



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - PARZIALE RETTIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 14/02/2019.

NR. Progr. 151

Data 17/10/2019

L'anno duemiladiciannove questo giorno diciassette del mese di ottobre alle ore 17:00 debitamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nella solita sala delle adunanze.

Fatto l'appello risultano:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	PICCIONI FABRIZIO	Presidente	X	
2.	MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
3.	UBALDINI MARCO	Assessore	X	
4.	VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
5.	TONINI MANUELA	Assessore	X	
6.	SCHIVARDI NICOLA	Assessore	X	

Verbalizza il Vicesegretario: Dott. PASQUINI AGOSTINO.

Il Sindaco Dott. PICCIONI FABRIZIO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Pareri preventivi di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 17/10/2019

Dott. Fabrizio Bernardi

(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Il Responsabile del Settore FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

FAVOREVOLE in data 17/10/2019

Dott. Fabrizio Bernardi

(firmato digitalmente ai sensi dell'art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013)

Dal Primo Gennaio 2019 l'originale delle deliberazioni della Giunta Comunale è il documento informatico sottoscritto digitalmente dal Segretario Comunale conservato nel programma gestionale, l'eventuale stampa su carta del file non è un originale.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 151 DEL 17/10/2019

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - PARZIALE RETTIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 28 DEL 14/02/2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 28 del 14/02/2019 ad oggetto: *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2020/2021 – Revisione struttura organizzativa dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”* il cui contenuto è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che lo strumento di programmazione può, tuttavia, essere modificato in relazione alle sopravvenute esigenze, anche legate alle ulteriori cessazioni di dipendenti, nonché in caso di emanazione di nuove disposizioni;

Visto il comma 5-sexies dell’art. 3 del D.L. n. 90/2014, introdotto dall’art. 14-bis, comma 1, lett. b), del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che così recita: *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

Preso atto che in base alla normativa sopra richiamata è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

Visto il D.M. 8 maggio 2018, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale in attuazione dell’art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, in base al quale la dotazione organica passa da un elenco di unità di personale suddiviso per categorie di inquadramento e profili, ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (media della spesa di personale del triennio 2011-2013) e, di conseguenza, all’interno di tale limite complessivo l’ente può rivedere la consistenza del personale sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo;

Preso atto che la vigente normativa prevede la possibilità di procedere ad assunzioni di personale per gli Ente che:

- 1)** abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato la certificazione sul pareggio di bilancio 2018 entro il 31 marzo 2018 (requisito richiesto solo per l’anno 2019) (art. 1, comma 823, Legge 30 dicembre 2018, n. 145);
- 2)** abbiano rispettato i termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni, dalla scadenza di legge prevista per la loro approvazione, per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 3)** abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 4)** rispettino gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185);

5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

6) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, commi 1 e 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

8) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto, in relazione ai suddetti vincoli, che:

- le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2019, 2020 e 2021, dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da **1), 2), 3), 4) e 5)**;
- relativamente al precedente punto **6)**, con la richiamata deliberazione n. 28 del 14/02/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
- relativamente al precedente punto **7)**, con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 20/09/2018 è stato adottato il piano di azioni positive per il triennio 2019-2021 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- con riferimento al precedente punto **8)**, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, è stato approvato con la richiamata deliberazione n. 28/2019 e viene ora modificato con il presente provvedimento;

Rilevato, rispetto alla programmazione del fabbisogno deliberata con il succitato atto n. 28/2019, che sono emerse nuove e diverse esigenze, in particolare:

- a seguito delle disposizioni emanate in materia pensionistica si sono verificate diverse cessazioni, non prevedibili, che hanno interessato diversi settori dell'Amministrazione;
- a seguito di mobilità volontaria in uscita, si renderà vacante n. 1 posto di istruttore contabile, cat. D1, presso il Settore Finanziario e Risorse umane;

Considerato che, a seguito di tutto quanto sopra e alla luce della qualità e quantità dei servizi che si intende assicurare, occorre ricalcolare la capacità assunzionale per il triennio 2019/2020/2021 e rettificare il piano assunzionale come di seguito specificato:

Capacità assunzionali 2019 (Art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90 del 2014)

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2014	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	€. 3.765,14
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 (Cessazioni 2018: €.169.256,50)	€. 404.068,00
(Cessazioni 2019: €. 234.811,50)	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019	€. 407.833,14

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2019					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Amministrazione Generale	D1	2	Istruttore direttivo amministrativo già previsto in delibera G.C. 28/2019)	Mobilità /concorso	€. 48.387,40
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse già previsto in delibera G.C. 28/2019	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.830,02
Settore Tecnico Ambientale	C1	1	Istruttore geometra già previsto in delibera G.C. 28/2019	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time orizzontale 30 /h settimanali a tempo pieno	€. 3.705,62 (1) (*)
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	C1	1	Istruttore/insegnante scuola materna tempo pieno previsione del presente atto	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente.	€. 23.730,95
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	B1	1	Esecutore servizi scolastici già previsto in delibera G.C. 28/2019	Mobilità / avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987	€. 19.771,88
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	B3	1	Collaboratore professionale già previsto in delibera G.C. 28/2019	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time a tempo pieno	€. 3.482,24 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore /agente di polizia locale già previsto in delibera G.C. 28/2019	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 10 mesi/anno a tempo pieno	€. 13.650,13 (2) (*)
Settore Finanziario e Risorse Umane	D1	1	Istruttore direttivo contabile previsione del presente atto	Mobilità /concorso	€. 24.193,70
				Totale generale	€.157.751,94

(*) l' estensione del part-time, che comporti la trasformazione del rapporto a tempo pieno, va computato quale nuova assunzione e, quindi, intacca le risorse disponibili per nuove assunzioni (Vedi deliberazioni n. 8/2012 della sezione controllo per l'Emilia Romagna, n. 462/2012 della sezione controllo per la Lombardia e n. 198/2011 della sezione controllo per la Toscana).

(1) personale originariamente assunto a part/time orizz. 30 h settimanali.

(2) personale originariamente assunto a part/time verticale 5 mesi/ anno.

Capacità assunzionali 2020 (Art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90 del 2014)

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	€. 0

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 (Residuo cessazioni 2018: €. 15.269,70) (Residuo cessazioni 2019: €. 234.811,50)	€. 250.081,20
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 (Cessazioni 2020: €. 48.513,92)	€. 48.513,92
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	€. 298.595,12

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2020					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 7 mesi/anno a tempo pieno	€. 13.626,84 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 9 mesi/anno a tempo pieno	€. 11.678,31 (2) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	2	Istruttore/agente di polizia locale part/time verticale 6 mesi/anno	mobilità/concorso	€. 23.356,62
Settore Polizia Urbana	D1	1	Istruttore direttivo/ispettore di polizia locale	mobilità/concorso	€. 25.318,16
Settore Amministrazione Generale	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Finanziario e Risorse Umane	D1	1	Istruttore direttivo contabile	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Suap Verbalì e Demanio	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.841,71
				Totale generale	€. 167.443,65

(*) l'estensione del part-time, che comporti la trasformazione del rapporto a tempo pieno, va computato quale nuova assunzione e, quindi, intacca le risorse disponibili per nuove assunzioni (Vedi deliberazioni n. 8/2012 della sezione controllo per l'Emilia Romagna, n. 462/2012 della sezione controllo per la Lombardia e n. 198/2011 della sezione controllo per la Toscana).

(1) personale originariamente assunto a part/time vert. 5 mesi/anno.

(2) personale originariamente assunto a part/time vert. 6 mesi/anno.

Capacità assunzionali 2021 (Art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90 del 2014)

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	€. 0
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019	€. 82.637,55

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 (Residuo cessazioni 2020: €. 48.513,92)	€. 48.513,92
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021 (Cessazioni 2021: €. 23.375,90)	€. 23.375,90
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	€. 154.527,37

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2021					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.841,71
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 10 mesi/anno a tempo pieno	€. 13.626,84 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore /agente di polizia locale	mobilità/concorso	€. 23.356,62
Settore Amministrazione Generale	D1	1	Istruttore direttivo /Assistente sociale	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
				Totale generale	€. 82.032,49

(*) l'estensione del part-time, che comporti la trasformazione del rapporto a tempo pieno, va computato quale nuova assunzione e, quindi, intacca le risorse disponibili per nuove assunzioni (Vedi deliberazioni n. 8/2012 della sezione controllo per l'Emilia Romagna, n. 462/2012 della sezione controllo per la Lombardia e n. 198/2011 della sezione controllo per la Toscana).

1) personale originariamente assunto a part/time verticale 5 mesi/ anno.

Dato atto che:

- il Comune di Misano Adriatico non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013), è pari €. 5.008.951,01;
- l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto, comporta una spesa per l'anno 2019 pari a €.4.481.593,85, per l'anno 2020 pari a €. 4.460.463 e per l'anno 2021 pari a €. 4.490.004,34 , calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, pertanto la stessa risulta contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013;

Dato atto che a decorrere dal 01/01/2019 questo Ente può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27

dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 15/10/2019;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 15/10/2019 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013), apposta sul programma gestionale, nei termini meglio dettagliati sulla prima pagina del presente documento:

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese,

DELIBERA

- 1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) Di ricalcolare le capacità assunzionali 2019/2020/2021 tenendo conto delle intervenute disposizioni di cui l'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. n. 90 del 2014;
- 3) Di rettificare il piano triennale dei fabbisogni 2019/2020/2021 deliberato con atto G.C. n. 28/2019 come di seguito illustrato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2019					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Amministrazione Generale	D1	2	Istruttore direttivo amministrativo <i>già previsto in delibera G.C. 28/2019)</i>	Mobilità /concorso	€. 48.387,40
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse <i>già previsto in delibera G.C. 28/2019</i>	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.830,02
Settore Tecnico Ambientale	C1	1	Istruttore geometra <i>già previsto in delibera G.C. 28/2019</i>	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time orizzontale 30 /h settimanali a tempo pieno	€. 3.705,62 (1) (*)
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	C1	1	Istruttore/insegnante scuola materna tempo pieno <i>previsione del presente atto</i>	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente.	€. 23.949,10
Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	B1	1	Esecutore servizi scolastici <i>già previsto in delibera G.C. 28/2019</i>	Mobilità / avvio a selezione ex art. 16 legge n. 56/1987	€. 19.771,88

Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili	B3	1	Collaboratore professionale già previsto in delibera G.C. 28/2019	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time a tempo pieno	€. 3.482,24 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore /agente di polizia locale già previsto in delibera G.C. 28/2019	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 10 mesi/ anno a tempo pieno	€. 13.650,13 (2) (*)
Settore Finanziario e Risorse Umane	D1	1	Istruttore direttivo contabile previsione del presente atto	Mobilità /concorso	€. 24.193,70
Totale generale					€. 157.970,09

(*) l' estensione del part-time, che comporti la trasformazione del rapporto a tempo pieno, va computato quale nuova assunzione e, quindi, intacca le risorse disponibili per nuove assunzioni (Vedi deliberazioni n. 8/2012 della sezione controllo per l'Emilia Romagna, n. 462/2012 della sezione controllo per la Lombardia e n. 198/2011 della sezione controllo per la Toscana).

(1) personale originariamente assunto a part/time orizz. 30 h settimanali.

(2) personale originariamente assunto a part/time verticale 5 mesi/ anno.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2020					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 7 mesi/anno a tempo pieno	€. 13.626,84 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 9 mesi/anno a tempo pieno	€. 11.678,31 (2) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	2	Istruttore/agente di polizia locale part/time verticale 6 mesi/anno	mobilità/concorso	€. 23.356,62
Settore Polizia Urbana	D1	1	Istruttore direttivo/ispettore di polizia locale	mobilità/concorso	€. 25.318,16
Settore Amministrazione Generale	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Finanziario e Risorse Umane	D1	1	Istruttore direttivo contabile	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Suap Verbalì e Demanio	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.841,71
Totale generale					€. 167.443,65

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2021					
Settore	Cat.	N.ro	Profilo	Copertura	Spesa
Settore Tecnico Ambientale	B3	1	Collaboratore Prof.le conduttore macchine operatrici complesse	Mobilità ex art.34 dlgs. 165/2001 /scorrimento graduatoria vigente	€. 20.841,71
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore/agente di polizia locale	Trasformazione della prestazione lavorativa da part/time verticale 10 mesi/anno a tempo pieno	€. 13.626,84 (1) (*)
Settore Polizia Urbana	C1	1	Istruttore /agente di polizia locale	mobilità/concorso	€. 23.356,62
Settore Amministrazione Generale	D1	1	Istruttore direttivo /Assistente sociale	Mobilità /concorso	€. 24.207,32
				Totale generale	€. 82.032,49

4) Di dare atto che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione a nuove esigenze non prevedibili;

5) Di dare atto che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto è contenuta nella spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011-2013);

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Infine, stante l'urgenza, con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NR. 151 DEL 17/10/2019

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Il verbale della seduta della Giunta Comunale in cui è stata assunta la presente deliberazione, debitamente firmato dal Sindaco e dal sottoscritto Segretario Comunale è stato archiviato agli atti dell'amministrazione comunale.

Il file originale su cui viene iscritta la presente deliberazione, generato in data odierna dal programma gestionale dei provvedimenti deliberativi di questo ente, viene sottoscritto digitalmente dal Segretario Comunale che ne dispone:

- **la pubblicazione all'albo pretorio** online di questo Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 Giugno 2009, n. 69. Qualora non sia stata votata l'immediata esecutività, la presente deliberazione diventerà esecutiva dopo 10 giorni dal primo giorno di pubblicazione a mente dell'art. 134, 3° comma, D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
- **la pubblicazione nel gestionale on-line** alla libera consultazione di ogni cittadino, mediante apposito link sul sito istituzionale e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente
- **la conservazione** nel programma gestionale e successivo versamento in conservazione sostitutiva,
- **l'invio del link** del file in conservazione, mediante posta elettronica, ai capigruppo consiliari.

Li, 23 ottobre 2019

Il Vicesegretario Comunale

Agostino Pasquini
(Firmato digitalmente)