



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2017/2019- ULTERIORE INTEGRAZIONE PIANO
ASSUNZIONALE ANNO 2018**

NR. Progr. 138

Data 06/09/2018

L'anno duemiladiciotto questo giorno sei del mese di settembre alle ore 15:00 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella solita sala delle adunanze.

Fatto l'appello nominale risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	GIANNINI STEFANO	Presidente	X	
2.	PICCIONI FABRIZIO	Vice Sindaco	X	
3.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
4.	MALPASSI MARIA ELENA	Assessore	X	
5.	SEMPRINI ALVIO	Assessore	X	
6.	GHINELLI PAOLO	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale: Dott. ROSANNA FURII.

In qualità di Presidente, il Signor AVV. GIANNINI STEFANO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267

Il Responsabile del SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 03/09/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott. Fabrizio Bernardi

Il Responsabile del SETTORE FINANZIARIO

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 03/09/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott. Fabrizio Bernardi

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2017/2019-
ULTERIORE INTEGRAZIONE PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2018**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 19 del 09/02/2017 con la quale è stata effettuata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;

Viste le proprie deliberazioni n. 168 del 14/12/2017 e 179 del 28/12/2017, i cui contenuti sono parte integrante e sostanziale del presente atto, con le quali, in relazione a sopravvenute esigenze, si è intervenuti a modificare il piano assunzionale dell'anno 2018 prevedendo, in particolare, l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C 1 presso il Settore Amministrazione Generale ;

Rilevato che la suddetta assunzione si è realizzata a seguito di mobilità volontaria in entrata ex art. 30 Dlgs. 165/2001;

Visto l'art. 1, c.47, della legge n. 311/2004 che sancisce la neutralità della mobilità fra amministrazioni sottoposte a un regime di limitazione delle assunzioni; a tal proposito si citano la deliberazione della Corte dei Conti n. 70/2016/SRCPIE/PAR sezione Piemonte e la n. 80/2011/PAR sezione Lombardia che di seguito rispettivamente si riportano:

"la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, co. 47, della legge n. 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale;

"perché possano essere ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata, devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche."

Dato atto che, essendo neutra la mobilità fra Amministrazioni soggette ad un regime di limitazione delle assunzioni, l'assunzione sopra citata non ha eroso la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2018 di €21.285,37;

Dato atto che presso il Settore Tecnico e Ambientale nel corso dell'anno 2018 si sono verificate diversi pensionamenti, nonché da ultimo, un evento imprevedibile di decesso con la conseguente forte carenza di risorse umane insufficienti a perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di mantenimento e miglioramento dell'erogazione dei servizi all'utenza;

Considerato che, alla luce della qualità e quantità dei servizi che si intende e si deve assicurare, nonché in virtù delle capacità assunzionali che si sono rese disponibili per le ragioni sopra enunciate, si ritiene di programmare, per il medesimo anno 2018 anche la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Prof.le – conduttore macchine operatrici complesse con mansioni di manutentore- cat. B3, presso il settore Tecnico Ambientale, la cui spesa ammonta a €. 20.697,21;

Dato atto di procedere a tale assunzione mediante scorrimento di graduatoria vigente, previo esperimento di procedura di mobilità ex art. 34 del dlgs. 165/2001; 21.285,37;

Preso atto che tale programmazione è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
- art. 1, comma 557, e comma 557-*quater* della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;
- art. 10, comma 5, del d. lgs. 150/2009, adozione del piano delle performance;
- art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 185/2008, obbligo di certificazione dei crediti;
- art. 1, comma 470, legge n. 232/2016, rispetto del pareggio di bilancio dell'anno precedente;

Visto, inoltre, l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Dato atto che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero giusta deliberazione G. C. n. 6 del 11/01/2018;

Visto l'assetto macrostrutturale dell'Ente deliberato con atto G.C. 170 del 21/12/2017;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e comma 557-*quater* della legge 296/2006 e s.m.i., è pari a € 5.008.951,01;

Dato atto che, l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto comporta una spesa pari a €. 4.529.269,84 calcolata ai sensi l'art. 1, comma 557 e comma 557-*quater* della legge 296/2006;

Dato, atto, per quanto sopra che l'integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, di cui al presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*.

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 04/09/2018;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile della proposta della presente deliberazione;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

1) Di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero giusta deliberazione G. C. n. 6 del 11/01/2018;

2) Di integrare il piano assunzionale 2018, deliberato con atto G.C. n. 168 del 14/12/2017 e 179 del 28/12/2017, prevedendo la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Prof.le – conduttore macchine operatrici complesse con mansioni di manutentore- cat. B3, presso il settore Tecnico Ambientale;

3) Di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €. 5.008.951,01;

4) Di dare atto che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto, comporta una spesa pari a €.4.529.269,84 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e comma 557-*quater* della legge 296/2006 che, pertanto, la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, di cui al presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018;

5) Di dare atto che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze ed alle ulteriori cessazioni che nel tempo si dovessero verificare, anche previa ulteriore rideterminazione della dotazione organica;

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7) Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE	CATEGORIA	POSTI COPERTI	
AMMINISTRAZIONE GENERALE	D3	1	
	D1	6	
	C1	8	
	B3	6	
	B1	4	
FINANZIARIO E RISORSE UMANE	D3	1	
	D1	4	
	C1	5	
TECNICO E AMBIENTALE	D1	3	
	C1	5	
	B3	5	n. 1 prossima nuova assunzione a seguito di pensionamento
	B1	1	
URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	D1	2	
	C1	3	
PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI	D3	1	
	D1	1	
	C1	17	+ n. 1 insegnante asilo nido – piano straordinario scuole del .g.c.142/2017
	B3	1	
	B1	5	
	A1	3	
UFFICIO DI PIANO	D3	0	
	D1	1	
POLIZIA URBANA	D1	2	
	C1	14	
	B3	1	
SETTORE SUAP DEMANIO UFFICIO VERBALI	D1	1	
	C1	3	
	B3	1	
TOTALE		105	
SPESA calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e comma 557-quater della legge 296/2006		€.4.529.269,84	

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to AVV. GIANNINI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to ROSANNA FURII

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nel sito informatico istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 11 settembre 2018 al 26 settembre 2018, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009, n. 69.

Li. 11 settembre 2018

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
F.to Dott. Agostino Pasquini

COMUNICATA AI GRUPPI CONSILIARI

In data 11 settembre 2018 ai sensi dell'art. 125 – D.lgs.18 Agosto 2000, n. 267

E' copia conforme all'originale
Li. 11 settembre 2018

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
Dott. Agostino Pasquini

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nei termini sopraindicati.

E' divenuta esecutiva il 22 settembre 2018, giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art.134, 3° comma, D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Addì,

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE
F.to Dott. Agostino Pasquini

