, categoria, profilo professionale, ecc.*), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

6) Di dare atto che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto è contenuta nella spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013), allegato D);

7) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020, allegato C);

8) Di dare atto che il presente atto di programmazione con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle diverse esigenze ed alle ulteriori cessazioni e/o richieste di aspettativa che nel tempo si dovessero verificare, anche previa ulteriore rideterminazione della dotazione organica;

9) Di autorizzare per il triennio 2023/2025 le eventuali diverse e ulteriori assunzioni a tempo determinato rispetto a quelle inserite nella programmazione, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, non prevedibili, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, allegato E);

10) Di dare mandato al Settore Finanziario e Risorse Umane per l'effettuazione di un costante monitoraggio dell'andamento delle spese, per tutte le assunzioni a tempo indeterminato che verranno effettuate in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale del personale;

11) Di dare atto che piano dei fabbisogni di personale approvato con la presente deliberazione costituisce parte integrante del deliberando "PIAO 2023-2025";

12) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

13) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Infine, stante l'urgenza, con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Lì, 02 dicembre 2022

Il Segretario Generale

Dott. Davide G. Praticò *

Il Sindaco

Dott. Fabrizio Piccioni *

* documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

ORGANIGRAMMA
(personale a tempo indeterminato aggiornato al pdf 2023 – 2025)

SETTORE	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2023	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2024	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2025
Affari generali patrimonio e gestioni	D	Istruttore direttivo amministrativo (di cui n. 1 P.O)	3	3	3
	C	Istruttore amministrativo	2	2	2
	C	Istruttore amm.vo cont	2	2	2
	C	Istruttore informatico	1	1	1
	A	Operatore Usciere	1	1	1
	B1	Esecutore amm.vo	1	1	1
	B1	Messo notificatore	1	1	1
Finanziario e Risorse Umane	D	Istruttore direttivo contabile (di cui n 1 P.O)	3	3	3
	D	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	1
	C	Istruttore contabile	4	4	4
	C	Istruttore amministrativo/contab	3 (di cui 1 vacante)	3	3
Tecnico e Ambientale	D	Istruttore direttivo tecnico/ (di cui n 1 P.O)	3	3	3
	C	Istruttore geometra	5	5	5
	B3	Collaboratore prof. Conduttore macchine operatrici complesse	7	7	7
	B1	Esecutore /operaio	1	1	1
Urbanistica Edilizia Privata	D	Istruttore direttivo tecnico (di cui n 1 P.O)	2	2	2
	C	Istruttore geometra	3	3	3
Pubblica Istruzione	D	Istruttore direttivo amministrativo (di cui n. 1 P.O)	1	1	1
	D	Istruttore direttivo/pedagogista	1	1	1
	C	Istruttore Amministrativo	1	1	1
	C	Insegn. Sc. materna	7	7	7
	C	Insegnante asilo nido	8 (di cui n 1 vacanti)	8	8

	B3	Collaboratore professionale	1	1	1
	B1	Esecutore servizi scolastici	5	5	5
	A	Operatrici ausiliarie	1	1	1
Ufficio di Piano	D	Alta specializzazione	1	1	1
	D	Istruttore direttivo/ingegnere	1	1	1
Polizia Locale	D	Istruttore direttivo/ ispettore (di cui n 1 P.O)	2 (di cui n 1 vacante)	2	2
	D	Istruttore direttivo amm.vo	1	1	1
	C	istruttore/agente di polizia locale	16 di cui 3 part/time (n 2 vacanti tempo pieno e n. 2 vacanti part/time)	16 di cui 3 part/time	16 di cui 3 part/time
Attività economiche turismo sport e cultura cittadinanza attiva	D	Istruttore direttivo amministrativo (di cui n.1 PO)	2	2	2
	C	Istruttore contabile	1	1	1
	C	Istruttore amministrativo/cont	1	1	1
	C	Istruttore interprete	1 (part/time)	1 (part/time)	1 (part/time)
	B3	Collaboratore professionale	4	4	4
	B1	Esecutore amministrativo	1 (part/time)	1 (part/time)	1 (part/time)
Servizi al cittadino	D	Istruttore direttivo amministrativo (di n. 1 P.O)	2	2	2
	D	Istruttore direttivo/ assistenti sociali	2	2	2
	C	Istruttore Amministrativo	1	1	1
	B3	Collaboratore prof	2	2	2

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI ANNI 2019/2021

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
	ANNO			MEDIA
	2019 (1)	2020(2)	2021 (3)	
ENTRATE CORRENTI				
ENTRATA TIT.1 (°)	12.320.171,67	11.424.068,33	12.073.608,72	11.939.282,91
ENTRATA TIT.2	1.628.334,84	5.254.937,65	2.564.731,71	3.149.334,73
ENTRATA TIT.3	3.865.578,94	3.123.885,06	4.812.392,26	3.933.952,09
FCDE bilancio di previsione anno 2021				93.842,81
	17.814.085,45	19.802.891,04	19.450.732,69	18.928.726,92

(1) Anno 2019 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.971.619,77) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 3.915.866,38) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 0,00) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 50.287,44).

(2) Anno 2020 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.075.516,43) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 3.148.221,87) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 12.455,81) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 11.881,00).

(3) Anno 2021 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.725.056,82) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR.

Al Titolo 3 (€ 2.663.939,40) sono stati tolti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 83.527,19) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 15.680,50).

SPESA DEL PERSONALE

al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati
nell'ultimo rendiconto della gestione approvato

ANNO 2021

Voce	IMPORTO
Spesa personale dipendente a tempo indeterminato e determinato (Macroaggregato 1-Redditi da lavoro dipendente- U.1.01.00.00.000)	4.307.588,00
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (U.1.03.02.12.001)	
LSU in carico all'Ente (U.1.03.02.12.002)	
Collaborazioni coordinate e a progetto (U.1.03.02.12.003)	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c. (U.1.03.02.12.999)	
TOTALE	4.307.588,00

Rapporto spesa di personale / media entrate correnti

22,76

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ANNO 2023 Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020								
Abitanti	14022	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa				
Anno Corrente	2023	27,00%	31,00%	%	€			
Entrate correnti		FCDE		21,00%	949.290,31 €			
Ultimo Rendiconto	19.450.732,69 €	93.842,81 €		Incremento spesa max - I FASCIA per rimanere entro la soglia del 27%				
Penultimo rendiconto	19.802.891,04 €	Media - FCDE		%	€			
Terzultimo rendiconto	17.814.085,45 €	18.928.726,92 €		18,65%	803.168,27 €			
Spesa del personale		Rapporto Spesa/Entrate		LIMITE SPESA 2023 INCLUSA CAPACITA ASSUNZIONALE				
Ultimo rendiconto	4.307.588,00 €	22,76%		SPESA 2021		SPESA 2023 MAX		
Anno 2018	4.520.430,04 €	Collocazione ente		€ 4.307.588,00		5.110.756,27 €		
Margini assunzionali		Prima fascia						
0,00 €								
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa						
0,00 €		803.168,27 €						
Spesa del Personale								
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;								
Entrate Correnti								
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.								
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
				2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;		28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;		27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;		27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;		26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;		27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;		27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;		28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.		25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali								
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.								
Comuni che si collocano nella seconda fascia								
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.								
Comuni che si collocano nella terza fascia								
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.								

SPESA PERSONALE AL NETTO IRAP PER IL CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Codice spesa piano dei conti integrato	Tipologia di spesa	Importi		
		2023	2024	2025
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (incl.FP)	€ 5.066.832,02	€ 5.037.809,60	€ 5.037.839,55
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progett	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spesa personale		€ 5.066.832,02	€ 5.037.809,60	€ 5.037.839,55
<i>a detrarre:</i>				
Quota segretario a carico Comuni convenzionati (D.M. Interno 21/10/2020 art. 3, comma 2)-cap.594/2 oltre oneri riflessi		€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
Incentivi per le funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016) (Corte dei Conti – Lombardia delibera 73/2021/PAR)		€ 53.336,00	€ 53.336,00	€ 53.336,00
rimborso da Comune di Riccione per assistenti sociali a valere sul fondo povertà (CdC Puglia 6/2021/PAR-Liguria 91/2020/PAR)				
Spesa personale al netto detrazioni		€ 4.938.496,02	€ 4.909.473,60	€ 4.909.503,55
LIMITE DI SPESA 2023 EX ART. 33 DEL dl 34/2019		€ 5.110.756,27	€ 5.110.756,27	€ 5.110.756,27
DIFFERENZA		-€ 172.260,25	-€ 201.282,67	-€ 201.252,72

SPESA PER IL PERSONALE - COMMA 557 quater L.296/2006 - Calcolo del limite con riferimento alla spesa media 2011/2013

All.D

N.O.	DESCRIZIONE	MACROAGGREGATI	ANNO 2011 (Impegni)	ANNO 2012 (Impegni)	ANNO 2013 (Impegni)	ANNO 2023 (Previsioni)	ANNO 2024 (Previsioni)	ANNO 2025 (Previsioni)
1	Retribuzioni personale a tempo indeterminato (Art. 1)	MACROAGGREGATO 1 – Redditi da lavoro dipendente e buoni pasto cap. 1833 inclusi+	5.209.096,67	4.994.316,64	4.790.015,98	€ 4.764.489,00	€ 4.738.464,26	€ 4.738.464,26
2	Retribuzioni personale a tempo determinato (Art. 2)							
3	Collaborazioni coordinate e continuative (Art. 8)							
4	Salario accessorio (Artt. 9-12 e 17-29)							
5	Contributi previdenziali e assistenziali (Artt. 3-7)							
6	Spesa per ex dipendenti in pensione (Artt. 30-32)							
7	Equo indennizzo (Art. 36)							
8	Buoni pasto (Artt. 146)							
9	IRAP personale dipendente (Art. 440)	MACROAGGREGATO 2 – Imposte e tasse a carico dell'ente	268.388,85	264.533,87	259.603,69	282.702,93	281.746,92	281.321,92
10	FPV 2022 da reimp al 2023 (macro 10-pdc terzo liv n. 2)				302.343,02	299.345,34	299.375,29	
11	Lavoro temporaneo (Art. 154)	MACROAGGREGATO 3 – Acquisto di beni e servizi	60.114,72	26.001,50	7.338,90			
12	Previdenza integrativa vigili urbani (cap. 3156/376)	MACROAGGREGATO 4 – Trasferimenti correnti				18.000,00	18.000,00	18.000,00
13	Comando resp. PM da Riccione (cap. 3152/311)(verifica se a			12.600,00	12.600,00	14.000,00	14.000,00	14.001,00
TOTALI SPESA			5.537.600,24	5.297.452,01	5.069.558,57	5.381.534,95	5.351.556,52	5.351.162,47
Media spesa di personale 2011/2013 lorda			5.301.536,94			79.998,01	50.019,58	53.710,46

a detrarre:

2023

2024

2025

1	Spesa personale assunzioni obbligatorie		195.004,46	202.003,80	172.786,14	155.359,20	155.359,20	155.359,20
2	Rinnovi contrattuali (CCNL 2018 e CCNL 2022)					248.932,00	248.932,00	248.932,00
3	Contributi e IRAP su rinnovi contrattuali					87.565,34	87.565,34	87.565,34
4	Straord. elezioni (al lordo oneri riflessi) (cap. 1712/11)							
5	Buoni pasto elezioni (cap. 1712/9))							
6	Rimborsi segreteria convenzionata escl.dir. Rogito(cap. 594/2)		19.643,21			62.000,00	62.000,00	62.000,00
7	Rimb. pers. comando (cap. 594/8, 597/2)		32.360,28					
8	Rimborsi personale in convenzione (cap. 594/14)					14.500,00	14.500,00	14.501,00
9	Spese personale finanziate da terzi (cap. 673/1)-cap.220							
10	Rimb. Da Com. Riccione oper. Sociali da USL (cap. 594/11)							
11	Diritti di rogito (al lordo oneri riflessi) (cap. 1212/12) (+23,80+8,5%)		17.189,07	26.717,79	16.600,63	20.000,00	20.000,00	20.000,00
12	Incentivi IMU-TARI (al lordo oneri riflessi) (cap. 1413/21)+23,8+8,5+4%		18.606,00	18.606,00	10.624,40	27.220,00	27.220,00	27.221,00
13	Incentivi funzioni tecniche (al lordo oneri riflessi)cap. 1613/21+33,34%		77.132,71	49.427,55	21.055,76	53.336,00	53.336,00	53.336,00
TOTALI DETRAZIONI			359.935,73	296.755,14	221.066,93	668.912,54	668.912,54	668.914,54
TOTALE SPESA PERSONALE			5.177.664,51	5.000.696,87	4.848.491,64	4.712.622,41	4.682.643,98	4.682.247,93

Media spesa di personale 2011/2013 al netto detrazi	5.008.951,01
--	---------------------

Differenza rispetto media 2011/2013	-€ 296.328,60	-€ 326.307,03	-€ 326.703,08
--	----------------------	----------------------	----------------------

Allegato E)

ASSUNZIONI STRAORDINARIE -LIMITI DI SPESA art. 9 comma 28 DL 78/2010

Servizio	Spesa 2009 rendiconto				2023	2024	2025
	Competenze	Oneri riflessi	Totale				
Organi istituzionali			0,00				
Segreteria	28.872,89	11.083,21	39.956,10				
Ragioneria	28.263,83	11.318,78	39.582,61				
Tributi			0,00				
Beni demaniali			0,00				
Ufficio tecnico	21.198,14	9.440,45	30.638,59				
Anagrafe	37.342,53	14.858,21	52.200,74				
Polizia municipale	68.929,15	27.500,41	96.429,56				
Scuola materna	307.372,26	122.350,63	429.722,89				
Istruzione elementare			0,00				
Assistenza scolastica, refezione	53.652,63	18.776,09	72.428,72	Art. 2 del bilancio, Macro 1	€ 672.127,82	€ 651.831,95	€ 651.831,95
Biblioteche	39.356,42	15.765,59	55.122,01				
Servizi turistici	25.358,15	9.499,02	34.857,17	Incluso cpdel 23,80+irap+in adel+inail	€ 250.703,68	€ 243.133,32	€ 243.133,32
Viabilità			0,00				
Urbanistica	10.595,12	4.243,09	14.838,21				
Parchi			0,00				
Asilo nido	213.878,09	69.400,34	283.278,43				
Assistenza e beneficenza	94.319,92	29.799,10	124.119,02				
Necroscopico e cimiteriale			0,00				
Totale competenze	929.139,13	344.034,92	1.273.174,05				
Co.Co.Co. (art. 8)	17.500,00	4.621,55	22.121,55				
Co.Co.Co. addetto stampa	12.800,00	3.247,82	16.047,82				
Somm. lavoro (loro oneri)			0,00				
Totale	959.439,13	351.904,29	1.311.343,42	TOTALE	€ 922.831,50	€ 894.965,27	€ 894.965,27
A DETRARRE							
2 assunz. tempo indet. Scuole (piano straord. Art. 17 DL 113/2016- Scuole)			61.130,42				
stabilizzazione COLL.AMM.VO B3			29.013,20				
LIMITE SPESA T.DETERMINATO			1.221.199,80				
LIMITE RISPETTATO SE DIFFERENZA NEGATIVA					-€ 298.368,30	-€ 326.234,53	-€ 326.234,53