



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

PROVINCIA DI RIMINI

Premesso che:

- in data 19/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 sottoscritto definitivamente in data 14 febbraio 2020;
- il Revisore dei Conti, con verbale n. 23 del 20/11/2020 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 27/11/2020, n.130 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 ;
- In data 30/11/2020 si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 allegato qui di seguito al presente verbale quale parte integrante e sostanziale ;

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DI MODIFICA DEL CCDI NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2020/2022

ART. 1 MODIFICHE ALL'ART. 15 DEL CCDI 2020/2022 "INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 – QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018.

- il comma 1 viene sostituito come di seguito: "1. Al personale dell'Ente di categoria B, C e D, che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale e di responsabile dei tributi viene riconosciuta un'indennità annua di €. 350,00.

Tale indennità viene riconosciuta anche per compensare le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile e compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori."

- il comma 4 viene sostituito come di seguito: "Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi.

Il compenso non può essere riconosciuto per il solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo professionale posseduto dal lavoratore, ma dovrà premiare la maggiore esposizione a specifiche responsabilità. Deve trattarsi, pertanto, di incarichi aventi un certo "spessore", con contenuti significativi e qualificanti, per giustificare, secondo criteri di ragionevolezza e di logica, la corresponsione di tale compenso. Potrebbe trattarsi, ad esempio, di "un responsabile di procedimento complesso", ai sensi della legge 241/90, oppure di altri "incarichi" formalmente affidati dai Responsabili dei Settori che impongono l'assunzione di una qualche responsabilità di coordinamento oppure l'assunzione di responsabilità, anche di natura penale, in ossequio all'applicazione di norme di legge.

Le posizioni destinatarie dell'indennità di cui al presente articolo sono individuate dai Responsabili competenti, con proprio atto scritto e motivato, nell'ambito del budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato ai settori. L' indennità è riconosciuta fino a formale revoca delle specifiche responsabilità. Il Responsabile del Settore competente trasmette al settore competente in materia di personale gli atti formali di revoca e eventuale sostituzione del personale.

Qualora l'importo dell'indennità, come determinata con i criteri sotto indicati, dovesse superare il

budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato al settore, verrà automaticamente ridotta fino a concorrenza del medesimo budget.

L'indennità non è frazionabile e viene erogata annualmente, in un'unica soluzione, proporzionalmente al periodo di formale incarico, entro il mese di aprile dell'anno successivo.

La determinazione del valore dell'indennità è effettuata dal Responsabile del Settore sulla base dei seguenti criteri:

A. Coordinamento di personale o di gruppi di lavoro stabili, individuati con atto formale (Max punti 20)

Consistenza di personale (Punti da 1 a 20)

Elevata: da 10 a 20 persone (punti da 11 a 20)

Media: da 6 a 10 persone (punti da 6 a 10)

Bassa: da 1 a 5 persone (punti da 1 a 5)

B. Responsabilità di processi/progetti/procedimenti particolarmente complessi nell'ambito delle mansioni connesse alla categoria di inquadramento del dipendente assegnatario (Max punti 40)

Responsabilità diretta di processo o progetto (Punti da 1 a 20)

Elevata: (punti da 11 a 20)

Media: (punti da 6 a 10)

Bassa: (punti da 1 a 5)

Responsabilità di sistemi relazionali complessi (Punti da 1 a 20)

Elevata: (punti da 11 a 20)

Media: (punti da 6 a 10)

Bassa: (punti da 1 a 5)

C. Discrezionalità delle decisioni nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive impartite dal Responsabile del Settore (Max punti 20)

Responsabilità di concorso/supporto alle decisioni (Punti da 1 a 20)

Elevata: (punti da 11 a 20)

Media: (punti da 6 a 10)

Bassa: (punti da 1 a 5)

Le specifiche responsabilità vengono assegnate in presenza dei criteri A e/o B e solo in presenza di almeno uno di questi, può essere valutato anche il criterio C.

Fasce di corrispondenza tra punteggio e valore economico dell'indennità:

Punteggi Indennità

Da 76 a 80 Euro 3.000,00

Da 66 a 75 Euro 2.500,00

Da 56 a 65 Euro 2.000,00

Da 46 a 55 Euro 1.500,00

Da 31 a 45 Euro 1.000,00

Da 11 a 30 Euro 750,00

Handwritten initials: "JLO" and a signature.

Handwritten initials: "JP".

Handwritten initials: "CG".

Handwritten initials: "GP".

Handwritten initials: "M", "P", "L", "S", "R".

Non si corrisponde alcuna indennità in caso di punteggio inferiore a 11.

Tale indennità non è cumulabile con la indennità di cui al comma 1 del presente articolo 15 e con l'indennità di cui all'art. 16 (Indennità di Funzione personale di Polizia Locale) del CCDI 2020/2022.

Eventuali incarichi di specifica responsabilità già assegnati prima della stipula del presente contratto e coerenti con il sistema qui disciplinato saranno ritenuti legittimi fino a formale revoca.

ART. 2 MODIFICHE ALL'ART. 17 DEL CCDI 2020/2022 "INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE".

L'articolo 17 del CCDI normativo 2020/2022 "Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge" viene modificato come di seguito:

- la tabella di cui al comma 4 viene sostituita dalla tabella di seguito indicata:

Importo massimo percepito nell'anno di riferimento per incentivi previsti da norme di legge	Percentuale riduzione della produttività
Sino a €. 2.999,99	0%
Da €. 3.000,00 a €. 4.499,99	10%
Da €. 4.500,00 a €. 5.999,99	20%
Da €. 6.000,00 a €. 7.499,99	30%
Oltre €. 7.500,99	45%

ART. 3 DISPOSIZIONE FINALE

Il presente CCDI integra e modifica il CCDI normativo 2020/2022 e si applica a valere dall'anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.
Misano Adriatico, li 30/11/2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bernardi Fabrizio

Gerini Alberto



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Giacomini Ornella (fp CGIL)

Claudio Palmetti (fp CGIL)

Bernardi Giuseppe (CISL fp)

Ciotti William (RSU)

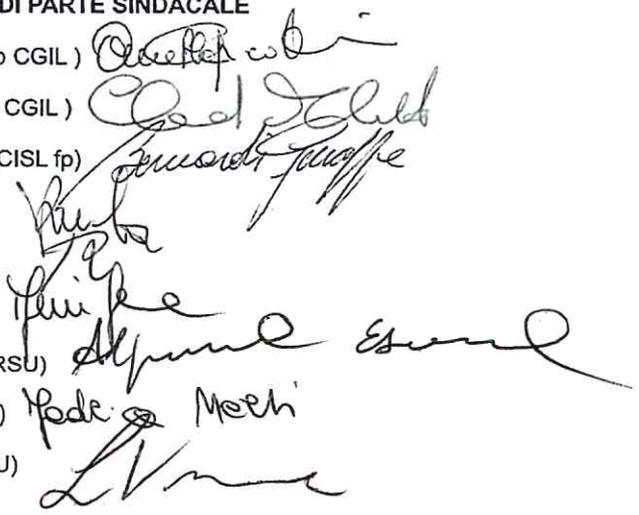
Vanzini Rudi (RSU)

Ferri Laura (RSU)

Aliperta Elisabetta (RSU)

Merli Federica (RSU)

Vannucci Laura (RSU)



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2020 /2022 Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/11/2020 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – 2021 - 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: <i>Dott. Fabrizio Bernardi – Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane</i> Componenti: <i>Dott. Agostino Pasquini – Responsabile del Settore Amministrazione Generale; Geom. Gerini Alberto - Responsabile del Settore Tecnico e Ambiente; Geom. Rita Simoncelli - Responsabile del Settore Urbanistica Edilizia Privata</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL- CISL -FP Firmatarie del contratto:</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies del ccnl 21/05/2018 e modifiche art. 17 CCDI 2020/2022	
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/11/2020</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con atto G.C. n. 22 del 20/02/2020 è stato approvato il piano della performance 2020/2022 – piano obiettivi 2020</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione G.C. n. 11 del 30/01/2020 è stato approvato il piano triennale 2020/2022 sia del programma triennale per la prevenzione della corruzione che quello per la trasparenza e l'integrità.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla modifica del contratto integrativo

- Articolo 1. Modifiche all'art. 15 del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020
- Articolo 2. Modifiche all'art. 17 del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020
- Articolo 3. Disposizioni Finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Trattasi di contratto decentrato integrativo di carattere normativo, per cui non viene disciplinato l'utilizzo delle risorse.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020 e tutti gli accordi sindacali in contrasto con le nuove disposizioni approvate.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto decentrato normativo si recepisce nella contrattazione decentrata la normativa nazionale vigente in materia.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si omette la relazione tecnico-finanziaria, in quanto, trattandosi di contratto normativo, non autorizza la destinazione del fondo per il salario accessorio, ma stabilisce solamente principi generali.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
E RISORSE UMANE
(Dott. Fabrizio Bernardi)**

