



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022 - 2024 E
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

NR. Progr. 149

Data 30/11/2021

L'anno duemilaventuno questo giorno trenta del mese di novembre alle ore 11:10 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	PICCIONI FABRIZIO	Presidente	X	
2.	MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
3.	UBALDINI MARCO	Assessore	X	
4.	VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
5.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
6.	SCHIVARDI NICOLA	Assessore	X	

Verbalizza il Segretario Generale Dott. DAVIDE G. PRATICO'.

Il Sindaco Dott. FABRIZIO PICCIONI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Pareri preventivi di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 30/11/2021

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 30/11/2021

Dott.ssa Debora Dionigi Fabbri

(firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 149 DEL 30/11/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022 - 2024 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n.18, è assunta in modalità mista, con alcuni componenti in presenza presso la sede municipale e altri in video-conferenza;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;

Visto il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

Verificato che:

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato il DPCM 17/03/2020 avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", adottato in attuazione del citato l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito nella legge 58/2019;
- il DPCM succitato individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale e le entrate correnti;

Vista la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 13 maggio 2020, emanata in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.

58 e del DPCM 17/03/2020 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Visti i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014, convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità finanziaria della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Verificato che il Comune di Misano Adriatico è collocato, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,0% (primo valore soglia);

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale su entrate correnti, come da ultimo rendiconto approvato (consuntivo anno 2020), risulta essere pari al 22,22%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*", che per l'anno 2022 si attesta al 19%;

Rilevato, altresì, che ai sensi dell'articolo 5 del medesimo DPCM *In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;*

Preso atto che il Comune di Misano Adriatico risulta essere "virtuoso" in relazione a quanto prescritto dall'articolo 4 e dalla annessa Tabella 1 e che in virtù del successivo articolo 5 e della annessa Tabella 2 può incrementare nel corso dell'annualità 2022, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, sino al 19 per cento;

Rilevato, pertanto, che il Comune di Misano Adriatico dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 855.360,61 rispetto alla spesa di personale di € 3.972.744,48 impegnata nel rendiconto 2020 (**Allegato 1**) e così per una spesa complessiva di €. 4.828.105,09;

Ritenuto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, secondo il seguente programma di assunzioni:

Previsione assunzioni anno 2022				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Servizi al Cittadino	D	1	Istruttore direttivo/ assistente sociale a tempo indeterminato e pieno	Utilizzo propria graduatoria previe procedure obbligatorie di legge
	D	1	Istruttore direttivo/ assistente sociale a tempo determinato e pieno	Proroga assunzione in essere fino a un massimo di 6 mesi

Settore Pubblica Istruzione	D	1	Istruttore direttivo/pedagogista a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o concorso e/o utilizzo graduatorie di altri enti previe procedure obbligatorie di legge
	C	1	Educatore asilo nido a tempo indeterminato e pieno	Scorrimento di propria graduatoria valida e/ o indizione nuovo concorso in caso di insufficienza di graduatoria in essere previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 previe procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30 h settimanali per 6 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	2	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 15 h settimanali per 6 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987

Settore Polizia locale	D	1	Istruttore direttivo/ ispettore di vigilanza	Comando in entrata per la durata massima di un anno a part/time 12 h settimanali
	C	3	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo indeterminato e pieno (di cui n. 1 copertura di personale dimissionario per vincita concorso altro ente (posto indisponibile fino al positivo superamento del periodo di prova nell'ente di destinazione)	Precedenza personale in servizio a part/time....ex art. 3, comma 101, L. n. 244 del 2007 e lo scorrimento di propria graduatoria valida previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori agenti di polizia locale a tempo indeterminato part/time verticale 6 mesi anno	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
	C	1	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti
Settore Attività economiche turismo sport cultura e cittadinanza attiva	C	2	Istruttori amministrativi/contabili a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
Settore Urbanistica	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Finanziario e Risorse Umane	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
Settore Affari generali patrimonio e gestioni	D	1	Istruttore direttivo/amministrativo a tempo indeterminato e pieno	Scorrimento graduatoria in corso di validità previe procedure obbligatorie di legge

Previsione assunzioni anno 2023				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Urbanistica	D	1	Istruttore direttivo/ tecnico	Mobilità e/ o concorso in caso di esito negativo procedura mobilità previe procedure obbligatorie di legge
Settore Pubblica istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

Settore Pubblica Istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 previe procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia Locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti

Previsione assunzioni anno 2024

Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Pubblica Istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

Settore Pubblica istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 preve procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia Locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti

Dato atto che con l'adozione del suddetto reclutamento di personale, la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione 2022-2024 è ampiamente contenuta nel limite di €. 4.828.105,09, come in sopra determinato, così come risulta dal seguente prospetto:

Codice spesa piano dei conti integrato	Tipologia di spesa	Importi		
		2022	2023	2024
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	4.700.768,55	4.626.217,42	4.626.217,42
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00	0,00	0,00
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	0,00	0,00	0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00	0,00	0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00	0,00	0,00
Totale spesa personale		4.700.768,55	4.626.217,42	4.626.217,42
<i>a detrarre:</i>				
Quota segretario a carico Comuni convenzionati (D.M. Interno 21/10/2020 art. 3, comma 2)-cap.594/2 oltre oneri riflessi		74.480,00	74.480,00	74.480,00
Incentivi per le funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016) (Corte dei Conti – Lombardia delibera 73/2021/PAR)-cap.1613/21 oltre oneri riflessi		40.365,00	40.365,00	40.365,00
Spesa personale al netto detrazioni		4.585.923,55	4.511.372,42	4.511.372,42

Preso atto che la vigente normativa prevede la possibilità di procedere ad assunzioni di personale per gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni, dalla scadenza di legge prevista per la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185);

4) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, commi 1 e 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto, in relazione ai suddetti vincoli, che:

- le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023, dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da **1), 2), 3), 4)** ;
- relativamente al precedente punto **5)**, è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e non emergono situazioni di personale in esubero;
- relativamente al precedente punto **6)**, con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 13/02/2020 è stato approvato il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, aggiornato altresì con GC n. 124 del 15/10/2021;
- con riferimento al precedente punto **7)**, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 viene approvato con il presente provvedimento;

Ritenuto altresì di prevedere anche assunzioni straordinarie per le esigenze dei diversi Settori, in particolare dei Settori Polizia Urbana e Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e degli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio di previsione 2021–2023 in corso di formazione, i quali risultano contenuti nel tetto di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Dato atto che:

- il Comune di Misano Adriatico non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013), è pari a € 5.008.951,01;
- l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto, comporta una spesa al netto delle detrazioni, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, come segue:

2022	2023	2024
4.394.371,78	4.363.414,91	4.363.414,91

pertanto la stessa risulta contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 27/11/2021, n.9;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013), apposta sul programma gestionale, nei termini meglio dettagliati sulla prima pagina del presente documento:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 22,22%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del DPCM citato, è pari a €. 855.360,61;

2) Di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale effettuata con precedente delibera in data odierna, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

3) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, come segue:

Previsione assunzioni anno 2022				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Servizi al Cittadino	D	1	Istruttore direttivo/ assistente sociale a tempo indeterminato e pieno	Utilizzo propria graduatoria previe procedure obbligatorie di legge
	D	1	Istruttore direttivo/ assistente sociale a tempo determinato e pieno	Proroga assunzione in essere fino a un massimo di 6 mesi
Settore Pubblica Istruzione	D	1	Istruttore direttivo/pedagogista a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o concorso e/o utilizzo graduatorie di altri enti previe procedure obbligatorie di legge

Settore Pubblica Istruzione	C	1	Educatore asilo nido a tempo indeterminato e pieno	Scorrimento di propria graduatoria valida e/ o indizione nuovo concorso in caso di insufficienza di graduatoria in essere previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 previe procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	1	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 30 h settimanali per 6 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
A	2	Operatore servizi scolastici a tempo determinato part/time 15 h settimanali per 6 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987	
Settore Polizia locale	D	1	Istruttore direttivo/ ispettore di vigilanza	Comando in entrata per la durata massima di un anno a part / time 12 h settimanali

Settore Polizia locale	C	3	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo indeterminato e pieno (di cui n. 1 copertura di personale dimissionario per vincita concorso altro ente (posto indisponibile fino al positivo superamento del periodo di prova nell'ente di destinazione)	Precedenza personale in servizio a part/time....ex art. 3, comma 101, L. n. 244 del 2007 e /o scorrimento di propria graduatoria valida previe procedure obbligatorie di legge
	C	2	Istruttori agenti di polizia locale a tempo indeterminato part/time verticale 6 mesi <i>anno</i>	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
	C	1	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 6 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti
Settore Attività economiche turismo sport cultura e cittadinanza attiva	C	2	Istruttori amministrativi/contabili a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
Settore Urbanistica	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Proroga assunzione in essere
Settore Finanziario e Risorse Umane	C	1	Istruttore amministrativo /contabile a tempo indeterminato e pieno	Mobilità e/o utilizzo graduatoria altri Enti previe procedure obbligatorie di legge
Settore Affari generali patrimonio e gestioni	D	1	Istruttore direttivo/amministrativo a tempo indeterminato e pieno	Scorrimento graduatoria in corso di validità previe procedure obbligatorie di legge

Previsione assunzioni anno 2023				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Urbanistica	D	1	Istruttore direttivo/ tecnico	Mobilità e/ o concorso in caso di esito negativo procedura mobilità previe procedure obbligatorie di legge
Settore Pubblica istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

Settore Pubblica istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 previe procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia Locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti

Previsione assunzioni anno 2024				
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Pubblica istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 25/h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 18/H settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere

Settore Pubblica Istruzione	C	2	Educatore asilo nido a tempo determinato part/time 15h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 30h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	1	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	4	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 25h settimanali per 2 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	C	2	Insegnante di scuola materna a tempo determinato part/time 20 h settimanali per 12 mesi	Scorrimento di propria graduatoria valida e/o utilizzo graduatoria altri Enti e/o indizione di nuovo concorso in caso di insufficienza graduatoria in essere
	B1	1	Esecutore / servizi scolastici a tempo indeterminato e pieno	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987 previe procedure obbligatorie di legge
	A	3	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 12 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
	A	4	Operatore servizi scolastici a tempo determinato e pieno per 2 mesi	Avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987
Settore Polizia Locale	C	8	Istruttori /agenti di polizia locale a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Scorrimento graduatoria in corso di validità e/o utilizzo graduatoria altri Enti
	B3	4	Collaboratori professionali/ausiliari del traffico a tempo determinato e pieno per 4 mesi	Utilizzo graduatoria altri Enti

5) Di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (*numero, categoria, profilo professionale, ecc.*), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

6) Di dare atto che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto è contenuta nella spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013);

7) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

8) Di dare atto che il presente atto di programmazione con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle diverse esigenze ed alle ulteriori cessazioni e/o richieste di aspettativa che nel tempo si dovessero verificare, anche previa ulteriore rideterminazione della dotazione organica;

9) Di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali diverse e ulteriori assunzioni a tempo determinato rispetto a quelle inserite nella programmazione, che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, non prevedibili, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

10) Di dare mandato al Settore Finanziario e Risorse Umane per l'effettuazione di un costante monitoraggio dell'andamento delle spese, per tutte le assunzioni a tempo indeterminato che verranno effettuate in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale del personale;

11) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

12) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

LA GIUNTA COMUNALE

Infine, stante l'urgenza, con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Lì, 07 dicembre 2021

Il Segretario Generale

Dott. Davide G. Praticò *

Il Sindaco

Dott. Fabrizio Piccioni *

* documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.