

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DI MODIFICA DEL CCDI NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2020/2022

Premesso che:

- in data 17/08/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 sottoscritto definitivamente in data 14 febbraio 2020;
- il Revisore dei Conti, con verbale n.18 del 18/08/2021 ha rilasciato il prescritto parere previsto ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- la Giunta comunale con propria deliberazione del 20/08/2021 n. 93 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 ;
- In data 25/08/2021 si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale e, al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente di modifica del CCDI normativo per il triennio 2020/2022 allegato qui di seguito al presente verbale quale parte integrante e sostanziale ;

ART. 1 MODIFICHE ALL'ART. 11 DEL CCDI 2020/2022 "RIPARTIZIONE DELLE RISORSE"

L'art. 11 del CCDI normativo 2020/2022 "Ripartizione delle risorse" viene sostituito come di seguito:

"1. Le risorse economiche disponibili vengono assegnate ai settori in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto e al costo della loro ipotetica progressione economica. Il medesimo criterio è utilizzato anche per assegnare un budget al "gruppo" delle posizioni organizzative che, ai sensi dell'art. 10, comma 6, hanno una specifica graduatoria.

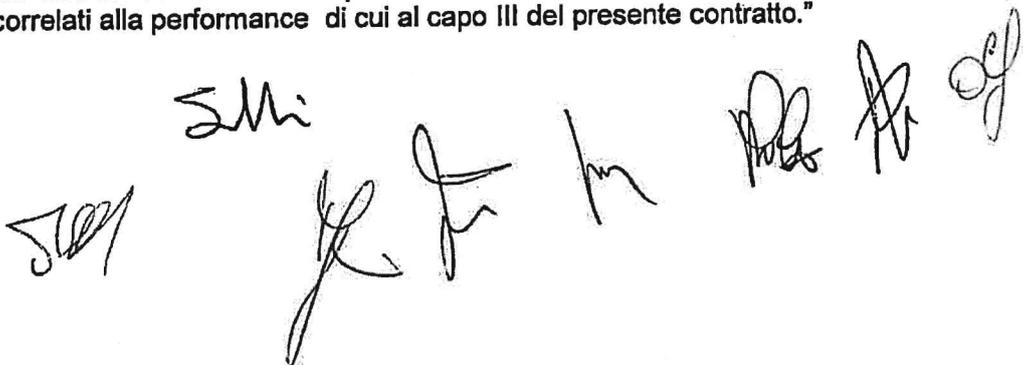
2. All'interno del settore, il budget calcolato come sopra, viene ridistribuito fra le categorie presenti nel settore in proporzione al numero dei dipendenti.

3. Le progressioni economiche saranno attribuite scorrendo la graduatoria di ciascuna categoria nei limiti del 50% degli aventi diritto con arrotondamento per difetto.

4. Eventuali resti del settore vengono riutilizzati all'interno del settore stesso per la categoria/e in cui, per insufficienti risorse economiche di prima assegnazione, non è stato possibile garantire il passaggio al 50% degli aventi diritto con arrotondamento per difetto e in caso di una sola unità, con arrotondamento all'unità. Se nel settore più categorie si trovano in tale situazione e i resti insufficienti a garantire quanto sopra, la progressione economica si attribuisce al dipendente con il punteggio più alto secondo le disposizioni dell'art. 10 comma 3 e seguenti del presente contratto, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

5. Terminate le operazioni sopra descritte le risorse residue complessive sono utilizzate prioritariamente per garantire comunque in ogni settore il passaggio economico ad almeno il 50% degli aventi diritto con arrotondamento per difetto e in caso di una sola unità con arrotondamento all'unità. La progressione sarà riconosciuta secondo i criteri di priorità di cui al precedente comma 4.

6. Ulteriori somme residue riconfluiscono nella disponibilità del Fondo risorse decentrate per il riconoscimento dei premi correlati alla performance di cui al capo III del presente contratto."



ART. 2 MODIFICHE ALL'ART. 15 DEL CCDI 2020/2022 "INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 – QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018.

L'articolo 15 del CCDI normativo 2020/2022 "Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 – quinquies del CCNL 21/05/2018" come già modificato con CCDI del 30/11/2020 viene modificato come di seguito:

- il comma 4, 3^a alinea, viene sostituito come di seguito: "Le posizioni destinatarie dell'indennità di cui al presente articolo sono individuate dai Responsabili competenti, con proprio atto scritto e motivato. L'indennità è finanziata per il 50% con il budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato al settore e per l'altro 50% con le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fissa, destinate alla contrattazione integrativa. L'indennità è riconosciuta fino a formale revoca delle specifiche responsabilità. Il Responsabile del Settore competente trasmette al responsabile in materia di personale gli atti formali di revoca ed eventuale sostituzione del personale".

- il comma 4, 4^a alinea, viene sostituito come di seguito: "Qualora l'importo dell'indennità, come determinata con i criteri sotto indicati, dovesse superare il budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato al settore, verrà automaticamente ridotta fino a concorrenza del 50% del medesimo budget."

ART. 3 MODIFICHE ALL'ART. 16 DEL CCDI 2020/2022 "INDENNITÀ DI CUI ALL'ART. 56 – SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

L'articolo 16 del CCDI normativo 2020/2022 "Indennità di cui all'art. 56 – sexies del CCNL 21/05/2018" viene modificato come di seguito:

- il comma 2 viene riscritto come di seguito: " Le posizioni destinatarie dell'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 sono individuate dal Responsabile competente, con proprio atto scritto e motivato. L'indennità è finanziata per il 50% con il budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato al settore e per l'altro 50% con le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fissa, destinate alla contrattazione integrativa. Qualora l'importo dell'indennità, come determinata con i criteri sotto indicati, dovesse superare il budget economico annuale destinato al riconoscimento della performance individuale assegnato al settore, verrà automaticamente ridotta fino a concorrenza del 50% del medesimo budget."

ART. 4 DISPOSIZIONE FINALE

Il presente CCDI integra e modifica il CCDI normativo 2020/2022 e si applica a valere dall'anno 2021.

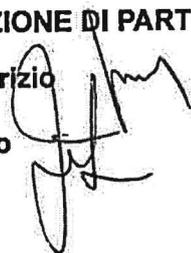
Letto, confermato e sottoscritto.

Misano Adriatico, il 25/08/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bernardi Fabrizio

Gerini Alberto



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Giacomini Ornella (fp CGIL)

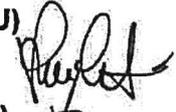
Palmetti Claudio (FP CGIL)



Simoncelli Rita

Rita S.M.

Ciotti William (RSU)



Vanzini Rudi (RSU)



Ferri Laura (RSU)



COMUNE DI MISANO ADRIATICO

(Provincia di Rimini)

MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2020 /2022 Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 17/08/2021 Contratto 25/08/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 – 2021 - 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: <i>Dott. Fabrizio Bernardi – Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane</i></p> <p>Componenti: <i>Geom. Gerini Alberto - Responsabile del Settore Tecnico e Ambiente; Geom. Rita Simoncelli - Responsabile del Settore Urbanistica Edilizia Privata</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modifica art. 11, 15 e 16 del CCDI 2020/2022	
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18/08/2021</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con atto G.C. n. 47 del 23/04/2021 è stato approvato il piano della performance 2021/2023 – piano obiettivi 2021</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione G.C. n. 38 del 30/03/2021 è stato approvato il piano triennale 2021/2023 sia del programma triennale per la prevenzione della corruzione che quello per la trasparenza e l'integrità.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/Nucleo di valutazione

		ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla modifica del contratto integrativo

- Articolo 1. Modifiche all'art. 11 del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020
- Articolo 2. Modifiche all'art. 15 del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020
- Articolo 3. Modifiche all'art. 16 del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020
- Articolo 4. Disposizioni Finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Trattasi di contratto decentrato integrativo di carattere normativo, per cui non viene disciplinato l'utilizzo delle risorse.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2020/2022 sottoscritto il 14/02/2020 e tutti gli accordi sindacali in contrasto con le nuove disposizioni approvate.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto decentrato normativo si recepisce nella contrattazione decentrata la normativa nazionale vigente in materia.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si omette la relazione tecnico-finanziaria, in quanto, trattandosi di contratto normativo, non autorizza la destinazione del fondo per il salario accessorio, ma stabilisce solamente principi generali.

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO
E RISORSE UMANE
(Dott. Fabrizio Bernardi)**

